



Chemours Code of Conduct

Integrität und Chemie leben.

Eine Mitteilung von Mark



Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

Als Gründungsmitglied des Chemours Executive Team erinnere ich mich lebhaft an unsere ersten Gespräche über die Art von Unternehmen, das wir erschaffen wollten, und die fünf grundlegenden Unternehmenswerte, die unseren Erfolg bestimmen sollten. Spulen wir zum heutigen Tag vor. Als CEO von Chemours kann ich mit Stolz sagen, dass wir von diesem Weg nicht abgewichen sind. Kundennähe, wohltuende Einfachheit, gemeinschaftliches Unternehmertum, Sicherheitsbewusstsein und unerschütterliche Integrität sind – und werden es immer bleiben – die Essenz dessen, was wir sind und wie wir arbeiten.

Unsere Werte haben uns geholfen, eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der jeder Einzelne von uns ermutigt und in die Lage versetzt wird, wie ein wichtiger Entscheidungsträger zu handeln, innovativ zu sein und Entscheidungen zu treffen, die im besten Interesse unserer Kunden und Aktionäre sind und gleichzeitig unsere Mitarbeiter und unsere Gemeinschaft schützen. Natürlich leben wir in einer komplexen Welt, in der die Entscheidungen, die wir in diesem Zusammenhang treffen müssen, zuweilen schwierig zu treffen sind.

Unser Verhaltenskodex ist unser moralischer Kompass. Er dient uns als eindeutiger und maßgeblicher Wegweiser, der dafür sorgt, dass wir immer das Richtige tun. Daher ist es von entscheidender Bedeutung, ihn nicht nur zu lesen, sondern seine Grundsätze zu verstehen, sich zu eigen zu machen und täglich anzuwenden.



Mark E. Newman

President und Chief Executive Officer
The Chemours Company

Unser Ziel

Wir tragen dazu bei, unsere Welt durch Chemie farbiger, besser und sauberer zu machen.

Farbiger

Wir machen den Alltag heller und lebendiger mit unseren Fortschritten bei Titandioxidtechnologien.

Besser

Wir machen Prozesse effizienter und produktiver mit unseren thermischen und spezialisierten Lösungen, Hochleistungsmaterialien und chemischen Lösungen.

Sauberer

Wir bieten Produkte und innovative Anwendungen, die sich positiv auf das Leben der Menschen auswirken und unsere Erde möglichst wenig beeinflussen.

Chemours Chemie ist auf Werte gegründet.

Chemie ist die Energiequelle unseres Unternehmens, aber was uns leitet, sind unsere Werte. Diese sind einfach, aber stark. Unser Bestreben, unseren Kunden mit Effizienz und guten Ergebnissen zu dienen, orientiert sich immer und bei allem, was wir tun an ethischem Verhalten. Wenn wir das Richtige tun für uns, für unsere Kunden, unsere Aktionäre und unser Umfeld, stellt sich auch der Erfolg ein.

Der Kunde im Mittelpunkt – Dadurch, dass wir Kundenbedürfnisse verstehen und dauerhafte Beziehungen mit ihnen aufbauen, fördern wir ihr Wachstum ebenso wie das unsrige.

Erfrischende Einfachheit – Abbau von Komplexität, Investitionen in das, was wichtig ist, und schneller Ergebnisse erzielen.

Kollektives Unternehmertum – Verhalte dich, als würde das Unternehmen dir gehören und nutze die Kraft, die aus Inklusion und Zusammenarbeit erwächst.

Sicherheit als Gebot – Wir handeln gemäß der Überzeugung, dass ein sicherer Arbeitsplatz ein profitabler Arbeitsplatz ist.

Integrität ohne Kompromisse – jederzeit korrektes Handeln gegenüber Kunden, Kollegen und unserem Umfeld

Inhalt

Wir leben unseren Kodex	6
Wir ergreifen das Wort	7
Der Umgang mit ethischen Problemen	9
Wir beachten Gesetze und Vorschriften	10
Wir glauben an einen fairen Markt	11
Wir bieten der Korruption die Stirn	12
Wir machen keine Insidergeschäfte	14
Unsere Geschäftsunterlagen sind vollständig und korrekt	15
Wir halten uns an internationales Handelsrecht	16
Wir handeln im besten Interesse von Chemours	17
Wenn wir Geld ausgeben, dann im besten Interesse von Chemours	18
Wir respektieren die Privatsphäre und schützen personenbezogene Daten	19
Wir respektieren uns gegenseitig	20
Wir schützen Unternehmensgüter	21
Wir schützen unseren guten Ruf	22
Wenn wir uns politisch engagieren, tun wir dies verantwortungsbewusst	23
Wir bestehen auf Sicherheit und nachhaltigem Wachstum	24
Die Chemie der Zukunft beginnt jetzt	25
Über den Chemours Code of Conduct	26

Wir leben unseren Kodex

Der Chemours Code of Conduct gilt für jeden von uns – für Mitarbeiter, leitende Angestellte und Vorstände. Er soll ein Leitfaden sein für besonnene, ethische Entscheidungen, die wir im Namen von Chemours treffen, und er hilft uns, unsere hohen Standards bei allem, was wir tun, aufrechtzuerhalten.

