



# **Этический кодекс компании Chemours**

Преимственность репутации.  
Преимственность знаний.

# Примечание от Марка



Коллеги,

Как член-учредитель руководящего состава Chemours, я как сейчас помню наши прежние разговоры о том, какую компанию мы хотели бы построить, и о пяти корпоративных ценностях, которые определили бы наш успех. Но вернемся к сегодняшнему дню. Как генеральный директор Chemours, я с гордостью заявляю, что мы не свернули с этого пути. Клиентоориентированность, простота обновлений, коллективное предпринимательство, одержимость безопасностью и непоколебимая принципиальность являются — и всегда будут — сутью того, что мы собой представляем и как мы работаем.

Наши ценности помогли нам создать культуру, где каждый из нас вдохновлен и полон сил действовать как хозяин, создавать инновации и принимать решения в интересах наших клиентов и акционеров, защищая наш народ и наши сообщества. Разумеется, мы живем в непростом мире, где временами на пути к цели перед нами встает выбор, в котором бывает трудно разобраться.

Наш Этический кодекс — это наш моральный компас. В нем четко и понятно освещено то, что всегда приведет нас к правильным решениям. Необходимо не только прочесть, но и понять, принять эти принципы, и руководствоваться ими в жизни каждый день.

**Марк Е. Ньюман**

Президент и генеральный директор  
Компания Chemours

## **Наша цель**

Мы помогаем создавать яркий, продуктивный и более чистый мир с помощью достижений химии.

### **Яркий**

Мы делаем повседневную жизнь более яркой и насыщенной при помощи достижений нашего подразделения по продуктам диоксида титана.

### **Продуктивный**

Наши подразделения по продуктам термического процесса и специализированным растворам, усовершенствованным материалам тонкого органического синтеза, химическим растворам работают над повышением эффективности и производительности технологических процессов.

### **Более чистый**

Мы предлагаем инновационные продукты и возможности применения, которые повышают качество жизни людей, при этом оказывая минимальное воздействие на нашу планету.

## Химическая продукция Chemours создается с учетом наших ценностей

Химия — фундамент нашей компании, но что действительно движет нами — так это наши ценности. Эти ценности просты, но действенны, а мы, несмотря на стремление к эффективности и результату ради клиентов, никогда не забываем о соблюдении этических норм поведения. Работая на благо наших сотрудников, клиентов, коллег и общества, мы не сомневаемся в успехе нашего дела.

**Ориентация на клиента** — способствует взаимному развитию, достигается за счет понимания потребностей клиентов и построения долгосрочных отношений.

**«Эффективная простота»** — избавление от излишних сложностей, инвестиции в то, что важно, и быстрые результаты.

**Коллективный предпринимательский дух** — работать так, как будто вы являетесь владельцем предприятия, в духе коллективизма и сопричастности.

**Повышенное внимание вопросам безопасности** — непоколебимая уверенность в том, что прибыльность обеспечивается за счет создания безопасных условий труда.

**Безупречная репутация** — всегда действовать во благо клиентов, коллег и общества.

## Содержание

Мы следуем этическому кодексу.....	6
Мы не должны молчать .....	7
Как рассматривать проблемы этического характера.....	9
Мы соблюдаем законы и правовые нормы.....	10
Мы верим в справедливые рыночные отношения .....	11
Мы решительно противостояем коррупции .....	12
Мы не торгуем внутренней информацией. ....	14
Мы ведем полный и точный учеты .....	15
Мы соблюдаем международное торговое законодательство .....	16
Мы действуем в наилучших интересах Chemours.....	17
Мы расходует денежные средства в интересах компании Chemours. ....	18
Мы с уважением относимся к конфиденциальности и обеспечиваем безопасное хранение персональных данных.....	19
Мы уважаем друг друга .....	20
Мы защищаем активы компании .....	21
Мы оберегаем свою репутацию .....	23
Мы ответственно относимся к участию в политической деятельности. ....	24
Мы ориентируемся на безопасное и устойчивое развитие.....	25
Об Этическом кодексе компании Chemours.....	27

## Мы следуем этическому кодексу

Этический кодекс компании Chemours распространяется на всех — на сотрудников, должностных лиц и директоров. Его цель — вести нас к принятию продуманных, этических решений в интересах и от имени компании Chemours, а также последовательно обеспечивать высокие стандарты всей нашей деятельности.

