



# Código de Conduta da Chemours

*Living Integrity. Living Chemistry.*

# Uma mensagem do Mark



Caros colegas,

Como membro fundador do Grupo Executivo da Chemours, eu me lembro vividamente das nossas primeiras conversas sobre o tipo de empresa que nós queríamos criar e sobre os cinco valores corporativos que guiariam o nosso sucesso. Voltemos ao dia de hoje. Como Diretor Executivo da Chemours, eu tenho orgulho em dizer que nós nunca nos desviamos daquele caminho. Valores como o foco no cliente, a nossa revigorante simplicidade, nosso espírito empreendedor, a obsessão com a segurança e nossa integridade inabalável são, e serão sempre, a essência do que nós somos e da forma como trabalhamos.

Nossos valores nos ajudaram a criar uma cultura na qual cada um de nós é incentivado e habilitado a agir como proprietário, a inovar e a tomar decisões voltadas aos interesses dos nossos clientes e acionistas, tendo sempre em mente a proteção do nosso povo e das nossas comunidades. É claro que nós vivemos em um mundo complexo no qual às vezes, em face das opções que nos são apresentadas, se torna difícil navegar.

O nosso Código de Conduta é a nossa bússola ética. Ele é uma luz guia que nos levará sempre a fazer a coisa certa. É de extrema importância que ele seja não apenas lido, mas seja entendido, sinceramente adotado e vivido no nosso dia a dia.



Mark E. Newman

Presidente e Diretor Executivo  
The Chemours Company

## Nosso Propósito

Nós ajudamos a criar um mundo colorido, capaz e mais limpo usando o poder da química.

## Colorido

Tornando o dia a dia do mundo mais brilhante e mais vibrante com os nossos avanços em Dióxido de Titânio.

## Capaz

Tornando os processos mais eficientes e produtivos com Soluções Térmicas e Especializadas, Materiais de Desempenho Avançado e Soluções Químicas.

## Mais Limpo

Fornecendo inovações de produtos e aplicações que tenham um impacto positivo na vida das pessoas e o menor impacto possível em nosso planeta.



## Os valores criam a química da Chemours.

A química comanda a nossa empresa, mas os valores são o que nos guia. Os nossos valores são simples, mas são poderosos, e o nosso foco em oferecer eficiência e resultados para os nossos clientes, nunca ofusca o nosso compromisso com a conduta ética em tudo o que fazemos. Quando fazemos o que é certo para as nossas pessoas, clientes, acionistas e comunidades, o sucesso vem em seguida.



### Centrados no Cliente

Direcione o crescimento dos clientes e da Chemours, entendendo as necessidades deles e construindo relacionamentos duradouros



### Simplicidade Inovadora

Elimine a complexidade. Invista seu tempo no que realmente importa e obtenha resultados de forma mais rápida.



### Empreendedorismo Coletivo

Atue como se fosse o seu próprio negócio, ao mesmo tempo em que pratica a inclusão e o trabalho em equipe.



### Paixão por Segurança

Viva nossa firme crença de que um ambiente de trabalho seguro é um ambiente de trabalho lucrativo.



### Integridade Inabalável

Faça o que é certo para os clientes, colegas e a comunidade em geral – sempre.

## Índice

Respiramos o nosso Código	6
Nós nos manifestamos	7
Como tratar uma questão ética	9
Respeitamos as leis e os regulamentos	10
Acreditamos em um mercado justo	11
Mantemo-nos firmes contra a corrupção	12
Não fazemos uso de informações privilegiadas	14
Obedecemos às leis de comércio internacional	15
Agimos no melhor interesse da Chemours	16
Gastamos dinheiro no melhor interesse da Chemours	17
Respeitamos a privacidade e mantemos dados pessoais seguros	19
Respeitamo-nos mutuamente	20
Protegemos os ativos da empresa	21
Protegemos a nossa reputação	23
Participamos de atividades políticas com responsabilidade	24
Insistimos em segurança e crescimento sustentável	25
A química para o futuro começa agora	26
Sobre o Código de Conduta da Chemours	27

## Respiramos o nosso Código

O Código de Conduta da Chemours aplica-se a todos nós – empregados, administradores e conselheiros. A sua finalidade é a de nos guiar na tomada de decisões inteligentes e éticas em nome da Chemours, ajudando-nos a manter padrões consistentemente elevados em tudo o que fazemos.