Diese Selbstverpflichtung sollte für jeden von uns ein Leitfaden bei ethischen Fragen sein, die sich in unseren Unternehmen, in unseren Tochterunternehmen und in Betrieben stellen, bei denen Chemours eine Mehrheitsbeteiligung hat. Wir verlangen, dass unsere Geschäftspartner – auch Gemeinschaftsunternehmen und Dritte – ebenfalls nach unseren Grundsätzen handeln und ihr Verhalten auf diese Prinzipien und auf das Gesetz gründen. Wir erwarten, dass sie sich mit dem Chemours Code of Conduct vertraut machen, ihn befolgen und dass Sie uns in unserem Streben nach Integrität ohne Kompromisse zur Seite stehen.

Zu unserer Vorstellung von kollektivem Unternehmertum gehört es, dass wir unser Verhalten jederzeit an Chemours Werten ausrichten und erwarten, dass andere dies auch tun.

- Wir führen durch unser Beispiel, setzen hohe Standards für unsere persönlichen Handlungen und tragen dazu bei, das Bewusstsein für diese Selbstverpflichtung und für ihre Bedeutung bei Kollegen zu schärfen.
- Wir helfen ihnen dabei, den Anforderungen dieser Selbstverpflichtung zu genügen und ihr Wesen zu verstehen.
- Wir beziehen uns auf die Argumente, die uns diese Selbstverpflichtung an die Hand gibt, um unsere ethischen Entscheidungen daran auszurichten und holen uns Unterstützung, wenn wir uns nicht sicher sind. Wir sind dafür verantwortlich, Probleme, die uns beschäftigen, anzusprechen.
- Wir informieren Vertragsnehmer, Vertreter, Händler und andere Geschäftspartner über diese Selbstverpflichtung. Wir erwarten, dass sie von allen, die mit uns oder in unserem Namen tätig sind, beachtet wird.

Wir ergreifen das Wort

Jeder einzelne von uns ist dafür verantwortlich, unsere Kultur der Integrität ohne Kompromisse zu schützen. Jeder muss bereit sein, sich zu Wort zu melden, wenn er von Verletzungen unseres Code of Conduct erfährt oder eine Verletzung beobachtet oder vermutet.

Wir ergreifen auch das Wort, wenn wir Fragen oder Bedenken haben. Wir sprechen miteinander und mit unseren Vorgesetzten, und falls es nötig ist nutzen wir die Ethik-Hotline, um Hilfe auf vertraulicher Basis zu erhalten.

- Wir äußern unsere Besorgnis, wenn wir glauben, dass möglicherweise eine Verletzung des Code of Conduct oder eines Gesetzes oder einer Vorschrift vorliegt, und unterstützen uneingeschränkt eventuelle firmeninterne Untersuchungen.
- Drohungen, Einschüchterungen oder Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Menschen, die in gutem Glauben ihre Besorgnis äußern oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden von uns nicht geduldet. Es ist immer richtig, Dinge im guten Glauben anzusprechen.
- Wir erwarten von Vertragsunternehmen, Vertretern, Händlern und anderen Geschäftspartnern, die Prinzipien des Chemours Code of Conduct zu achten, wenn sie mit oder im Namen von Chemours tätig werden.

Wir suchen gemeinsam nach Lösungen

Bei Chemours wird niemand mit einem ethischen Dilemma alleingelassen. Direkte Vorgesetzte sind häufig unsere ersten und besten Ressourcen, da sie mit den Aufgaben und Pflichten jedes Einzelnen am besten vertraut sind. Jeder, der sich befangen fühlt, wenn er sich einem direkten Vorgesetzten öffnen soll, kann seine Anliegen auf vielen anderen Wegen äußern. Dazu gehören:

- Geschäftsleitung, Bereichsleitung oder Werksleitung
- Angehörige der Rechts-, Finanz- oder HR-Abteilungen
- Compliance-Beauftragte oder Ethics-Champions
- die Chemours Ethik-Hotline

Die Chemours Ethik-Hotline

Die Chemours Ethik-Hotline

- wird von einem unabhängigen Unternehmen betrieben
- ist 24 Stunden täglich, sieben Tage die Woche erreichbar
- ist in mehr als 200 Sprachen kostenfrei verfügbar

In vielen Rechtssystemen ist es möglich, die Ethik-Hotline anonym zu kontaktieren. Berichte werden so weit wie möglich gemäß dem Gesetz und gemäß guten Geschäftspraktiken vertraulich behandelt.