Данный кодекс должен служить ориентиром при решении этических вопросов в бизнес-подразделениях, а также в филиалах, дочерних и подконтрольных предприятиях Chemours. Мы стремимся к тому, чтобы наши партнеры по бизнесу, включая совместные предприятия и сторонние организации, разделяли нашу приверженность принципам ответственного поведения и соблюдению закона. Мы ожидаем от них понимания, соблюдения требований этического кодекса Chemours и стремления к поддержанию безупречной репутации.

Принцип коллективного предпринимательского духа включает поддержку ценностей Chemours в повседневной деятельности, и этого же мы ожидаем от остальных.

- Мы подаем другим пример и устанавливаем высокие стандарты собственного поведения, а также помогаем коллегам познакомиться с кодексом и осознать его значение.
- Мы помогаем коллегам соблюдать требования кодекса и следовать его духу.
- Мы обращаемся к кодексу, когда нам нужно принять этическое решение или разобраться в том, что вызывает сомнения. Ответственность каждого из нас — явно обозначать проблемы, которые нас волнуют.
- Мы сообщаем о требованиях нашего кодекса подрядчикам, агентам, дистрибьюторам и другим партнерам по бизнесу и ожидаем их выполнения при работе с нами или от нашего имени.

## Мы не должны молчать

На всех нас лежит обязанность защищать нашу культуру, обеспечивающую безупречную репутацию. Любой, кто стал свидетелем нарушения нашего этического кодекса, узнал о нем или имеет соответствующие подозрения, должен сообщить об этом.

Мы не должны молчать, если у нас возникают какие-либо вопросы или опасения. Мы делимся своими мыслями с коллегами и руководителями и, если в этом есть необходимость, используем горячую линию по проблемам этики, чтобы сохранить конфиденциальность.

- Мы делимся своим беспокойством, если подозреваем нарушение этического кодекса, каких-либо законов, норм или правил, и полностью сотрудничаем с компанией в процессе расследования нарушения.
- Мы не допускаем угроз, запугивания или преследования в отношении любого человека, который выразил свою озабоченность или сообщил о предполагаемом проступке из лучших побуждений. Говоря о добросовестности, сообщение о своем беспокойстве всегда будет являться правильным поступком.
- Мы ожидаем, что наши подрядчики, агенты, дистрибьюторы и другие партнеры по бизнесу будут придерживаться положений этического кодекса при работе с компанией Chemours или от ее имени.

## Мы ищем решения все вместе.

Компания Chemours никого не оставляет один на один с этическими дилеммами. Зачастую самый первый и лучший помощник в таких случаях — это непосредственный руководитель, который лучше других знает должностные функции и обязанности своих подчиненных. Если сотруднику неудобно обращаться к своему непосредственному руководителю, существует много других способов поделиться опасениями, в том числе:

- руководство бизнес-подразделения, функционального отдела или рабочего участка;
- представители юридической, финансовой или кадровой службы;
- лицо, ответственное за соблюдение нормативно-правовых норм, или лицо, ответственное за соблюдение этических норм;
- горячая линия по проблемам этики компании Chemours.

## **Горячая линия по проблемам этики компании Chemours**

Горячая линия по проблемам этики компании Chemours:

- обслуживается независимой компанией;
- работает круглосуточно и без выходных;
- бесплатна и доступна более чем на 200 языках.

Во многих странах и регионах можно анонимно воспользоваться горячей линией по проблемам этики. Сообщения будут храниться так долго, как это возможно в соответствии с применимым законодательством и надлежащими практиками ведения бизнеса.

**Горячая линия по проблемам этики**

**(в США и Канаде): 1 844 499 4607**

**Для стран за пределами США или для онлайн-запроса нажмите [сюда](#)**



## Как рассматривать проблемы этического характера

Сталкиваясь с этической дилеммой, мы задаем себе следующие вопросы:

- Правильно ли наше решение?
- Не является ли оно противозаконным?
- Соответствует ли оно букве и духу этического кодекса?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если какие-либо мои действия получат освещение в прессе или появятся в сети интернет?

