



Avis concernant la confidentialité des candidats

Conjointement avec la [Politique mondiale de confidentialité des informations de Chemours et la Déclaration de confidentialité](#), le présent avis décrit les pratiques de Chemours en matière d'informations personnelles concernant les candidats à des postes. La société Chemours et ses filiales (« Chemours ») sont très attachées à votre confiance et prennent des engagements en termes de gestion, d'utilisation et de protection responsables des informations personnelles. Le présent Avis sur la confidentialité des candidats (« l'Avis ») s'applique à toutes les informations recueillies par Chemours pour faciliter votre candidature à un poste au sein de la famille Chemours et inclut votre utilisation de notre site des Carrières. Les informations personnelles soumises par ailleurs sur les sites Web de Chemours et de ses filiales seront utilisées conformément à notre Déclaration générale de confidentialité en ligne (accessible à l'adresse privacy.chemours.com) ou dans l'Avis de confidentialité figurant sur le site Web concerné.

Ce site des Carrières est géré par Chemours (**1007 Market St., Wilmington, DE 19898, États-Unis**) afin de soutenir les fonctions de recrutement de Chemours.

VOTRE CONSENTEMENT

Veillez lire attentivement le présent Avis et indiquer votre acceptation concernant notre collecte, conservation, utilisation, communication et divulgation des informations personnelles comme décrit dans le présent Avis en cliquant sur la case « Oui, j'ai lu et j'accepte les conditions générales ». Sachez que nous avons besoin de votre consentement pour vous permettre de postuler à un emploi en ligne.

Dans la mesure où les informations personnelles que vous fournissez contiennent des détails concernant : votre origine raciale ou ethnique ; vos opinions ou convictions politiques ; vos convictions religieuses ; votre appartenance à un syndicat ou un parti politique ; votre santé ou votre état physique ou mental ; votre orientation sexuelle ; la commission (ou l'allégation de commission) d'un délit ou d'une poursuite juridique associée ; vos évaluations professionnelles, dossiers éducationnelles ou encore des informations financières ou des numéros de compte, vous autorisez expressément Chemours à gérer de tels renseignements dans le cadre de votre candidature à un poste ou des exigences de conformité légales dans certains pays.

En acceptant le présent Avis, vous autorisez le transfert de vos informations personnelles vers des pays où les lois en termes de protection des données peuvent être différentes de celles de votre pays de résidence.

En règle générale, vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment en retirant votre candidature. En règle générale, la révocation du consentement ne s'applique que pour le futur. Le traitement qui a lieu avant la délivrance du consentement n'en est pas affecté et demeure légal.

INFORMATIONS QUE VOUS COMMUNIQUEZ

Le présent Avis couvre toute information personnelle que vous soumettez pour postuler ou rechercher un emploi chez Chemours. Si vous postulez via le site des Carrières dans le cadre du processus de candidature à un poste ou de recherche d'emploi, les informations suivantes peuvent être recueillies :

- nom, coordonnées, autres informations personnelles ;
- identifiant de connexion et mot de passe ;
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle et informations concernant l'éducation, et autres informations relatives à votre expérience et pertinentes pour votre candidature ;
- préférences en termes d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire souhaité et comment vous avez eu connaissance du site des Carrières ;
- licences, permis et certifications professionnels et autres liés à l'activité ;
- langue et autres compétences pertinentes ;
- prix et adhésions professionnelles ;
- éligibilité pour travailler dans le pays où se situe le poste recherché, date de disponibilité pour le début du travail ; et
- informations relatives aux références.

Certaines informations demandées, concernant par exemple l'origine raciale ou ethnique, la situation de handicap et le statut d'ancien combattant, sont recueillies dans le but de satisfaire à des exigences légales aux États-Unis et leur utilisation est strictement limitée à la réponse à ces obligations de conformité. Vous devez éviter de soumettre les informations sensibles suivantes, sauf lorsque ces informations sont requises par la loi : orientation sexuelle, race, origine ethnique, religion, convictions, handicap, situation maritale, croyances, nationalité, origine nationale, couleur de peau et/ou âge.

