



## 求職者隱私權通告

本通告連同「[Chemours 全球資訊隱私權政策與隱私權聲明](#)」，闡述了 Chemours 與求職者個人資訊相關的做法。Chemours 有限公司及其關係企業（以下簡稱「Chemours」）珍視您的信任，並致力於個人資訊的負責任管理、使用和保護。本「求職者隱私權通告」（以下簡稱「通告」）適用於 Chemours 為方便您在 Chemours 家庭企業內求職而收集的所有資訊，並包括您對我們的職業網站的使用。在 Chemours 及其關係企業網站的其他地方提交的個人資訊將根據我們的一般線上隱私權聲明（詳見 [privacy.chemours.com](http://privacy.chemours.com)）或適用網站上的隱私權通告加以使用。

該職業網站由 Chemours ( **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, United States** ) 運營，旨在支持 Chemours 的招聘職能。

### 您的同意

請仔細閱讀本通告，並點擊「是的，我已閱讀並同意條款和條件」框，表明您接受我們收集、保存、使用、傳輸和披露本通告中所述的個人資訊。請注意，我們需要您的同意才能允許您在本網站上求職。

如您所提供的個人資訊載有您的種族或族裔出身；政治見解或信仰；宗教信仰；工會或政黨成員身份；身體或精神健康或狀況；性取向；犯罪（或被指認犯罪）或有關訴訟記錄；工作評估、教育紀錄、財務資訊或帳號等詳細資訊，即表示您明確授權 Chemours 處理這些詳細資訊，以便您申請工作或符合既定國家的法律法規要求。

同意此通告，即表示您同意您的個人資訊可被傳輸到可能與採用與您所居住國家不同的資料保護制度的國家。

通常，您可以通過在任何時候撤回申請來撤銷此同意。一般來說，撤銷同意只適用於將來。在發出同意之前進行的處理不受這種情況的影響，而且仍然合法。

## 您提供的資訊

本通告涵蓋您為在 Chemours 公司求職或查找職位而提交的任何個人資訊。如您在求職或職位搜索過程中通過職業網站提出申請，則以下資訊將被收集：

- 姓名、聯繫資訊、其他個人資訊；
- 登錄和密碼；
- 簡歷、求職信、以往工作經驗和教育資訊以及與您的申請有關的其他背景資訊；
- 就業偏好、調動意願、當前薪資、理想薪資以及您是如何知道職業網站的；
- 持有的專業和其他與工作有關的執照、許可證和證書；
- 語言和其他相關技能；
- 獎勵和專業會員資格；
- 在所求職位所處國家工作的資格，可開始工作的日期；以及
- 與推薦信有關的資訊。

我們還會為了滿足美國法律要求而收集一些必要資訊，例如種族、族裔、殘疾和退伍軍人身份等，且其使用將嚴格限於履行這些遵守義務所需。除非法律要求，否則您應避免提交下列敏感資訊：性取向、種族、族裔、宗教背景、信仰、殘疾、婚姻狀況、信條、國籍、民族血統、膚色和/或年齡。

您通過職業網站提交的任何資訊都必須是真實、完整並且不具有誤導性的。如果您提供的資訊不準確、不完整或具有誤導性，根據適用法律，這可能導致您在求職過程被拒絕，或在被聘用後面臨被立即開除等懲罰。此外，您有責任確保您提交的資訊不會侵犯任何第三方的權利，也不會受到第三方依法訴訟。例如，不要在任何時候提交任何可能被前雇主視為商業機密的資訊。

如果您打算向我們提供推薦信或任何其他第三方的詳細資訊作為您簡歷的一部分，則您有責任在將個人資訊傳遞給我們之前獲得該第三方的同意。

## 我們處理您的資料的目的和法律基礎

您在職業網站上提交的資訊將被存儲在美國（如果該工作與 Chemours 在美國以外的關係實體之一有關，則在相關的司法管轄區）。此外，為了下文目的，其將由世界各地的 Chemours 附屬實體的雇員、顧問和/或服務提供商進行審閱和處理。Chemours 公司將繼續對所收集的個人資訊負責。

在法律允許的情況下，通過職業網站提交的個人資訊將為以下目的被收集、使用、傳輸和披露（以下簡稱「處理」）：

### 履行協議或合同前措施的目的

- 處理您的求職；
- 評估您的工作能力和資格；
- 進行推薦信核查；
- 與您溝通；
- 在您得到工作後進行背景調查。

### 與遵守法律規定有關的目的

- 遵守任何適用的法律法規；

### 合法權益框架內的目的

除了實際履行（預先）協議之外，必要時我們還會為了保護我們自己或第三方的合法權益而處理您的資料。我們對您的資料的處理範圍不會超過您的凌駕性權益，特別是為了下列目的

- 不時向您提供職業網站上的任何服務；
- 監控和記錄服務，無論是由 Chemours 還是第三方提供。

有關您的個人資訊會被加入 Chemours 全球候選人資訊庫，以便考量您的履歷是否適合 Chemours 的其他職位空缺。如果我們選擇為您提供工作機會，您所提交的個人資訊將會納入我們的人力資源系統，並用於新員工管理程序。如果您成為雇員，則您所提供的任何個人資訊都可能成為您的員工檔案的一部分，並可用於「員工隱私權通告」所涵蓋的其他與雇傭/工作有關的目的。