Ethik-Hotline (USA & Kanada): +1 844 499 4607

In Ländern außerhalb der USA oder Kanadas oder wenn Sie Ihre Anfrage online stellen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Der Umgang mit ethischen Problemen

Wenn wir uns einem ethischen Dilemma gegenübersehen, stellen wir uns die folgenden Fragen:

- Ist das die richtige Handlungsweise?
- Ist das legal?
- Ist das konsistent mit dem Wortlaut und dem Sinn unseres Code of Conduct?
- Hätte ich ein gutes Gefühl, wenn meine Handlung in den Nachrichten oder im Internet öffentlich gemacht würde?

Falls Sie Bedenken haben, wie Ihre Antworten auf diese Fragen ausfallen sollten, nehmen Sie sich Zeit und suchen Sie Hilfe bei den in diesem Code genannten Stellen.

Ethik-Hotline (USA & Kanada): +1 844 499 4607

In Ländern außerhalb der USA oder Kanadas oder wenn Sie Ihre Anfrage online stellen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Wir beachten Gesetze und Vorschriften

Unabhängig von dem Ort, an dem wir tätig sind, befolgen wird alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften, auch wenn sie kompliziert sein mögen und Veränderungen unterliegen. Das gilt auch, wenn Gesetze von Land zu Land verschieden sind.

- Nicht jeder von uns muss ein Experte auf allen Rechtsgebieten sein, aber jeder von uns ist verantwortlich dafür, sich mit Gesetzen, die für unseren Standort und unsere Aufgabe relevant sind, vertraut zu machen, sie zu verstehen und zu befolgen.
- Wenn wir nicht sicher sind, welche Gesetze oder Vorschriften für uns gelten, oder wie wir diese am besten befolgen können, sollten wir uns Unterstützung suchen.

Weil kein Code of Conduct jede mögliche Situation abdecken kann, verlässt sich Chemours darauf, dass jeder von uns sein gutes Urteilsvermögen walten lässt und um Unterstützung bittet, wenn wir Fragen oder Bedenken haben.

Wir glauben an einen fairen Markt

Unsere Verantwortung für ethisches unternehmerisches Handeln erstreckt sich auf unsere Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern, Behörden und Aktionären. Unser Wettbewerb bleibt immer innerhalb legaler Grenzen auf Basis von Preis, Qualität und Dienstleistung, und wir erwarten von unseren Partnern das Gleiche.

- Wir halten uns an sämtliche Kartell- und Wettbewerbsrechte in Ländern, in denen wir Geschäfte tätigen.
- Wir schließen keine Verträge oder Übereinkommen ab, die dem fairen Handel entgegenstehen. Dazu gehören:
 - Festlegung oder Steuerung von Preisen und Kreditbedingungen
 - Angebotsmanipulationen
 - Boykott von Lieferanten oder Kunden
 - Aufteilen von Produkten, Gebieten, Kundenkreisen oder Märkten
 - Begrenzung der Produktion oder des Verkaufs von Produkten
- Wir erfassen Wettbewerbsdaten auf verantwortungsvolle Weise und verwenden dafür öffentlich verfügbare Informationen.
- Wir streben immer danach, Kunden, Lieferanten und Wettbewerber fair zu behandeln. Wir beteiligen uns nicht an irreführenden oder betrügerischen Handelspraktiken.
- Wir vergewissern uns, dass wir die nötigen Genehmigungen haben, bevor wir externen Aufforderungen zur Weitergabe von Chemours Wissen oder Informationen Folge leisten.

Wir fragen, bevor wir handeln

Wir konsultieren Chemours Rechtsberater, bevor wir uns mit Wettbewerbern treffen, Preiskommunikationen entwickeln, an Treffen von Wirtschaftsverbänden teilnehmen oder mit Dritten bei der Forschung oder Herstellung zusammenarbeiten.

Wir bieten der Korruption die Stirn

Unsere Verpflichtung zur Integrität ohne Kompromisse bedeutet, dass wir einen Beitrag leisten, um weltweit gegen Bestechung und Korruption vorzugehen. Wir befolgen Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsgesetze und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Gleiche tun. Weil Korruption – oder auch Verhalten, das unethisch erscheinen könnte – viele Formen annehmen kann, ist es wichtig, sich darüber im Klaren zu sein, welche Situationen vermieden werden müssen.