Toute information que vous envoyez via le site des Carrières doit être exacte, complète et ne pas être trompeuse. Si les informations fournies s'avèrent inexactes, incomplètes ou trompeuses, sous réserve de la loi en vigueur, cela peut donner lieu au rejet de votre candidature pendant le processus de candidature ou à des sanctions disciplinaires, y compris le licenciement immédiat, si vous avez été embauché. En outre, il vous incombe de vous assurer que les informations que vous envoyez n'enfreignent pas les droits de tout tiers et ne sont pas susceptibles par ailleurs de donner lieu à des plaintes de la part de tiers. Par exemple, n'envoyez pas d'informations susceptibles à tout moment d'être considérées comme des secrets industriels par un ancien employeur.

Si vous avez l'intention de nous communiquer des détails concernant une référence ou tout autre tiers dans le cadre de votre CV, il vous incombe d'obtenir le consentement dudit tiers avant de nous adresser ces informations personnelles.

OBJECTIFS ET FONDEMENTS JURIDIQUES SUR LESQUELS NOUS TRAITONS VOS DONNÉES

Les informations que vous envoyez via le site des Carrières seront conservées aux États-Unis (et dans la (les) juridiction(s) pertinente(s) si le poste est lié à l'une des filiales de Chemours situées à l'extérieur des États-Unis). Elles seront révisées et traitées aux fins décrites ci-dessous, par les employés, consultants et/ou prestataires de services des filiales de Chemours à travers le monde. La société Chemours restera responsable des informations personnelles recueillies.

Les informations personnelles soumises par l'intermédiaire du site des Carrières seront recueillies, utilisées, transférées et divulguées (« traitées »), conformément à la loi locale, pour les objectifs suivants :

Objectifs découlant de l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles

- traiter votre candidature ;
- évaluer vos capacités et vos qualifications pour un poste ;
- procéder à des vérifications des références ;
- communiquer avec vous ;
- procéder à des vérifications des antécédents si un poste vous est proposé.

Objectifs liés au respect des exigences statutaires

- se conformer à toute loi ou réglementation en vigueur ;

Objectifs dans le cadre d'un intérêt légitime

Au-delà de l'exécution effective du (pré)contrat, nous traitons vos données chaque fois que cela est nécessaire pour protéger nos intérêts légitimes ou ceux de tiers. Vos données ne seront traitées que dans la mesure où vous n'avez pas d'intérêts prioritaires à l'encontre d'un tel traitement, notamment pour les objectifs suivants

- vous fournir les éventuels services disponibles occasionnellement sur le site des Carrières ;
- surveiller et enregistrer les services, qu'ils soient fournis par Chemours ou par un tiers

Les informations personnelles vous concernant seront ajoutées à la base de données internationale des candidats à des postes chez Chemours et seront utilisées dans le but d'examiner l'adéquation de votre profil aux postes à pourvoir chez Chemours. Si nous choisissons de vous faire une offre, les informations personnelles que vous enverrez seront intégrées à notre système de ressources humaines et utilisées pour gérer le processus de nouvelle embauche. Si vous devenez un employé, toute information personnelle que vous nous communiquerez pourra être intégrée à votre dossier et être utilisée à d'autres fins liées à l'emploi/au travail, couvertes par l'Avis de confidentialité des employés.

La fourniture d'informations personnelles sur le site des Carrières est volontaire. Veuillez noter que si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, Chemours pourrait ne pas être en mesure de prendre en compte votre candidature.

DIVULGATION D'INFORMATIONS PERSONNELLES (Y COMPRIS LES TRANSFERTS TRANSFRONTALIERS)

Vos informations personnelles seront examinées par les employés ou agents de Chemours qui ont besoin sur le plan professionnel d'accéder à ce type d'informations personnelles. Il peut s'agir de recruteurs, de personnel des ressources humaines, de personnel des services techniques, de responsables ou de leurs représentants et, le cas échéant, de représentants des employés. Cela peut comprendre le transfert des Informations personnelles vers d'autres pays conformément à la loi en vigueur. Pour afficher la Politique mondiale et la Déclaration de confidentialité des informations personnelles de Chemours, qui comprend la liste des filiales de Chemours pouvant traiter et utiliser les informations personnelles, visitez le site privacy.chemours.com.