Este Código deve nos orientar sobre questões éticas em nossos negócios, em nossas subsidiárias e nas operações em que a Chemours tem uma participação controladora. Nós queremos parceiros de negócios – incluindo sociedades conjuntas e terceiros – para compartilharmos nosso compromisso com uma conduta íntegra e observância da lei. Nós esperamos que eles entendam e observem o Código de Ética da Chemours e sejam parceiros em nosso compromisso com a integridade inabalável.

Nosso espírito de empreendedorismo coletivo inclui defender os valores da Chemours em nosso comportamento diário e esperar o mesmo dos outros.

- Lideramos pelo exemplo, definimos padrões elevados em nossas ações pessoais e ajudamos a conscientizar os colegas sobre o Código e a sua importância.
- Ajudamos os nossos colegas a cumprir as exigências do Código e o seu espírito.
- Consultamos os recursos deste Código para guiar as nossas decisões éticas e buscamos ajuda quando não temos certeza. Nós somos responsáveis por nos manifestar sobre termos que nos preocupam.
- Comunicamos o nosso Código aos contratados, agentes, distribuidores e demais parceiros de negócios e esperamos que eles o observem ao trabalharem conosco ou em nosso nome.

Para recursos adicionais para os empregados, clicar em:  
<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Nós nos manifestamos

Todos temos o dever de proteger a nossa cultura de integridade inabalável. Todos devem estar preparados para dizer algo se violações ao nosso Código de Conduta forem conhecidas, vistas ou suspeitas.

Também nos manifestamos quando temos dúvidas ou preocupações. Falamos uns com os outros e com os nossos gestores e, se precisamos, nós usamos a Linha de Apoio Ético para assistência confidencial.

- Expomos uma preocupação se acreditamos que houve uma possível violação do Código de Conduta ou de qualquer lei ou regulamento, e cooperamos plenamente se houver uma investigação.
- Não toleramos ameaças, intimidação ou retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, exponha uma preocupação ou reporte suspeita de conduta indevida. Manifestar-se de boa-fé sobre uma preocupação é sempre a ação certa a ser tomada.
- Esperamos que os contratados, agentes, distribuidores e demais parceiros de negócios observem os princípios do Código de Conduta da Chemours ao trabalhar com a Chemours ou em nome dela.

## Nós encontramos soluções juntos.

Na Chemours, não se espera que alguém enfrente um dilema ético sozinho. Os gestores imediatos são frequentemente nossos primeiros e melhores recursos, porque eles são os mais familiarizados com as funções e deveres individuais. Qualquer pessoa que não se sinta à vontade de falar com um gestor direto poderá abordar preocupações de muitas outras formas, incluindo:

- A Liderança das áreas de Negócios, Funções ou Fábricas
- Representantes da área Jurídica, Finanças ou Recursos Humanos
- Um Gerente de *Compliance* ou Líder de Ética
- A Linha de Apoio Ético da Chemours (*Ethics Hotline*)



## Linha de Apoio Ético da Chemours

A Linha de Apoio Ético da Chemours:

- É operada por uma empresa independente
- Funciona 24 horas por dia, sete dias por semana
- Está disponível em mais de 200 idiomas, com ligações gratuitas.

Em muitas jurisdições, é possível entrar em contato com a Linha de Apoio Ético de forma anônima. Os relatórios serão mantidos da forma mais sigilosa possível, observada a lei e as boas práticas empresariais.

Linha de Apoio Ético (EUA e Canadá): **1 844 499 4607**

Para acessar números de outros países ou para fazer consulta *on-line*, clicar em: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/50249/index.html>

## Como tratar uma questão ética

Ao enfrentar um dilema ético, nos perguntamos as seguintes questões:

- É a coisa certa a fazer?
- É algo legal?
- É consistente com a letra e o espírito do nosso Código de Conduta?
- Eu me sentiria bem se a minha ação aparecesse no noticiário ou na internet?

Caso você tenha dúvidas sobre as respostas a qualquer uma dessas perguntas, pare e busque orientação a partir dos recursos listados neste Código.