- Wir zahlen oder akzeptieren unter keinen Umständen Bestechungen, Schmiergelder oder andere unlautere Zahlungen oder bieten solche an, egal ob, wir mit Geschäftskunden oder Regierungskunden zu tun haben.
- Beim Umgang mit Personen, die Mitglied einer Behörde sind, achten wir darauf, schon den Anschein der Unlauterkeit zu vermeiden.
- Dies schließt Regierungsangestellte, politische Amtsträger oder Kandidaten, Angestellte von staatseigenen Unternehmen und ihre Verwandten ein.
- Wir verwenden keine illegalen oder unangemessenen Mittel, um Geschäftsabschlüsse zu erreichen oder eine bevorzugte Behandlung für Chemours zu erreichen.
- Dies schließt die unlautere Erlangung von günstigen Steuer- oder Zollkonditionen, das Erhalten von Erlaubnissen oder behördlichen Genehmigungen oder die Umgehung von Gesetzen und Vorschriften mit ein.
- Wir raten davon ab, Geschenke zu machen oder entgegenzunehmen.
 - Wir stellen sicher, dass jedes zulässige Geschenk oder jede zulässige Einladung einen klaren Geschäftszweck hat und nicht als Versuch einer unlauteren Einflussnahme auf eine behördliche Entscheidung gesehen werden kann.
 - Wir sind uns bewusst, dass unangemessene „Geschenke“ Sachen von Wert beinhalten können, einschließlich Gefälligkeiten, Dienstleistungen, Essen, Geschenken, Einladungen, Reisen, Spenden, Stellenangeboten oder anderen Vorteilen.
 - Wir suchen Hilfe bei unseren Rechtsberatern, falls wir nicht sicher sind, ob ein Empfänger ein Regierungsangestellter oder -beamter ist.
- Unabhängig von lokalen Gewohnheiten leisten wir keine „Vermittlungszahlungen“ oder selbst kleinste Schmiergeldzahlungen an Personen, um uns eine routinemäßige behördliche Dienstleistung zu sichern.

Wir folgen diesen Grundsätzen nicht nur, um Situationen zu vermeiden, die ein Risiko für uns darstellen könnten, sondern auch, um unsere Unterstützung ethischer Geschäftspraktiken zu zeigen:

- Wir sind in der Lage, den Geschäftszweck unserer Beziehungen zu demonstrieren und zu zeigen, dass unsere Zahlungen mit dem Wert der gelieferten Waren oder Dienstleistungen konsistent sind.
- Unsere Bücher und Aufzeichnungen geben exakt den Wert und die Natur all unserer Transaktionen wieder.
- Wir bewerten Geschäftspartner regelmäßig und hören auf, mit Ihnen zu arbeiten, wenn wir korrupte Praktiken vermuten.

Wir machen keine Insidergeschäfte

Wir haben möglicherweise Zugang zu nichtöffentlichen Informationen („Insiderinformationen“) über Chemours, die sich auf den Wert von Aktien von Chemours oder anderen Unternehmen auswirken könnten. Ein Handel mit Chemours-Wertpapieren, wenn wir Insiderinformationen haben, oder die Weitergabe von Insiderinformationen kann illegal sein und zu schweren persönlichen Strafen führen.

- Wir erörtern keine Insiderinformationen über Chemours oder irgendein anderes Unternehmen, solange dies nicht unsere reguläre Aufgabe als Angestellte ist, und wir veröffentlichen keine Insiderinformationen in sozialen Medien.
- Wir verbreiten keine falschen Informationen über Chemours oder andere Unternehmen.
- Wir handeln nicht mit Chemours Wertpapieren oder den Wertpapieren eines anderen Unternehmens auf Basis von Insiderinformationen.
- Wir leiten Fragen von Außenstehenden über Chemours an die Abteilungen Corporate Communications, Investor Relations oder an bevollmächtigte Vorgesetzte weiter.

Unsere Geschäftsunterlagen sind vollständig und korrekt

Wir führen eine exakte Buchhaltung, da dies gute Geschäftspraktik ist, und auch weil gute Aufzeichnungen anderes ethisches Verhalten verstärken. Dies ist der Grund dafür, dass wir bei Chemours sicherstellen, dass unsere finanziellen und nicht-finanziellen Daten umgehend, exakt und sicher aufgezeichnet werden.