Nous pouvons partager vos informations personnelles avec certains prestataires de services ou consultants agissant pour notre compte, tels que des tiers assistant Chemours dans la gestion du site des Carrières, y compris Workday, qui héberge le site des Carrières, et One Source Virtual, qui fournit des services de soutien aux processus techniques et commerciaux pour le système Workday. Si un emploi est proposé, nous partagerons les informations personnelles vous concernant avec des tiers qui effectuent la vérification des références. Ces tiers seront tenus d'appliquer les mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité des informations personnelles.

Chemours pourra également divulguer les informations personnelles vous concernant afin de : (1) protéger les droits légaux, la confidentialité ou la sécurité de Chemours ou de ses employés, agents et sous-traitants ; (2) protéger la sécurité et la sûreté des visiteurs de nos sites Web ou autres biens (3) assurer la protection contre la fraude ou d'autres activités illégales ou à des fins de gestion des risques ; (4) répondre aux demandes ou aux exigences des autorités gouvernementales ou publiques ; (5) nous permettre d'utiliser les recours disponibles ou de limiter les préjudices que nous pourrions subir ; (6) appliquer nos conditions générales ; ou (7) nous conformer à la loi ou au processus légal.

Chemours peut également transférer toute information que nous collectons vous concernant ou concernant des tiers en cas de fusion, de vente, de coentreprise, d'affectation, de transfert ou autre cession de la totalité ou d'une partie des actifs ou des actions de Chemours (y compris, sans s'y limiter, en relation avec toute faillite ou procédure similaire).

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous sommes tenus de demander et de conserver les informations concernant les candidats postulant à des emplois aux États-Unis. Les informations personnelles concernant les candidats à des postes dans d'autres régions du monde seront conservées conformément à la législation locale. S'il n'y a aucune activité en relation avec les informations personnelles, Chemours peut les supprimer de sa base de données, sous réserve des obligations et politiques de Chemours en matière de conservation des données et des éventuelles obligations légales ou réglementaires en vigueur ou pendant la période autorisée par la législation locale, dans le but d'évaluer l'adéquation de vos compétences à d'autres postes. Notez que Chemours peut supprimer à tout moment les informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) sans se justifier. En conséquence, veuillez conserver une copie des informations personnelles que vous nous communiquez.

COLLECTE D'INFORMATIONS PASSIVE : COOKIES ET TECHNOLOGIE SIMILAIRE

Nos prestataires de service et nous pouvons utiliser des « cookies » et des technologies similaires sur le site des Carrières. Les cookies sont des données qu'un serveur Web transfère sur l'ordinateur d'un individu à des fins d'archivage. Nous utilisons les cookies et d'autres technologies pour mieux vous servir avec des informations plus adaptées et pour faciliter votre accès continu et votre utilisation de notre site des Carrières. Si vous ne souhaitez pas que des informations soient collectées par l'utilisation de cookies, il existe sur la plupart des navigateurs une procédure simple qui vous permet de refuser automatiquement les cookies, ou d'avoir le choix de refuser ou d'accepter le transfert d'un cookie particulier ou des cookies provenant d'un site Web particulier, vers votre ordinateur. Pour en savoir plus à propos des cookies, veuillez consulter le site <http://www.allaboutcookies.org/>.