在職業網站上提供個人資訊是主動性的。但請注意，如未能提供足夠資訊，可能會令 Chemours 無法考慮您的求職。

### 個人資訊的披露 (包括跨境傳輸)

您的個人資訊將由有業務需要的 Chemours 公司雇員或代理商審閱，其中可能包括招聘人員、人力資源人員、技術服務人員、經理或其指定人員，在適當情況下可能還包括員工代表。這可能需要按照適用的法律將個人資訊傳輸到其他國家。要查看包含可能聯合處理和使用個人資訊的 Chemours 關係企業清單的「Chemours 全球資訊隱私權政策和聲明」，請訪問 [privacy.chemours.com](http://privacy.chemours.com)。

我們可能與所選定的服務提供商或代表我們行事的顧問分享有關您的個人資訊，例如協助 Chemours 運營職業網站的第三方，包括主管職業網站的 Workday，以及為 Workday 系統提供技術和業務流程支持服務的 One Source Virtual。如果向您提供了就業機會，我們將向進行背景調查的第三方分享有關您的個人資訊。同時，我們將要求這些第三方採取適當措施以保護個人資訊的機密性和安全性。

Chemours 還可能為了以下目的而披露個人資訊：(1) 保護 Chemours 或其雇員、代理商和承包商的合法權利、隱私權或安全；(2) 保護我們的網站的訪問者或其他財產的安全；(3) 防止欺詐或其他非法活動或出於風險管理目的；(4) 回應政府或公共當局的質詢或要求；(5) 允許我們尋求可用的補救措施或限制我們可能承受的損害；(6) 執行我們的服務條款；或(7) 遵守法律或法定程序。

在出現任何合併、出售、合資、分配、轉讓或以其他方式處置 Chemours 的所有或任何部分資產或股票 (包括但不限於任何破產或類似程序) 時，Chemours 也可能將我們收集到的關於您的任何和所有資訊轉讓給第三方。

## 資料保留

美國法律要求我們索取及保留有關在美國求職的求職者的資訊。而在全球其他地區求職的求職者的個人資訊，則會按照當地法律予以保留。如沒有與個人資訊有關的活動，Chemours 可能會將其從資訊庫中刪除，但須符合 Chemours 的資料保存義務和政策，以及任何適用的法律法規義務，或保留當地法律所容許的一段時間，以便考慮您的技能是否適合於其他機會。請注意，Chemours 可在任何情況下無理由刪除有關您的個人資訊（包括您的簡歷）。因此，請自行保留您提供給我們的個人資訊的副本。

## 被動資訊收集：COOKIES 和類似技術

我們和我們的服務提供商可在職業網站上使用「cookies」和類似的技術。cookies 是網絡伺服器為保存記錄而轉移到個人電腦上的資料。我們使用 cookies 和其他技術是為了更好地為您提供量身定製的資訊，並為您繼續訪問和使用我們的職業網站提供便利。如果您不希望您的資訊通過使用 cookies 被收集，大多數瀏覽器都有一個簡單的過程可以讓您自動拒絕 cookies，或者讓您選擇拒絕還是接受將特定 cookies 從特定網站轉移到您的電腦。要瞭解更多有關 cookies 的資訊，請訪問 <http://www.allaboutcookies.org/>。

## 訪問和糾正，問題和投訴

如果您選擇註冊本職業網站，您可以登錄本職業網站並更新您的帳戶資訊來訪問、審查和更改其收集並存儲在其中的一些個人資訊。請注意，Chemours 招聘團隊能夠看到您對自身的資料所作的所有歷史變化。下一次使用線上帳戶求職時，更新的資料將被用作默認資料。若要更改您已提交以供某一特定職位考量的個人資訊，請重新提交該職位的求職申請，並在申請中包含您的最新個人資訊。我們鼓勵您及時更新有變化或不準確的個人資訊。在您要求後，我們將從我們的動態資料庫中停用或刪除您的個人資訊，儘管某些資訊可能會在允許的範圍內保留。

如果您對我們如何處理個人資訊有任何疑問或關切，請按照下列地址與我們聯絡。在當地法律允許的範圍內，您可以訪問、修改或反對使用個人資訊。如有任何此類要求，請按照下列地址與我們聯絡。請注意，根據當地資料保護法律，某些個人資訊可能不在此類訪問、更正或反對權利的範圍內。