- Unsere Bücher – einschließlich von Zeitprotokollen, Ausgabenberichten, Rechnungen, finanziellen Einträgen, Leistungsansprüchen und Sicherheitsberichten – werden sorgfältig geprüft, genehmigt, aufgezeichnet und kommuniziert.
- Wir stellen sicher, dass alle Aufzeichnungen die zugrunde liegenden Transaktionen exakt und fair wiedergeben.
- Wir befolgen unsere internen Buchführungsregeln, um sicherzustellen, dass Transaktionen exakt und umgehend aufgezeichnet werden und von allen nötigen Dokumenten belegt werden.
- Wir befolgen das Gesetz und unsere Aufbewahrungsregeln, wenn wir Aufzeichnungen und Dokumente erzeugen, aufbewahren oder zerstören.
- Wir beschaffen uns die notwendigen Genehmigungen von Chemours, wenn wir auf Anfragen nach Informationen seitens einer Regierungs- oder Aufsichtsbehörde antworten.

Wenn wir unsere Bücher führen, tun wir Folgendes nicht:

- falsche oder irreführende Einträge vornehmen
- Höhe oder Zweck einer Zahlung verschweigen oder verbergen
- Fonds, Konten oder Vermögen nicht offenbaren oder vermerken
- wissentlich ungesetzliche Handlungen zulassen

Wir halten uns an internationales Handelsrecht

Wir befolgen die Handelsgesetze der Vereinigten Staaten von Amerika und aller Länder, in denen wir tätig sind. Dies schließt Gesetze mit ein, die sich auf Folgendes erstrecken:

- den Import und Export von Waren, Dienstleistungen oder Technologie
- behördliche Lizenzen oder andere Genehmigungen, die für Transaktionen nötig sind
- Sanktionen, die Transaktionen mit bestimmten Ländern, Unternehmen oder Personen verbieten
- Produktklassifizierung, -bewertung und -auszeichnung

Wir befolgen sämtliche von Chemours aufgestellten Richtlinien und Verhaltensregeln, wenn wir internationale Transaktionen abschließen.

- Wir melden Aufforderungen zum Boykott anderer Länder oder Unternehmen.
- Wir befolgen die Chemours Richtlinien für Geschäftsreisen.
- Wir bemühen uns, die mögliche Umleitung oder den Re-Export unserer Produkte oder Technologie an Unternehmen oder Personen zu vermeiden, mit denen wir selbst keine Geschäfte tätigen würden.
- Wir tätigen Geschäfte nur mit Unternehmen und Geschäftspartnern, die internationale Handelsgesetze beachten und Chemours Richtlinien respektieren.

Wir handeln im besten Interesse von Chemours

Wenn die Privatinteressen einer Person mit den Interessen von Chemours als Ganzes kollidieren, kommt es zu einem Interessenskonflikt. Es ist wichtig, Interessenskonflikte nicht bloß zu vermeiden, sondern auch alle Situationen offenzulegen, die auch nur den Anschein erwecken könnten, einen Interessenskonflikt zu verursachen.

Gründe für einen Konflikt können die folgenden sein:

- Wir handeln auf eine Weise oder verfolgen Interessen, die es schwierig machen können, unsere Arbeit objektiv und effektiv durchzuführen.
- Wenn wir oder Mitglieder unserer Familie unangemessene persönliche Vorteile als Folge unserer Stellung im Unternehmen erhalten
- Wenn wir oder Mitglieder unserer Familie Darlehen oder persönliche Garantien von dem Unternehmen erhalten

Wir reagieren und wenden uns an unsere Vorgesetzten, wenn wir einen möglichen Interessenskonflikt bemerken.

Beispiele für mögliche Interessenskonflikte beinhalten:

- Arbeiten für Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten, während man Angestellter von Chemours ist
- Geschäfte mit Verwandten tätigen, insbesondere mit solchen, die für eine Regierungsbehörde arbeiten
- Liebesbeziehungen mit einem Vorgesetzten
- Geschenke oder Einladungen von Lieferanten, Kunden, Vertretern oder anderen anzunehmen, die mit Chemours Geschäfte machen wollen
- Investitionen tätigen (oder Investitionen durch nahe Verwandte tätigen lassen), die unser Urteil beeinflussen könnten oder auch nur den Anschein erwecken
- als Vorstandsmitglied für eine andere Organisation tätig sein
- Geschäftschancen ergreifen, die wir durch Chemours erkannt haben, um uns selbst zu bereichern

Wenn wir Geld ausgeben, dann im besten Interesse von Chemours

Durch unseren Unternehmergeist und unsere Handlungsmacht haben wir Verantwortung gegenüber unserem Unternehmen und unseren Aktionären, Chemours-Ressourcen mit Sorgfalt zu verwenden. Aus diesem Grund überwachen wir unsere Ausgaben für das Unternehmen sorgfältig und melden uns zu Wort, wenn wir sehen, dass Chemours-Mittel missbraucht werden.