ACCÈS ET CORRECTION, QUESTIONS ET PLAINTES

Si vous choisissez de vous inscrire sur le site des Carrières, vous pouvez atteindre, consulter et modifier certaines informations personnelles collectées vous concernant et qui sont stockées sur le site en vous connectant au site des Carrières et en mettant à jour les informations de votre compte. Veuillez noter que l'équipe de recrutement de Chemours est en mesure de consulter l'ensemble de l'historique des changements que vous pouvez apporter à votre propre profil. Le profil mis à jour sera utilisé par défaut la prochaine fois que vous postulerez à un emploi en utilisant votre compte en ligne. Afin de modifier les informations personnelles que vous avez déjà envoyées pour être pris en considération pour un poste spécifique, veuillez renvoyer votre candidature à ce poste et inclure les informations personnelles mises à jour dans cette nouvelle candidature. Nous vous invitons à mettre à jour rapidement vos informations personnelles si elles changent ou sont inexactes. À votre demande, nous désactiverons ou supprimerons vos informations personnelles de nos bases de données actives, même si, dans le cas où la loi l'autorise, certaines informations peuvent être conservées.

Si vous avez des questions ou des préoccupations à propos de la manière dont nous traitons les informations personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse indiquée ci-dessous. Vous pouvez accéder à vos informations personnelles, y apporter des modifications ou vous opposer à leur utilisation si cela est autorisé par la législation locale en vigueur. Veuillez nous contacter à l'adresse ci-dessous pour toutes demandes de ce type. Veuillez noter que certaines Informations personnelles peuvent ne pas donner lieu à de tels droits d'accès, de correction et de suppression conformément aux lois et réglementations en vigueur.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données / Autorité de contrôle dans le pays de votre résidence habituelle ou de votre lieu de travail. Une liste de la Conférence internationale des commissaires à la protection des données et de la vie privée peut être consultée ici : <https://icdppc.org/participation-in-the-conference/list-of-accredited-members/>. Nous vous recommandons toutefois d'envoyer d'abord une plainte à notre équipe en charge de la Confidentialité à l'adresse privacy-office@chemours.com.

SÉCURITÉ

Nous prenons des précautions raisonnables pour protéger les informations personnelles qui nous sont communiquées via le site des Carrières et sont stockées sur nos serveurs. Malheureusement, aucune méthode de transmission ou de stockage des données ne peut être garantie comme sécurisée à 100 %. N'envoyez pas d'informations sensibles par courrier électronique. Il vous incombe exclusivement d'utiliser les précautions adéquates dans toutes vos communications avec nous.

Si vous avez des raisons de penser que vos interactions avec nous ne sont plus sécurisées (par exemple, si vous estimez que la sécurité d'un compte que vous pouvez avoir auprès de nous a été compromise), vous devez immédiatement nous informer de ce problème en nous contactant à l'adresse ci-dessous.

Chemours décline par les présentes, dans la mesure autorisée par les lois locales en vigueur, toute responsabilité de notre société elle-même et ses filiales et sous-traitants en ce qui concerne toutes les informations que vous adressez à notre site des Carrières et qui sont perdues, mal utilisées, consultées illégalement, divulguées, modifiées ou détruites, ou qui ne sont pas adressées intégralement ou en temps opportun à notre site des Carrières.

LIENS VERS D'AUTRES SITES WEB

Le site des Carrières peut contenir des liens vers d'autres sites Web. Les opérateurs de ces autres sites peuvent recueillir des informations vous concernant, par le biais de cookies ou d'autres technologies. Si vous suivez un lien vers un autre site Web, vous quitterez le site des Carrières et le présent Avis ne s'appliquera pas à votre utilisation ou à votre activité sur ces autres sites.

Si vous fournissez des informations personnelles via tout autre site, votre transaction se déroulera sur ledit site Web (et non sur le site des Carrières de Chemours) et les informations personnelles que vous communiquez seront collectées et contrôlées par l'avis relatif à la protection de la vie privée de l'opérateur de ce site Web. Les liens figurant sur le site des Carrières vers d'autres sites Web sont fournis uniquement à titre de commodité, et l'inclusion de tels liens n'implique pas de notre part un soutien au site lié. Nous vous invitons à lire l'avis légal publié sur ces sites, y compris leur politique relative à la vie privée. Nous ne saurions être tenus pour responsables en ce qui concerne votre consultation de ces autres sites ni leurs pratiques en termes de collecte et d'utilisation des données.