### Manifeste-se:

Linha de Apoio Ético (EUA e Canadá): **1 844 499 4607**

Para acessar números de outros países ou para fazer sua consulta on-line, clicar em:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/50249/index.html>

## Respeitamos as leis e os regulamentos

Independentemente de onde trabalhamos, nós cumprimos todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, mesmo que eles possam ser complexos e sujeitos a alterações. Isso também se aplica quando as leis variam de país para país.

- Embora não se espere que sejamos especialistas em todas as áreas do direito, cada um de nós é responsável pela aprendizagem, entendimento e cumprimento das leis que se aplicam à nossa localização e função.
- Se não temos certeza de quais leis ou regulamentos se aplicam a nós, ou qual é a melhor forma de cumpri-los, devemos procurar ajuda.

Pelo fato de nenhum código de conduta poder cobrir todas as situações possíveis, a Chemours confia que cada um de nós usará o bom senso e pedirá ajuda quando tiver dúvidas ou preocupações.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Acreditamos em um mercado justo

A nossa responsabilidade por realizar negócios eticamente se estende aos nossos relacionamentos com clientes, fornecedores, concorrentes, órgãos reguladores e acionistas. Competimos sempre dentro dos limites legais, com base no preço, qualidade e serviço, e esperamos que nossos parceiros façam o mesmo.

- Seguimos todas as leis antitruste e de defesa da concorrência nos países onde operamos.
- Não firmamos acordos ou entendimentos que interferem com o comércio justo, incluindo:
  - Fixação ou controle de preços e condições de crédito
  - Manipulação de licitações
  - Boicote de fornecedores ou clientes
  - Alocação de produtos, territórios, clientes ou mercados
  - Limitação da produção ou da venda de produtos.
- Coletamos dados competitivos de forma responsável, usando informações disponíveis publicamente.
- Sempre fazemos nosso melhor para tratar os clientes, fornecedores e concorrentes de forma honesta. Não tomamos parte em práticas de comércio enganosas ou fraudulentas.
- Nos certificamos de que temos as aprovações necessárias antes de aceitar qualquer convite externo para partilhar a especialização ou as informações da Chemours.

### Perguntamos antes de agir.

Consultamos o Departamento Legal da Chemours antes de nos reunirmos com concorrentes, de desenvolver comunicação de preços, participar de reuniões de associação de comércio ou colaborar com terceiros em atividades de pesquisa ou de fabricação.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Mantemo-nos firmes contra a corrupção

Nosso compromisso de integridade inabalável significa que temos um papel no esforço para eliminar o suborno e a corrupção em todo o mundo. Seguimos as leis antissuborno e anticorrupção e esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo. Uma vez que a corrupção - ou até mesmo comportamentos que possam parecer antiéticos - pode assumir muitas formas, é importante estar ciente de situações que devem ser evitadas.

- Não oferecemos, pagamos ou aceitamos subornos, propinas ou outros pagamentos indevidos sob quaisquer circunstâncias, seja lidando com clientes comerciais ou governamentais.
- Ao lidar com funcionários do governo, atentamos para evitar até mesmo a aparência de impropriedade. Isso inclui funcionários públicos, políticos ou candidatos, funcionários de empresas estatais e seus parentes.
- Não utilizamos meios ilegais ou inadequados para ganhar negócios ou obter tratamento preferencial para a Chemours. Isso inclui obter de forma indevida tratamento fiscal ou aduaneiro favorável, receber licenças ou aprovações regulamentares ou ignorar leis ou regulamentos.
- Nós desencorajamos o oferecimento e o recebimento de presentes.
  - Nós asseguramos que qualquer presente ou entretenimento admissível tenha uma finalidade empresarial clara e não seja considerado uma tentativa de influenciar indevidamente uma decisão oficial.
  - Entendemos que “presentes” inapropriados podem incluir qualquer coisa de valor, incluindo favores, serviços, refeições, presentes, entretenimento, viagens, contribuições beneficentes, ofertas de emprego ou outras oportunidades rentáveis.
  - Buscamos orientação de nossos consultores jurídicos quando não temos certeza de que um beneficiário é um funcionário ou representante do governo.
- Independentemente da prática local, não fazemos “pagamentos de facilitação” ou pequenos subornos a indivíduos para garantir um serviço de rotina do governo.