**Если у вас возникнут какие-либо сомнения в отношении любого из этих вопросов, обратитесь за помощью к лицам, указанным в настоящем кодексе.**

### Мы не должны молчать

**Горячая линия по проблемам этики**

**в США и Канаде: 1 844 499 4607**

**Для стран за пределами США или для онлайн-запроса нажмите [сюда](#)**

## Мы соблюдаем законы и правовые нормы

Где бы мы ни работали, мы соблюдаем все применимые законы, правила и правовые нормы, даже если они сложны и изменчивы. Мы также придерживаемся этого правила в тех случаях, когда в разных странах применяется разное законодательство.

- И хотя мы не можем быть экспертами во всех областях права, каждый из нас обязан изучить, понять и соблюдать законы, относящиеся к нашим должностным обязанностям и месту работы.
- При возникновении сомнений в том, какие нормативно-правовые положения к нам применимы или как лучше всего их соблюдать, следует обратиться за помощью.

Поскольку в Этическом кодексе невозможно предусмотреть все возможные ситуации, компания Chemours рассчитывает на то, что каждый из нас будет полагаться на здравый смысл, не станет умалчивать о своих вопросах и опасениях и обратится за помощью.

## Мы верим в справедливые рыночные отношения

Наша обязанность по соблюдению этических норм при ведении бизнеса распространяется на отношения с клиентами, поставщиками, конкурентами, регулирующими государственными органами и акционерами. В конкурентной борьбе мы всегда придерживаемся правовых границ, полагаясь на преимущество в цене, качестве и обслуживании. Такого же подхода мы ожидаем от своих партнеров.

- Во всех странах мы соблюдаем антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции.
- Мы не заключаем договоры и соглашения, противоречащие принципам справедливой торговли, включая:
  - установление или контроль цен и условий кредитования;
  - тендерные сговоры;
  - бойкотирование поставщиков или клиентов;
  - распределение продуктов, территорий, клиентуры или рынков;
  - ограничение производства или реализации продуктов.
- Мы ответственно осуществляем сбор сведений о конкурентах, пользуясь открытыми источниками информации.
- Мы всегда стараемся справедливо относиться к клиентам, поставщикам и конкурентам. Мы не используем нечестные или недобросовестные торговые практики.
- Мы не принимаем предложения по обмену опытом или информацией с компанией Chemours без необходимых разрешений.

## Мы спрашиваем, прежде чем сделать.

Перед встречами с конкурентами, обменом информацией о ценах, участии в собраниях торговых объединений, установлением сотрудничества в научно-исследовательской или производственной области мы обращаемся за советами к юрисконсультам Chemours.

## Мы решительно противостоям коррупции

Наше стремление сохранить безупречную репутацию означает, что мы все участвуем в борьбе против взяточничества и против коррупции во всем мире. Мы соблюдаем законы, направленные на борьбу с взяточничеством и коррупцией, и ожидаем того же от своих партнеров по бизнесу. Поскольку коррупция и даже поведение, которое может *казаться* неэтичным, принимает разные формы, важно иметь представление о ситуациях, которых следует избегать.

- Мы ни при каких обстоятельствах не предлагаем, не осуществляем и не принимаем взятки, «откаты» или другие неправомерные платежи независимо от того, работаем ли мы с коммерческими или государственными организациями.
- Мы ответственно подходим к контактам с правительственными чиновниками, чтобы избежать даже намека на неправомерные действия. Сюда относят государственных служащих, лиц, занимающих политические посты, и кандидатов на такие посты, сотрудников государственных предприятий и родственников перечисленных лиц.
- Мы не прибегаем к незаконным или неприемлемым способам продвижения бизнеса компании Chemours или получения льготных условий. К ним относятся неправомерное получение налоговых или таможенных льгот, разрешений или одобрений регулирующих государственных органов, обход законов или нормативных положений.
- Мы не рекомендуем дарить и принимать подарки.
  - Мы следим за тем, чтобы любые допустимые подарки или развлекательные мероприятия преследовали чисто деловые цели и не могли рассматриваться как попытка повлиять на решения официальных лиц.
  - Мы понимаем, что к неправомерным «подаркам» может относиться все, что представляет ценность, включая содействие, услуги, угощения, подарки, развлечения, поездки, добровольные пожертвования, предложения о трудоустройстве или иные выгодные возможности.
  - Мы обращаемся к юристам, если сомневаемся в принадлежности получателя к государственным служащим или чиновникам.
- Несмотря на местные обычаи, мы не осуществляем платежей «для упрощения формальностей» и не даем мелких взяток отдельным лицам, чтобы заручиться обычными услугами со стороны государственных органов.