您還有權向您的慣常居住國或工作國的資料保護局/監督局提出申訴。國際資料保護和隱私權委員會的成員名單見：

<https://icdppc.org/participation-in-the-conference/list-of-accredited-members/>。但是，我們建議總是先通過 [privacy-office@chemours.com](mailto:privacy-office@chemours.com) 向我們的隱私權小組投訴。

## 安全

我們採取合理的預防措施保護通過本職業網站傳輸及存儲在我們的伺服器上的個人資訊。不幸的是，任何資料傳輸和存儲方式都無法得到 100%的安全保證。因此，請勿通過電子郵件發送敏感資訊。在與我們溝通時，您唯一的責任就是適當小心。

如果您有理由相信您與我們的交互不再安全（例如，如果您認為您在 Chemours 的任何帳戶的安全性已被破壞），您必須立即按照下文所列地址將問題通知我們。

Chemours 特此聲明，在當地法律允許的範圍內，免除其自身及其關係企業和承包商對發送到我們的職業網站的任何資訊的，與這些資訊被丟失、濫用、非法訪問、披露、更改或銷毀，或不完整或不及時地遞交到我們的職業網站相關的任何責任。

## 其他網站的鏈接

本職業網站可能包含指向其他網站的鏈接。其他網站的運營商可能會通過 cookies 或其他技術收集有關您的資訊。如果您點擊某個鏈接訪問另一個網站，您將離開本職業網站，本通告將不適用於您對其他網站的使用及在其中的活動。

如果您通過任何其他網站提供個人資訊，您的活動將發生在該網站上（而不是 Chemours 的職業網站），而您所提供的個人資訊也將由該網站運營者收集並受該網站運營者的隱私權通告管轄。本職業網站上的鏈接只是為了方便而提供，而包含這些鏈接並不意味著對鏈接站點的認可。我們鼓勵您閱讀這些網站上的法律公告，包括其隱私權政策。我們對您訪問其他網站以及其資料收集和使用行為不承擔任何責任。

## 多樣性

Chemours 是一個提供平等機會的雇主，這意味著我們向所有求職者提供平等待遇。Chemours 不會在任何招聘領域因為性別、性取向、變性、種族、族裔血統、宗教、信仰、殘疾、婚姻狀況、信仰、國籍、民族血統、膚色和/或年齡而進行直接或間接的歧視。在一些國家，我們可能會因為監控平等機會的需要而要求提供有關求職者的種族、性別和殘疾資訊。如果您有殘疾，並希望在求職中指出您的殘疾的任何相關影響，以及您認為應對支持您求職的程序作出任何調整，請在求職過程中這樣做。

## 適用於求職的法律

本職業網站可讓您受益於 Chemours 的全球集中招聘制度申請全球範圍的工作職位。本職業網站總部位於美國。因此，您向本職業網站提交的任何個人資訊都將在美國被收集，並將受到美國法律的管轄。但是，如果我們向其他國家可能成為您的未來雇主的某個關係企業分享您的個人資訊，該關係企業將根據本通告及適用的國家法律處理您的個人資訊。任何僱傭或其他與僱傭相關的決定均將由招聘的關係企業根據工作所在國家的法律作出。

## 關於兒童

本職業網站不適合 18 週歲以下的未成年人。

## 現任 CHEMOURS 員工

如果您目前在 Chemours 的某個業務部門工作，您必須具備申請不同業務部門工作崗位的資格才能使用本職業網站。如果您接受此類職位，您的福利計劃和人力資源政策可能會發生變化。請與人力資源經理協商有關此類職位的求職資格、福利計劃和人力資源政策。

本職業網站不會分發給或供當地法律或法規不允許的任何司法管轄區或國家的任何人或實體使用。

## 通告變更

我們保留隨時修改本通告的權利，以便應對 Chemours 的未來發展以及本職業網站或行業或法律趨勢的變化的需要。本職業網站中包含求職者通告的最新版本鏈接，詳見 [applicantnotice.chemours.com](http://applicantnotice.chemours.com)。您可以通過本通告頂部的「最後更新」圖例來確定該通告何時修訂。對本通告的任何變更均應在修訂後的通告在 [applicantnotice.chemours.com](http://applicantnotice.chemours.com) 上公佈後生效。您在此類變更後繼續使用本職業網站，即表示您已同意今後求職的變化。如果您不同意本通告的部分或全部條款，您可以選擇停止使用該職業網站。

## 聯絡我們

如果您對本通告或我們收集、使用及分享的個人資訊有任何疑問，請通過 [Privacy-Office@chemours.com](mailto:Privacy-Office@chemours.com) 聯絡 Chemours 隱私權辦公室，或致信：

**Chemours 隱私權辦公室**  
**1007 Market Street**  
**Wilmington, DE 19898**  
**United States**

最後修訂日期：2018 年 4 月 6 日