## Mantemo-nos firmes contra a corrupção

Além de evitar situações que possam nos colocar em risco, seguimos estes princípios para demonstrar o nosso compromisso com práticas empresariais éticas:

- Somos capazes de demonstrar a finalidade empresarial de nossos relacionamentos e mostrar que os nossos pagamentos são consistentes com o valor dos produtos ou serviços fornecidos.
- Nossos livros e registros refletem com precisão o valor e a natureza de todas as transações.
- Avaliamos regularmente os parceiros de negócios e paramos de trabalhar com eles, se suspeitamos de práticas corruptas.

## Não fazemos uso de informações privilegiadas

Podemos ter acesso a informações não públicas (“informações privilegiadas”) sobre a Chemours que poderiam afetar o valor da Chemours ou de valores mobiliários de outras empresas. A comercialização de valores mobiliários da Chemours, quando temos informações privilegiadas ou compartilhamos informações internas com outras pessoas, pode ser ilegal e resultar em severas penalidades individuais.

- Não discutimos informações privilegiadas sobre a Chemours ou qualquer outra empresa, exceto conforme exigido por nossas obrigações empregatícias regulares, e não postamos informações privilegiadas em mídias sociais.
- Não disseminamos informações falsas sobre a Chemours ou qualquer outra empresa.
- Não negociamos valores mobiliários da Chemours nem de qualquer outra empresa com base em informações privilegiadas.
- Encaminhamos perguntas externas sobre a Chemours ao setor de Comunicação Corporativa, Relações com Investidores, ou gerentes autorizados.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Mantemos os registros completos e precisos

Mantemos registros precisos porque isso constitui prática de bons negócios e também porque bons registros reforçam outros comportamentos éticos. É por isso que na Chemours, nos asseguramos que nossas informações financeiras e não financeiras sejam registradas adequadamente, de forma precisa e segura.

- Nossos registros - incluindo registros de tempo, relatórios de despesas, faturas, entradas financeiras, pedidos de benefícios e registros de segurança - são cuidadosamente revisados, autorizados, registrados e reportados.
- Garantimos que todos os registros reflitam, de forma precisa e razoável, a transação subjacente.
- Observamos as nossas políticas internas de registros para garantir que as transações são registradas com precisão e prontamente, e que estão embasadas por toda a documentação necessária.
- Observamos a lei e as nossas políticas de retenção ao produzir, armazenar ou destruir registros e documentos.
- Obtemos as aprovações necessárias da Chemours ao responder a pedidos de informação de governos ou agências reguladoras.

Ao manter registros, nós não:

- Efetuamos entradas falsas ou equivocadas
- Omitimos ou escondemos quantias ou finalidades de pagamentos
- Mantemos fundos, contas ou ativos não divulgados ou não registrados
- Permitimos, de maneira consciente, a ocorrência de atividades ilegais.

Para recursos adicionais para empregado, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

### Manifeste-se:

Se você tiver preocupações sobre registros contábeis ou manutenção de registros, compartilhe-as com a Gerência Financeira ou através de outros canais apropriados. Nós não toleramos retaliação ou intimidação em razão de reporte de uma violação.



## Obedecemos às leis de comércio internacional

Obedecemos às leis de comércio dos Estados Unidos e de todos os países em que operamos, incluindo as leis relativas a:

- Importação ou exportação de produtos, serviços ou tecnologia
- Licenças do governo ou outras aprovações necessárias para realizar transações
- Sanções que proíbem transações com países, empresas ou indivíduos específicos
- Classificação avaliação e rotulagem de produtos.

Respeitamos todas as políticas e processos da Chemours quando realizamos transações internacionais.

- Reportamos solicitações para boicotar outros países ou empresas.
- Monitoramos e cumprimos as recomendações de viagens de negócios da Chemours.
- Somos cuidadosos para evitar o possível desvio ou reexportação de nossos produtos ou tecnologia para empresas ou indivíduos com os quais nós mesmos não faríamos negócios.
- Fazemos negócios apenas com empresas e parceiros de negócios que obedecem às leis de comércio internacional e respeitam as políticas da Chemours.

Para recursos adicionais para empregado, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Agimos no melhor interesse da Chemours

Um conflito de interesses ocorre quando o interesse privado do indivíduo interfere com os interesses da Chemours como um todo. É importante não apenas evitar conflitos de interesses, mas também divulgar qualquer situação que possa até mesmo parecer criar um conflito de interesses.