- Wir nutzen Chemours Vermögenswerte, Informationen, Eigentum oder Einfluss nicht, um persönliche Vorteile zu erlangen.
- Wir verwenden Unternehmensfonds effizient und stellen sicher, dass Chemours den vollen Gegenwert für jede Ausgabe erhält.
- Wir machen uns mit den Richtlinien in Bezug auf Geschenke und Einladungen vertraut und suchen Rat oder beschaffen uns eine Erlaubnis, bevor wir irgendetwas von bedeutendem Wert geben oder annehmen.
- Wir unterstützen in unserer Freizeit Aktivitäten in unseren Gemeinden mit unseren eigenen Ressourcen und nicht in unserer Eigenschaft als Stellvertreter von Chemours.
- Wir beschaffen uns eine Erlaubnis, bevor wir irgendwelche Schenkungen im Namen von Chemours tätigen.
- Jede Transaktion oder Beziehung, die einen Interessenkonflikt zur Folge haben könnte, wird von unseren leitenden Angestellten umgehend dem General Counsel oder dem Chief Compliance Officer gemeldet, und, falls erforderlich, dem Audit Committee.

Wir melden unserem Vorgesetzten Situationen, die einen Konflikt – oder auch nur den Anschein eines Konflikts – verursachen könnten, in denen wir, unsere Familie, unsere Freunde oder unsere Geschäftspartner aufgrund unserer Verbindung mit Chemours profitieren könnten.

Reagieren Sie!

Ethik-Hotline (USA & Kanada): +1 844 499 4607

In Ländern außerhalb der USA oder Kanadas oder wenn Sie Ihre Anfrage online stellen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Wir respektieren die Privatsphäre und schützen personenbezogene Daten

Es liegt in unserer Verantwortung, persönliche Daten in sicherer Weise zu handhaben und alle Gesetze, Richtlinien und Vorsichtsmaßnahmen zur Gewährleistung ihrer Sicherheit weltweit zu beachten.

- Wir schützen strikt alle personenbezogenen Daten.
- Wir behandeln die personenbezogenen Daten unserer Angestellten, Kunden, Lieferanten und die von Dritten sorgsam und im Einklang mit dem Gesetz, mit der ChemoursDatenschutzrichtlinie und mit unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Partnern und Kunden.
- Wir nutzen personenbezogene Daten nur, wenn dies für Geschäftszwecke nötig ist, und geben sie nur auf einer begrenzten Basis, das heißt „nur so viel wie nötig“ weiter.
- Wir schützen personenbezogene Daten vor unerlaubter Weitergabe.

Wir respektieren uns gegenseitig

Wir bei Chemours respektieren einander und behandeln uns gegenseitig mit Fairness, Höflichkeit und Würde. Wir begrüßen die Kraft, die aus Inklusion und Teamwork erwächst, als wichtigen Teil unseres unternehmerischen Geistes und unseres Antriebs, mit dem wir unseren Kunden den besten Service bieten.

- Wir sind der Überzeugung, dass eine diversifizierte Belegschaft für ein lebendiges, engagiertes und kreatives Arbeitsumfeld von zentraler Bedeutung ist.
- Chancengleichheit ist Teil unseres von Respekt geprägten Arbeitsumfelds, und mit der Arbeit in Zusammenhang stehende Entscheidungen basieren niemals auf Alter, Geschlecht, Ethnie, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, sexueller Vorliebe, Gender- Identität, Familienstand, Behinderung oder irgendwelchen anderen Eigenschaften, die durch geltendes Recht geschützt sind.
- Wir tolerieren kein Fehlverhalten und keine Belästigung irgendeiner Art, was auch sexuelle Belästigung und rassistische Äußerungen oder Handlungen einschließt, die einschüchternd, diskriminierend oder beleidigend sind.
- Wir gehen respektvoll miteinander um und wir sind uns darüber im Klaren, dass wir den größten Respekt im Umgang miteinander zeigen können, wenn wir einen ehrlichen und offenen Dialog führen.

Reagieren Sie!

Melden Sie Diskriminierung oder respektloses Verhalten in Ihrer Arbeitsumgebung unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, der Rechts- oder Personalabteilung von Chemours oder wenden Sie sich an die Ethik-Hotline. Wir tolerieren weder Vergeltung noch Einschüchterung bei im guten Glauben berichteten vermuteten Verstößen.

Ethik-Hotline (USA & Kanada): +1 844 499 4607

In Ländern außerhalb der USA oder Kanadas oder wenn Sie Ihre Anfrage online stellen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Wir schützen Unternehmensgüter

Wir schätzen kollektives Unternehmertum und sind uns darüber im Klaren, dass dadurch jeder einzelne von uns für den Schutz von Chemours-Gütern verantwortlich ist. Dies beinhaltet sowohl materielle Gegenstände als auch Informationen – Dinge wie Computer, IT-Systeme, Aufzeichnungen und Daten. Wir schützen außerdem geistiges Eigentum von Chemours, beispielsweise Marken, Erfindungen, Urheberrechte und Handelsgeheimnisse.