DIVERSITÉ

Chemours est un employeur qui assure l'égalité des chances, ce qui signifie que nous traitons de la même manière tous les candidats. Chemours n'exerce aucune discrimination, directe ou indirecte, sur la base du sexe, de l'orientation sexuelle, de la transsexualité, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion, des convictions, du handicap, de la situation maritale, des croyances, de la nationalité, de l'origine nationale, de la couleur de peau et/ou de l'âge dans tous les domaines du recrutement. Dans certains pays, nous pouvons demander à nos candidats des informations à propos de leur origine ethnique, de leur sexe et de leur situation de handicap dans le but de veiller à l'égalité des chances. Si vous êtes en situation de handicap et souhaitez indiquer dans le cadre de votre candidature d'éventuels effets pertinents de votre handicap et tout ajustement qui selon vous, devrait raisonnablement être apporté au processus pour faciliter votre demande, veuillez le faire dans le champ approprié pendant le processus de candidature.

LOI RÉGISSANT LA CANDIDATURE À DES EMPLOIS

Le présent site des Carrières vous permet de bénéficier de la fonction de recrutement mondiale centralisée de Chemours, tout en postulant à des postes dans le monde entier. Ce site des Carrières est géré depuis les États-Unis. En conséquence, toute information personnelle que vous communiquez au site des Carrières sera collectée aux États-Unis et soumise aux lois des États-Unis. Toutefois, si nous communiquons vos informations personnelles à une filiale qui se trouve dans un autre pays en sa capacité d'employeur potentiel, ladite filiale gèrera vos informations personnelles conformément au présent Avis et aux lois en vigueur dans le pays. Toute embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la filiale qui embauche conformément aux lois du pays où le poste sera situé.

À PROPOS DES ENFANTS

Le site des Carrières n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

EMPLOYÉS ACTUELS DE CHEMOURS

Si vous travaillez actuellement dans l'une des unités de Chemours, pour pouvoir utiliser le site des Carrières, vous devez être éligible pour postuler à un emploi dans une autre unité de Chemours. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes de prestations et vos politiques des ressources humaines pourront changer. Veuillez consulter le responsable des RH chargé du nouveau poste à propos de l'éligibilité de votre candidature, des programmes de prestations et des politiques des RH qui s'appliquent à ce poste.

Le site des Carrières n'est pas conçu pour être diffusé ni utilisé par toute personne ou entité dans toute juridiction ou tout pays où une telle diffusion ou utilisation serait contraire à la législation ou à la réglementation locale.

MODIFICATIONS DE L'AVIS

Nous nous réservons le droit de modifier le présent Avis à tout moment afin de faire face aux développements futurs de Chemours, du site des Carrières ou aux changements intervenant dans l'industrie ou aux tendances légales. Le site des Carrières contient un lien vers la toute dernière version de l'avis aux candidats, lequel se trouve à l'adresse applicantnotice.chemours.com. Vous pouvez savoir à quand remonte la dernière révision de l'Avis en vous référant à la légende « Dernière mise à jour » en haut de l'Avis. Toute modification apportée à l'Avis entrera en vigueur au moment de la publication de l'Avis révisé sur le site applicantnotice.chemours.com. En continuant à utiliser le site des Carrières à la suite de telles modifications, vous serez considéré comme ayant accepté lesdites modifications pour les candidatures futures. Si vous n'acceptez pas l'intégralité ou une partie des conditions du présent Avis, vous pouvez choisir de cesser d'utiliser le site des Carrières.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions concernant le présent Avis ou les informations personnelles que nous recueillons, utilisons et partageons à votre sujet, veuillez vous adresser au Bureau de la confidentialité de Chemours à l'adresse Privacy-Office@chemours.com ou à l'adresse :

**Chemours Privacy Office
1007 Market Street
Wilmington, DE 19898
États-Unis**

DERNIÈRE RÉVISION : 6 avril 2018