Um conflito pode surgir:

- Quando tomamos ações ou temos interesses que podem dificultar a realização do nosso trabalho de forma objetiva e eficaz
- Quando nós, ou membros de nossas famílias, recebemos benefícios pessoais impróprios como resultado de nossa posição na empresa
- Quando nós, ou membros de nossas famílias, recebemos empréstimos ou garantias pessoais da empresa.

Nós nos manifestamos e buscamos respostas de nossa supervisão quando temos uma preocupação sobre um potencial conflito de interesses. Exemplos de potenciais conflitos de interesse incluem:

- Trabalhar para concorrentes, clientes ou fornecedores enquanto funcionário da Chemours
- Fazer negócios com parentes, especialmente aqueles que são funcionários públicos
- Ter relações amorosas com alguém com quem você tenha relação de subordinação
- Aceitar presentes ou entretenimento de fornecedores, clientes, agentes ou outras pessoas que buscam fazer negócios com a Chemours
- Realizar investimentos (ou fazer com que parentes próximos realizem investimentos) que possam influenciar ou parecer influenciar o nosso discernimento
- Servir como um membro do conselho de outra organização
- Buscar oportunidades de negócio que descobrimos através da Chemours para ganho pessoal

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Gastamos dinheiro no melhor interesse da Chemours

Nosso espírito empreendedor e a nossa capacidade individual para agir vêm com a responsabilidade de usar os recursos da Chemours com cuidado. É por isso que monitoramos nossos gastos para a empresa com cuidado e falamos se notamos os fundos da Chemours serem usados indevidamente.

- Não usamos ativos, informações, propriedade ou influência da Chemours para ganho pessoal.
- Usamos os fundos da empresa de forma eficiente e nos certificamos de que a Chemours recebe o valor total para qualquer despesa.
- Compreendemos a Política de Presentes e Entretenimento e buscamos orientação ou aprovação antes de dar ou aceitar qualquer item de valor significativo.
- Apoiamos as nossas atividades pessoais da comunidade em nosso tempo livre, com nossos próprios recursos e não como representantes da Chemours. Obtemos autorização antes de realizar qualquer doação em nome da Chemours.
- Nossos Administradores divulgam imediatamente para o Advogado e, se for o caso, para o Diretor de *Compliance* e, se aplicável, ao Comitê de Auditoria, qualquer transação ou relacionamento que possa resultar num conflito de interesses.

Divulgamos para o nosso gestor situações que possam criar um conflito - ou até mesmo a aparência de um conflito - quando nós, nossas famílias, nossos amigos ou nossos sócios possam lucrar com base na nossa associação com a Chemours.

Para recursos adicionais para empregado, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

### Manifeste-se:

Linha de Apoio Ético (EUA e Canadá): **1 844 499 4607**

Para acessar números de outros países ou para fazer sua consulta on-line, clicar em:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/50249/index.html>

## Respeitamos a privacidade e mantemos dados pessoais seguros

É nossa responsabilidade lidar com dados pessoais de forma segura e observar todas as leis, políticas e precauções para mantê-los seguros.

- Protegemos vigorosamente todos os dados pessoais.
- Lidamos com os dados pessoais dos nossos empregados, clientes, fornecedores e terceiros com cuidado e de acordo com a lei, com a Política de Privacidade da Chemours e com as nossas obrigações para com parceiros e clientes.
- Utilizamos dados pessoais somente conforme necessário para fins comerciais e os compartilhamos de forma limitada, com base na necessidade de conhecimento.
- Protegemos os dados pessoais contra divulgação não autorizada.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Respeitamo-nos mutuamente

Na Chemours, respeitamos e lidamos com os outros com equidade, cortesia e dignidade. Realizamos a nossa capacidade de inclusão e trabalho em equipe como parte fundamental do nosso espírito empreendedor e da nossa motivação para fornecer aos nossos clientes o melhor serviço possível.

- Acreditamos que uma força de trabalho diversificada é crucial para um local de trabalho vibrante, envolvente e criativo.
- Igualdade de oportunidades faz parte do nosso ambiente de trabalho respeitoso e decisões relacionadas ao trabalho nunca são baseadas na idade, sexo, raça, cor, religião, nacionalidade, preferência sexual, identidade de gênero, estado civil, deficiência ou qualquer outra característica protegida pelas leis aplicáveis.
- Não toleramos abuso ou assédio de qualquer tipo, inclusive assédio sexual ou racial, ou ações que sejam intimidantes, discriminatórias ou ofensivas.
- Nos envolvemos em interações respeitadas uns com os outros, e entendemos que a maneira mais respeitosa com a qual podemos lidar uns com os outros é através do diálogo franco e aberto.