## Мы решительно противостояем коррупции

Помимо стремления избегать ситуаций, которые могут подвергать нас риску, мы следуем указанным ниже принципам для демонстрации обязательства по этическому ведению бизнеса:

- Мы можем продемонстрировать деловые цели своих отношений и показать, что наши платежи соответствуют стоимости предоставляемых товаров и услуг.
- В наших бухгалтерских книгах и записях точно отражены стоимость и характер всех сделок.
- Мы регулярно оцениваем своих партнеров по бизнесу и прекращаем сотрудничество с ними, если подозреваем их в коррупции.

## **Мы не торгуем внутренней информацией.**

Мы можем иметь доступ к закрытой информации («внутренняя информация») о компании Chemours, которая способна повлиять на стоимость ценных бумаг компании Chemours или других компаний. Использование доступа к внутренней конфиденциальной информации или обмен такой информацией с другими для торговли ценными бумагами Chemours может рассматриваться как противоправное действие и стать основанием для наложения больших штрафов.

- Мы не обсуждаем внутреннюю информацию о компании Chemours или любой другой компании (за исключением случаев, когда это требуется в рамках обычных служебных обязанностей) и не выкладываем такую информацию в социальных сетях.
- Мы не распространяем ложную информацию о компании Chemours или любых других компаниях.
- Мы не торгуем ценными бумагами компании Chemours или ценными бумагами каких-либо других компаний, основываясь на внутренней информации.
- Мы направляем сторонние запросы о компании Chemours в отдел корпоративных коммуникаций, отдел по работе с инвесторами или руководителям, имеющим соответствующие полномочия.

## Мы ведем полный и точный учет

Мы ведем точный учет, поскольку это не только соответствует надлежащей практике ведения бизнеса, но и поощряет другие виды этичного поведения. Поэтому мы обеспечиваем своевременное ведение точного и надежного учета финансовой и нефинансовой информации компании Chemours.

- Наши учетные записи, включая стаж работы сотрудников, отчеты о расходах, счета-фактуры, финансовые документы, заявления о предоставлении льгот и показатели безопасности, проходят тщательную проверку, визируются, регистрируются и отражаются в отчетной документации.
- Мы следим за тем, чтобы соответствующие сделки были точно и объективно отражены во всех записях.
- Мы соблюдаем внутренние правила делопроизводства, обеспечивая точный и своевременный учет сделок со всей необходимой сопроводительной документацией.
- Составление, хранение и уничтожение учетных записей и документов осуществляется в соответствии с законом и правилами хранения документации.
- Отвечая на запросы государственных или регулирующих органов на предоставление им информации, мы предварительно получаем необходимые разрешения в компании Chemours.

При ведении учета мы:

- не вносим ложных или вводящих в заблуждение записей;
- не опускаем и не скрываем сумму платежа или его назначение;
- не имеем скрытых или незарегистрированных сумм, счетов или активов;
- не допускаем какой-либо умышленной незаконной деятельности.

## Мы соблюдаем международное торговое законодательство

Мы соблюдаем торговое законодательство США и всех стран, в которых работаем, включая законы, касающиеся:

- импорта или экспорта товаров, услуг или технологий;
- государственных лицензий или других разрешительных документов, необходимых для проведения сделок;
- санкций, запрещающих проводить сделки с определенными странами, компаниями или физическими лицами;
- классификации, оценки и маркировки продукции.

При проведении международных сделок мы придерживаемся всех правил и процессов, принятых в компании Chemours.

- Мы представляем отчеты по запросам, касающимся объявления бойкота каким-либо странам или компаниям.
- Мы осуществляем контроль и соблюдаем рекомендации компании Chemours, касающиеся деловых поездок.
- Мы соблюдаем осторожность во избежание возможной перепродажи или реэкспорта нашей продукции или технологий нежелательным компаниям или лицам.
- Мы работаем только с теми компаниями и партнерами по бизнесу, которые соблюдают международное торговое законодательство и правила компании Chemours.