Wir können potenzielle Risiken erkennen und vermeiden, wenn wir die Chemours Richtlinien zum Schutz von Unternehmensgütern befolgen:

- Wir machen uns mit Sicherheitsvorschriften für unser Arbeitsumfeld und für Reisen vertraut und befolgen diese.
- Wir bemühen uns, Unternehmensgüter gegen Beschädigung, Missbrauch, Verlust oder Diebstahl zu schützen.
- Wir schützen unser geistiges Eigentum und respektieren die Immaterialgüterrechte anderer.
- Wir schützen unsere Passwörter und Nutzer-Anmeldeinformationen und verteidigen sie gegen Cyber-Angriffe und andere böswillige Handlungen.
- Wir sind uns dessen bewusst, dass Unternehmensgüter wie Arbeitsplätze, Ausrüstung, Computer, Telefone und Zugang zum Internet und zu E-Mail für Geschäftszwecke gedacht sind. Da Ausrüstungen und Systeme des Unternehmens einer Überwachung unterliegen, können wir keinen Datenschutz erwarten, wenn wir diese Güter nutzen, außer, es ist gesetzlich vorgeschrieben.
- Wir besuchen keine Internetseiten mit anstößigem Inhalt und nutzen keine Unternehmensgüter übermäßig zum persönlichen Gebrauch.
- Wir nutzen keine Unternehmensressourcen, um Materialien, welche die Warenzeichen, Urheberrechte, Lizenzrechte oder andere Immaterialgüterrechte einer Partei verletzen, zu reproduzieren, anzuzeigen, weiterzugeben oder zu speichern.
- Wir teilen Chemours Güter außerhalb des Unternehmens nur dann, wenn wir dafür eine Erlaubnis haben. Handelsgeheimnisse oder andere vertrauliche Informationen dürfen nur nach schriftlicher Genehmigung weitergegeben werden.

Außerdem gelten die folgenden Richtlinien:

- Wir geben Geschäftsinformationen nicht über soziale Medien oder andere öffentliche Foren weiter.
- Wenn wir mit vertraulichen Informationen umgehen, verschlüsseln wir diese und geben sie nur an berechnigte Parteien weiter.
- Wir beseitigen Güter gemäß den Handlungsvorschriften des Unternehmens.
- Wir ergreifen das Wort und berichten jeden Verlust (oder möglichen Verlust) von Daten oder Gütern, die Chemours gehören.

Wir schützen unseren guten Ruf

Wir profitieren alle vom guten Ruf von Chemours in Bezug auf Ehrlichkeit und Integrität. Um den guten Ruf der Integrität ohne Kompromisse zu wahren, ist das, was wir öffentlich verlautbaren lassen, zutreffend, konsistent und von Verantwortung getragen.

- Wir unterscheiden zwischen geschäftlicher Kommunikation und persönlicher Kommunikation - insbesondere in Foren wie sozialen Medien – und wir als Person sprechen nicht als Stellvertreter von Chemours.
- Wir halten uns an Chemours Werte bei unserer geschäftlichen Kommunikation.
- Wir sind uns dessen bewusst, dass nur autorisierte Personen im Namen des Unternehmens mit den Medien, der Aktionärsgruppe oder Angehörigen von Regierungsbehörden sprechen sollten, und wir wenden uns an Corporate Communications, Investor Relations oder Government Affairs mit der Bitte um Unterstützung, falls nötig.

Wenn wir uns politisch engagieren, tun wir dies verantwortungsbewusst

Wenn man Teil eines Gemeinwesens ist, beinhaltet dies auch politisches Engagement. Wir nehmen an politischen Prozessen teil, aber wir trennen unsere politischen Aktivitäten von unserer Rolle als Angestellte von Chemours.

- Wir haben das Recht als Individuen, persönlich am politischen Geschehen teilzunehmen. Dies schließt auch persönliche Spenden ein.
- Wir stellen gewissenhaft klar, dass unsere Ansichten unsere eigenen sind und nicht die von Chemours.
- Wir arbeiten mit Government Affairs zusammen, um Gesetze zu befolgen, die die Teilnahme von Chemours am politischen Geschehen und Aktivitäten regeln – einschließlich von politischen Spenden und der Teilnahme an politischen Kampagnen.
- Wir fragen um Erlaubnis bei der Chemours-Abteilung Government Affairs, bevor wir Unternehmensmittel verwenden, um politische Kandidaten zu unterstützen, uns in Lobby-Aktivitäten engagieren oder Unternehmenseinrichtungen oder andere Güter für politische Zwecke nutzen.
- Wir informieren unsere Vorgesetzten, wenn wir – oder unsere nahen Verwandten – ein öffentliches Amt anstreben oder wenn unsere politische Aktivität einen Einfluss auf Chemours oder unsere Arbeitsstellen haben könnte.