### Manifeste-se.

Qualquer discriminação ou comportamento desrespeitoso em seu local de trabalho, deverá ser informado ao seu supervisor, representante Jurídico ou de Recursos Humanos da Chemours ou pela Linha de Apoio Ético. Não toleramos retaliação ou intimidação por reportar de boa-fé uma suspeita de violação.

Linha de Apoio Ético

**EUA & Canadá: 1 844 499 4607**

.....  
Para acessar números de outros país ou para fazer sua consulta on-line, clicar em:  
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/50249/index.html>

## Protegemos os ativos da empresa

Valorizamos o empreendedorismo coletivo e reconhecemos que isso nos torna responsáveis por proteger os ativos da Chemours. Isso inclui itens físicos e informações - coisas como computadores, sistemas de TI, registros e dados. Também protegemos a propriedade intelectual da Chemours, como marcas, invenções, direitos autorais e segredos comerciais.

Podemos identificar e evitar os riscos potenciais quando observamos as políticas de proteção de ativos da Chemours.

- Analisamos e observamos as políticas de segurança no nosso local de trabalho e quando viajamos.
- Procuramos proteger os ativos da empresa contra danos, uso indevido, perda ou roubo.
- Protegemos a nossa propriedade intelectual e respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros.
- Garantimos a segurança de nossas senhas e credenciais de ID de usuários e defendemo-nos contra ataques cibernéticos e outras atividades maliciosas.
- Entendemos que os ativos da empresa, como locais de trabalho, equipamentos, computadores, telefones e acesso à Internet e e-mail são destinados a fins comerciais. Uma vez que os equipamentos e sistemas da empresa estão sujeitos à monitorização, não esperamos privacidade ao usar esses ativos, exceto se requerido por lei.
- Não visitamos sites da Internet com conteúdo ofensivo e não usamos ativos da empresa excessivamente para uso pessoal.
- Não usamos os recursos da empresa para reproduzir, exibir, distribuir ou armazenar materiais que violem marca, direitos autorais, licenciamento ou outros direitos de propriedade intelectual de terceiros.
- Partilhamos os ativos da Chemours fora da empresa somente quando temos autorização para fazê-lo. Segredos comerciais ou outras informações confidenciais somente podem ser compartilhados sob consentimento por escrito.

## Protegemos os ativos da empresa

Além disso, ao seguir nossas políticas de proteção de ativos:

- Nós não compartilhamos informações de negócios em mídias sociais ou outros fóruns públicos.
- Ao lidar com informações confidenciais, nós as criptografamos e compartilhamos apenas com as partes autorizadas.
- Descartamos os ativos de acordo com os procedimentos da empresa.
- Nos manifestamos e relatamos quaisquer perdas (ou perdas em potencial) de informações ou ativos da Chemours.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

### Manifeste-se:

Qualquer incidente relacionado aos ativos da Chemours deve ser prontamente reportado à linha de gerência da empresa, Segurança Global (*Global Security*) e/ou IT. Nós não toleramos retaliação ou intimidação em razão de reporte de uma violação.

## Protegemos nossa reputação

Todos nos beneficiamos da reputação pública de honestidade e integridade da Chemours. Para manter a nossa reputação de integridade inabalável, nossas comunicações públicas são precisas, coerentes e responsáveis.

- Distinguimos entre comunicação empresarial e comunicação pessoal - particularmente em fóruns como mídias sociais - e não falamos individualmente como representantes da Chemours.
- Aderimos aos valores da Chemours em nossas comunicações de negócios.
- Reconhecemos que somente pessoas autorizadas devem falar em nome da empresa com a mídia, a comunidade de investimentos ou representantes do governo, e entramos em contato com os setores de Comunicação Corporativa, Relações com Investidores ou Assuntos Governamentais para assistência, quando necessário.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>



## Participamos de atividades políticas com responsabilidade

Ser parte de nossas comunidades inclui envolvimento político. Participamos de processos políticos, mas mantemos as nossas atividades políticas separadas de nossos papéis como funcionários da Chemours.