## Мы действуем в наилучших интересах Chemours.

Конфликт интересов возникает, когда чьи-либо личные интересы противоречат интересам компании Chemours в целом. Важно не только избегать конфликтов интересов, но и выявлять все ситуации, которые, *как представляется*, могут привести к ним.

Конфликт интересов может возникнуть в следующих ситуациях:

- когда наши действия или интересы могут мешать беспристрастному и эффективному выполнению работы;
- когда мы используем свою должность, чтобы получить неправомерную личную выгоду для себя или членов своей семьи;
- когда мы или члены нашей семьи получают займы или личные гарантии от компании.

Если мы обеспокоены потенциальным конфликтом интересов, мы сообщаем об этом и получаем ответ от нашего руководства.

Примеры потенциальных конфликтов интересов:

- работа сотрудников компании Chemours на конкурентов, клиентов или поставщиков;
- ведение бизнеса с родственниками, особенно с теми, которые являются государственными чиновниками;
- вступление в романтические отношения с подчиненным;
- согласие принять подарки или приглашения на развлекательные мероприятия от поставщиков, клиентов или других лиц, стремящихся вести бизнес с компанией Chemours;
- осуществление инвестиций (или инвестирование через близких родственников), которые могут прямо или косвенно влиять на наше мнение;
- участие в деятельности другой организации в качестве члена ее правления;
- использование коммерческих возможностей, выявленных при работе в компании Chemours, для получения личной выгоды.

## Мы расходует денежные средства в интересах компании Chemours.

Культура предпринимательства и свободы личной инициативы предполагает обязательство по бережному использованию ресурсов компании Chemours. Поэтому мы тщательно контролируем расходы на нужды компании и сообщаем о случаях использования средств компании Chemours не по назначению.

- Мы не используем активы, информацию, имущество или влияние компании Chemours для получения личной выгоды.
- Мы эффективно распоряжаемся денежными средствами компании и заботимся о том, чтобы любые затраты Chemours полностью окупались.
- Мы понимаем политику компании в отношении подарков и развлекательных мероприятий и запрашиваем указания или одобрение, прежде чем принять что-то, имеющее существенную ценность.
- Мы занимаемся общественными делами в свободное время, за свой счет и от своего имени. Прежде чем внести какое-либо пожертвование от имени компании Chemours, мы получаем соответствующее разрешение.
- Обо всех сделках и связях, которые могут привести к конфликту интересов, высшее руководство компании сообщает главному юристконсульту или директору отдела нормативно-правового соответствия, а также, если это необходимо, в аудиторский комитет компании.

Мы докладываем руководству о ситуациях, которые могут привести к конфликту или даже к вероятности конфликта. К ним относятся ситуации, когда мы, члены наших семей, наши друзья или партнеры по бизнесу могут получить прибыль благодаря связям с компанией Chemours.

Не молчите

**Горячая линия по проблемам этики  
в США и Канаде: 1 844 499 4607**

**Для стран за пределами США или для онлайн-запроса нажмите [сюда](#)**

## **Мы с уважением относимся к конфиденциальности и обеспечиваем безопасное хранение персональных данных**

Мы обеспечиваем конфиденциальность персональных данных и глобально соблюдаем все законы, нормы и меры предосторожности для их безопасного хранения.

- Мы решительно защищаем конфиденциальность всех персональных данных.
- Мы осуществляем обработку персональных данных наших сотрудников, клиентов, продавцов и третьих лиц с осторожностью и в соответствии с законодательством, политикой конфиденциальности компании Chemours и обязательствами перед партнерами и клиентами.
- Мы используем персональные данные только в целях ведения бизнеса, не предоставляя больше необходимого.
- Мы защищаем персональные данные от несанкционированного разглашения.

## Мы уважаем друг друга

В компании Chemours мы относимся друг к другу уважительно, беспристрастно, вежливо и с достоинством. Мы используем возможности коллективной работы и сопричастности как важнейший элемент духа предпринимательства и стремления стать для клиентов лучшими.