Wir bestehen auf Sicherheit und nachhaltigem Wachstum

Wir lassen nicht nach in der Verfolgung unserer Sicherheitsziele, und wir sind um das Wohlergehen unserer Kollegen ebenso bemüht wie um unser eigenes. Als Individuen bemühen wir uns, Vorbilder für sicheres Arbeiten, Förderung von Wohlergehen und sorgsamem Umgang mit unserer Umwelt zu sein. Wir glauben, dass der Schutz von Mensch und Umwelt eine der wichtigsten Verantwortungen ist.

- Wir schaffen und bewahren sichere Arbeitsumgebungen und stellen sicher, dass unsere Produkte für den beabsichtigten Verwendungszweck sicher sind. Diese Sorgfalt erstreckt sich auf unsere Mitarbeiter, Vertragsnehmer, Gemeinden, Kunden und alle Aktionäre.
- Wir integrieren Sicherheit, Gesundheit und sorgsamem Umgang mit der Umwelt in unsere Geschäftsplanung und Geschäftspraktiken.
- Wir sind uns dessen bewusst, dass es in unserer Verantwortung liegt, den Unternehmensrichtlinien und Vorschriften zu folgen, welche die Sicherheit, den Personenschutz, die Umweltverträglichkeit und die Produktverantwortung betreffen. Wir erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern.
- Wir sind bestrebt, unsere Geschäfte auf eine Weise zu führen, welche die Rechte und die Würde aller Menschen respektiert.
- Wir bauen Beziehungen auf Basis von Transparenz und Vertrauen auf und bleiben immer berechtigt zum Handeln. Wir glauben, dass strategische Allianzen und Partnerschaften in unserem Umfeld eine bedeutende Rolle bei unseren Bestrebungen spielen.

Wir glauben, dass dieses Streben nach Sicherheit und Nachhaltigkeit einen anhaltenden Erfolg für uns selbst, unsere Kunden, unser Unternehmen und unsere Aktionäre sicherstellt.

Die Chemie der Zukunft beginnt jetzt

Wir sind ein Unternehmen, das sich voll und ganz der Chemie verschrieben hat.

Ein Unternehmen, das mit einer 200-jährigen Geschichte gestartet ist.

Ein Unternehmen, das eine jahrhundertealte Wissenschaft aufgreift und weiterentwickelt, um Märkte zu gestalten, Industrien zu formen und Leben zu verändern.

Ein Unternehmen, das mit seinen Kunden Hand in Hand arbeitet, um neue Anwendungen und wegweisende Lösungen zu entwickeln.

Ein Unternehmen, das sich anschickt, einen großen Einfluss zu haben und dabei den eigenen ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Ein Unternehmen, das gewöhnliche Dinge zu etwas Außergewöhnlichem macht.

Über den Chemours Code of Conduct

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, den Code of Conduct nach Bedarf abzuändern. Erhebliche Änderungen an diesem Kodex werden Mitarbeitern kollektiv mitgeteilt und auf der Website des Unternehmens offengelegt.

Eine Nichtgeltung dieser Selbstverpflichtung für Executive Officers oder Vorstände darf nur vom Audit-Komitee des Vorstands beschlossen werden und wird offengelegt, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Unsere Selbstverpflichtung ändert nicht die Beschäftigungsbedingungen und stellt keinen Vertrag dar. Sie legt im Einzelnen dar, was von jedem bei Chemours erwartet wird, und unterstützt uns im verantwortlichen und respektvollen Umgang und in einer integren Art, unsere Geschäfte zu führen. Es wird von uns allen erwartet, dass wir vermutete Verletzungen melden, solange ein solches Vorgehen nicht den jeweils geltenden lokalen Gesetzen widerspricht. Eine Missachtung unseres Kodex kann zu Disziplinarmaßnahmen bis zur Kündigung reichen.

Vergeltungsmaßnahmen aufgrund von Meldungen oder Fragen, die in gutem Glauben gemacht bzw. gestellt wurden, werden niemals toleriert werden. Wir reagieren.

Reagieren Sie!

Ethik-Hotline (USA & Kanada): +1 844 499 4607

In Ländern außerhalb der USA oder Kanadas oder wenn Sie Ihre Anfrage online stellen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

Stand: Oktober 2021