- Temos o direito, como indivíduos, de participar pessoalmente no processo político, inclusive fazendo contribuições pessoais. Somos cuidadosos para esclarecer que as nossas opiniões são nossas próprias e não as da Chemours.
- Trabalhamos com o setor de Assuntos Governamentais para cumprir as leis que regulam a participação da Chemours nas atividades e assuntos políticos - incluindo contribuições políticas e campanhas políticas.
- Buscamos a aprovação do setor de Assuntos Governamentais antes de usar os fundos ou os recursos da empresa para apoiar candidatos políticos, tomar parte em atividades de lobby ou usar locais da empresa ou outros ativos para fins políticos.
- Informamos nossos gerentes quando nós — ou os nossos parentes próximos — almejamos um cargo público, ou se a nossa atividade política poderia ter um impacto na Chemours ou em nossos trabalhos.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## Insistimos em segurança e crescimento sustentável

Estamos firmes em nossa obsessão pela segurança e zelamos pelo bem-estar dos nossos colegas, assim como pelo nosso. Como indivíduos, nos esforçamos para sermos modelos de trabalho com segurança, promoção do bem-estar e cuidado com nosso meio ambiente. Acreditamos que a proteção das pessoas e do meio ambiente é uma de nossas responsabilidades mais importantes.

- Criamos e mantemos ambientes de trabalho seguros e garantimos a gestão dos nossos produtos para os usos a que se destinam. Esse cuidado se estende aos nossos funcionários, contratados, comunidades, clientes e todas as partes interessadas.
- Integramos segurança, saúde e cuidados com o meio ambiente em nosso planejamento de negócios e práticas operacionais.
- Compreendemos a nossa responsabilidade de seguir a política da empresa e os regulamentos que dizem respeito a segurança, proteção pessoal, conformidade ambiental e administração de produtos. Esperamos o mesmo dos nossos parceiros de negócios.
- Estamos comprometidos em conduzir os nossos negócios de uma forma que respeite os direitos e a dignidade de todas as pessoas.
- Construimos relações baseadas em confiança e transparência e defendemos continuamente o nosso direito de operar.

Acreditamos que este compromisso com a segurança e a sustentabilidade garante sucesso duradouro para nós mesmos, para a nossa empresa, nossos clientes e nossas partes interessadas.

Para recursos adicionais para empregados, clicar em:

<https://chemours.sharepoint.com/legal/Pages/Code-of-Conduct-Detailed-Policies.aspx>

## A química para o futuro começa agora

Somos uma empresa dedicada ao poder da química.

Uma empresa que já começou com uma herança de 200 anos. Uma empresa que está tomando uma disciplina milenar e evoluindo-a para modelar mercados, definir indústrias e mudar vidas.

Uma empresa comprometida com o trabalho em conjunto com clientes para desenvolver novas aplicações e soluções que definem a indústria.

Uma empresa dedicada a promover grandes modificações no mercado com menores emissões de carbono.

Uma empresa que torna as coisas comuns, extraordinárias.

## Sobre o Código de Conduta da Chemours

A Chemours se reserva o direito de modificar o Código de Conduta, conforme necessário. Mudanças significativas a este Código serão amplamente comunicadas aos empregados e disseminadas no site da empresa.

Qualquer isenção deste Código para administradores ou conselheiros pode ser feita somente pelo Comitê de Auditoria do Conselho de Administração e será divulgada conforme exigido por lei.

Nosso Código não altera os termos e condições de emprego e não é um contrato. Ele detalha o que se espera de todos na Chemours e nos ajuda a sermos responsáveis e respeitosos, bem como a conduzir nossos negócios com integridade. Espera-se que todos nós reportemos suspeitas de violações, a menos que isso conflite com as leis locais. O não cumprimento do nosso Código pode resultar em ação disciplinar e até mesmo na demissão do empregado.

Retaliações a relatos ou perguntas de boa-fé nunca serão toleradas.

Nós nos manifestamos.

### Manifeste-se

Linha de Apoio Ético

**EUA & Canadá: 1 844 499 4607**

Para acessar números de outros países ou para fazer sua consulta on-line, clicar em:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/50249/index.html>

Publicado em: Outubro de 2021