- Мы считаем, что многообразие характеров и способностей сотрудников является ключевым фактором для создания динамичной, привлекательной и творческой рабочей атмосферы.
- Равные возможности и отсутствие дискриминации — это часть нашей политики взаимного уважения. Принятие рабочих решений не должно быть основано на таких признаках, как возраст, пол, расовая принадлежность, цвет кожи, вероисповедание, национальность, сексуальные предпочтения, сексуальная ориентация, семейное положение, ограниченные возможности, или на каких-либо иных признаках, которые защищены в соответствии с применимым законодательством.
- Мы нетерпимо относимся к любым притеснениям и домогательствам, включая сексуальные домогательства и притеснения по расовому признаку, а также к действиям, которые носят унижающий, дискриминационный или агрессивный характер.
- Мы работаем в атмосфере взаимного уважения и понимаем, что лучший способ поддерживать ее — это открытый и честный диалог.

### Не молчите

Любые случаи дискриминации или неуважительного поведения на рабочем месте должны быть доведены до сведения вашего руководителя, уполномоченного представителя юридической или кадровой службы компании Chemours или по горячей линии по вопросам этики. Мы не допускаем запугивания или преследования за добросовестное сообщения о предполагаемых нарушениях.

### Горячая линия по проблемам этики

**в США и Канаде:** 1 844 499 4607

**Для стран за пределами США или для онлайн-запроса нажмите [сюда](#)**

## Мы защищаем активы компании

Мы ценим принцип коллективного предпринимательского духа и осознаем свою ответственность за защиту активов Chemours. К ним относятся как материальные ценности, так и информационные — например, компьютеры, системы информационных технологий, записи и данные. Мы также защищаем интеллектуальную собственность компании Chemours: торговые марки, изобретения, авторские права и коммерческие тайны.

Следуя политике компании Chemours по защите ее активов, мы можем выявлять потенциальные риски и избегать их:

- Мы знаем и соблюдаем правила обеспечения безопасности на рабочем месте и в командировках.
- Мы добросовестно оберегаем активы компании от нанесения повреждений, ненадлежащего использования, утери или кражи.
- Мы обеспечиваем защиту своей интеллектуальной собственности и уважаем права на интеллектуальную собственность других лиц.
- Мы обеспечиваем безопасное хранение своих паролей и учетных данных пользователя, защищаем их от кибератак и других вредоносных действий.
- Мы понимаем, что такие активы компании, как рабочие места, оборудование, компьютеры, телефоны, доступ к интернету и электронной почте, предназначены для целей ведения бизнеса. Поскольку оборудование и системы компании находятся под контролем, мы не предполагаем сохранения конфиденциальности при использовании этих активов, если только это не требуется в соответствии с законодательством.
- Мы не посещаем интернет-сайты с непристойным содержанием и умеренно пользуемся активами компании в личных целях.
- Мы не используем ресурсы компании для копирования, демонстрации, распространения или хранения материалов, нарушающих права на товарные знаки, авторские права, порядок лицензирования или иные права интеллектуальной собственности сторонних лиц.
- Мы используем активы компании Chemours за пределами компании только при наличии соответствующего разрешения. Информация, составляющая коммерческую тайну, или другая конфиденциальная информация может быть передана только на основании письменного соглашения.

В отношении прочих рисков, следуя нашей политике по Безопасности активов:

- Мы не обнаружим коммерческую информацию в социальных сетях или на других публичных площадках.
- При обработке мы шифруем конфиденциальную информацию и передаем ее только лицам, имеющим соответствующие полномочия.
- Мы распоряжаемся активами в соответствии с процедурами компании.
- Мы не скрываем любую утрату (или возможную утрату) информации или активов компании Chemours и сообщаем о ней.

## Мы оберегаем свою репутацию

Репутация Chemours как честной и порядочной компании приносит пользу всем нам. Для поддержания безупречной репутации мы должны обеспечивать точность, последовательность и ответственность в своих связях с общественностью.

- Мы проводим различие между деловым и личным общением, в частности на таких публичных площадках, как социальные сети, и не выступаем индивидуально в качестве представителей компании Chemours.
- Мы придерживаемся ценностей компании Chemours в деловом общении.
- Мы признаем, что представлять компанию при контактах со СМИ, инвесторами или представителями государственной власти могут только уполномоченные лица, и при необходимости мы обращаемся за помощью в отдел корпоративных коммуникаций, отдел по работе с инвесторами или отдел по связям с государственными органами.

## **Мы ответственно относимся к участию в политической деятельности.**

Как члены общества мы вовлечены в политическую жизнь. Мы участвуем в политических мероприятиях, но разделяем свою политическую деятельность и работу в компании Chemours.

- Как граждане мы имеем право участвовать в политической жизни и вносить в нее личный вклад. Мы должны четко обозначать, что высказываем собственное мнение, а не говорим от лица компании Chemours.
- Для соблюдения законов, регулирующих участие компании Chemours в политической жизни, включая взносы на политические цели и политические кампании, мы сотрудничаем с отделом по связям с государственными органами.
- Мы обращаемся за одобрением в отдел по связям с государственными органами, когда собираемся использовать средства или ресурсы компании в поддержку кандидатов от политических партий, принять участие в агитационной деятельности или использовать помещения компании или ее иные активы в политических целях.
- Мы ставим своих руководителей в известность, если мы сами или наши близкие родственники претендуют на общественную должность или если наша политическая деятельность может иметь последствия для компании Chemours или нашей работы.



## Мы ориентируемся на безопасное и устойчивое развитие

Мы — убежденные приверженцы безопасности. Мы заботимся о благополучии своих коллег как о своем собственном. Мы стремимся показывать личный пример безопасной работы, содействуем охране здоровья и заботимся об окружающей среде. Мы считаем, что защита людей и окружающей среды является одной из наших важнейших обязанностей.

- Мы создаем и поддерживаем безопасную рабочую среду и обеспечиваем экологичность своей продукции при ее целевом использовании. Эта забота распространяется на сотрудников, подрядчиков, местных жителей, клиентов и всех заинтересованных лиц.
- Вопросы по безопасности труда, охране здоровья и защите окружающей среды являются неотъемлемой частью наших бизнес-планов и практик ведения деятельности.
- Мы понимаем, что обязаны следовать политике и правилам компании, касающимся безопасности труда, личной защиты, соблюдения законов об охране окружающей среды и обеспечения экологичности нашей продукции. Мы ожидаем этого же от партнеров по бизнесу.
- Мы придерживаемся принципов уважения прав и достоинства всех людей при ведении бизнеса.
- Мы основываемся на прозрачности и доверии при построении взаимоотношений и постоянно подтверждаем свое право на ведение деятельности. Мы считаем, что стратегические союзы и партнерские отношения с общественностью играют важную роль в реализации нашего обязательства.

Мы считаем, что данное обязательство по обеспечению безопасности и устойчивого развития является гарантией долговременного успеха для нас, нашей компании, клиентов и всех заинтересованных лиц.

## Химия будущего начинается сейчас

Мы — это

Компания, посвятившая себя работе с достижениями химии.

Компания, которая начала свой путь с 200-летним наследием за плечами.

Компания, которая впитывает накопленные за сотни лет научные знания, чтобы развивать их, формируя рынки, определяя производственные сегменты и меняя жизнь людей.

Компания, которая стремится работать в тесном сотрудничестве с клиентами для разработки новых прикладных технологий и поиска решений, определяющих развитие отрасли.

Компания, призванная оказать значительное влияние с наименьшими последствиями.

Компания, которая делает обычное исключительным.

## Об Этическом кодексе компании Chemours

Компания оставляет за собой право при необходимости вносить изменения в Этический кодекс. Компания будет сообщать сотрудникам о значимых изменениях, внесенных в настоящий кодекс, и публиковать их на веб-сайте Chemours.

Только аудиторский комитет совета директоров может допускать какие-либо отступления от требований настоящего кодекса для высших должностных лиц или директоров. Эти отступления будут опубликованы в соответствии с требованиями законодательства.

Наш кодекс не меняет условия трудоустройства и не является договором. В нем подробно описано, чего именно компания Chemours ожидает от каждого сотрудника. Он помогает нам вести себя ответственно и уважительно и соблюдать нормы профессиональной этики. Компания ожидает, что мы будем сообщать о возможных нарушениях, если это не противоречит местному законодательству. Несоблюдение этического кодекса может привести к наложению дисциплинарного взыскания вплоть до расторжения трудового договора.

Преследование за добросовестное информирование или вопросы не допускается ни при каких обстоятельствах.

**Мы не должны молчать.**

Не молчите

**Горячая линия по проблемам этики  
в США и Канаде: 1 844 499 4607**

**Для стран за пределами США или для онлайн-запроса нажмите [сюда](#)**

**Дата публикации: октябрь 2021 г.**