



科慕公司行为准则

生活离不开诚信

生活离不开化学

Mark 的寄语



各位同事好：

作为科慕执行团队的创始成员，对于我们早期进行的关于想要创立的公司的类型以及能铸就我们伟业的五大企业价值观的对话，我至今仍历历在目。时至今日，作为科慕的首席执行官，我可以很自豪的说，我们从未偏离过这条道路。以客户为中心、简约高效、主人翁精神、对安全的不懈追求和坚持捍卫诚信，一直都是我们价值观和运转方式的本质之所在。

我们的价值观助力我们形成了我们的企业文化——在保护员工和企业的同时，鼓励并赋能所有人员像主人翁一样行事，进行创新，并做出符合客户和股东最佳利益的决定。当然，我们所处的世界纷繁复杂，我们在倡导这一文化的过程中面临的选择有时也会使我们难以操控。

我们的行为准则是我们的道德指南针，给我们提供了一盏指路明灯，指引我们为所应为。我们不仅应阅悉行为准则，还应理解、采纳并每天践行其中的原则。

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mark E. Newman'.

Mark E. Newman

总裁兼首席执行官
科慕公司

我们的目标

用化学的力量，创造一个更加多彩、高效、清洁的世界

更多彩

用我们领先的钛白科技技术，使日常世界更加明亮、更具活力

更高效

利用热特化解决方案、高性能材料和化学解决方案使工艺流程更加高效、高产

更清洁

提供对人们的生活有积极影响、而对我们居住的星球影响更少的产品和应用创新。

价值观打造Chemours的化学。

化学为我们的公司提供动力，而价值观为我们指引方向。我们的价值观简明有力，我们致力于为客户提供效率和成果的一切行为从不会逾越我们坚守道德行为的承诺。当我们为员工、客户、股东和社区做正确的事情时，成功会随之而来。

客户为重 — 通过了解客户的需求并与之建立长期的合作关系，促进客户和我们自己的发展。

去繁从简 — 降低复杂性，投资于关键领域，更快地取得成果。

主人翁精神 — 以主人翁的态度开展业务，同时发挥出包容和团队合作的力量。

安全至上 — 坚定我们的信念，即安全的工作场所同时也是能够赢利的工作场所。

诚信为本 — 一如既往地为客户、同事和社区做正确的事情。

目录

我们按公司准则行事.....	6
我们坦率直言	7
如何应对道德问题	9
我们遵守法律和法规.....	10
我们相信公平的市场.....	11
我们坚决反对腐败	12
我们坚决反对腐败	13
我们不从事内幕交易.....	14
我们保持完整和准确的记录	15
我们遵守国际贸易法.....	16
我们为了科慕公司的最大利益行事。	17
我们的花销以科慕公司利益最大化为出发点。	18
我们尊重隐私，并保持个人数据的安全	19
我们相互尊重。	20
我们保护公司的资产.....	21
我们保护公司的资产.....	22
我们维护自己的声誉.....	23
我们负责任地参加政治活动	24
我们坚持安全和可持续的发展.....	25
化学的未来发展始于现在.....	26

我们按公司准则行事

科慕公司行为准则适用于我们所有人，包括员工、主管和董事。其目的是为我们在代表科慕做出周到且符合道德的决策过程中提供指导，并帮助我们在所做的一切事情中始终如一地坚持高标准。

此准则应作为我们所有人员在我们的业务、子公司，以及在科慕公司拥有控股权的经营活动中处理道德事务的指导原则。我们希望业务伙伴（包括合资企业和第三方）共同秉持我们按原则做事和遵守法律的承诺。我们希望他们了解并遵循科慕公司的行为准则，成为我们坚持诚信为本这一承诺的合作伙伴。

我们所提倡的主人翁精神也包含我们应在日常行为中坚持科慕的价值观并要求他人同样行事。

- 我们以身作则，对自己的行为提出高标准，并帮助同事了解此准则及其重要性。
- 我们帮助同事遵守本准则的要求及其精神。
- 我们向本准则中提及的相关人员寻求指导以做出道德方面的决定；当我们有疑问时，还会寻求他们的帮助。
- 我们将这一准则传达给承包商、代理商、分销商和其他业务合作伙伴，并期望他们在与我们合作或者代表我们行事时遵守本准则。

我们坦率直言

我们每个人都有责任保护“诚信为本”的文化。我们每个人都必须做好准备，一旦获悉、看到或怀疑有人违反我们的行为准则，就应举报或出言制止。

我们在有问题或疑问时也应坦率直言。我们可以相互交谈，还可以与经理诉说；如果需要，我们也可以通过道德热线获得保密援助。

- 如果我们认为某项行为可能违反行为准则或者任何法律或法规，我们可以提出质疑，并全力配合公司展开调查。
- 我们不能容忍对善意提出质疑或举报可疑不当行为的任何人实施威胁、恐吓或报复。对可能的不当行为提出合理质疑是正确的行为。
- 我们希望承包商、代理商、分销商和其他业务合作伙伴在与科慕公司合作或代表其行事时遵守科慕公司行为准则中的各项原则。

我们共同寻求解决方案

在科慕，任何人都不应独自面对道德疑难问题。直属经理通常是我们首要和最好的资源，因为他们最熟悉个人的角色和职责。任何人如果对向直属主管说明情况感到不自在，可以通过许多其他方式解决自己的疑虑，其中包括：

- 业务、职能或工厂领导
- 法律、财务或人力资源代表
- 合规官员或道德专员
- 科慕公司道德热线

科慕公司道德热线

科慕公司道德热线：

- 由一家独立公司经营
- 一周7天，全天24小时开放
- 支持200多种语言免费通话服务

在许多司法管辖区，也可以匿名联系道德热线。举报内容将在法律和良好商业惯例允许的最大范围内予以保密。

道德热线（美国和加拿大）：1 844 499 4607

美国以外的其他国家，如需电话或者网上咨询，请[点击此处](#)。

如何应对道德问题

当面临道德疑难问题时，我们可以自问以下几个问题：

- 所做的事情是否正确？
- 它是否合法？
- 它在字面和精神上是否符合我们的行为准则？
- 如果我的所作所为见诸于报纸或互联网，我是否会感觉良好？

如果您对这些问题答案有任何疑问，请停止行动并从本准则中列出的资源处寻求指导。

坦率直言

道德热线

美国和加拿大
1 844 499 4607

美国以外的其他国家，如需电话或者网上咨询，请[点击此处](#)。

我们遵守法律和法规

无论在哪里工作，我们都应遵守所有适用的法律、法规和规章，即使它们可能非常复杂并可能会变更。当各国之间的法律规定不一样时也是如此。

- 虽然我们无需成为所有法律领域的专家，但我们每个人都有责任学习、理解并遵守适用于我们所在地点和所任职务的法律。
- 如果我们不确定哪些法律或法规适用于我们，或者如何最有效地遵守它们，我们应该寻求帮助。

因为任何行为准则都不可能涵盖所有可能的情况，因此科慕公司要求我们每个人在遇到问题或存在疑虑时都应充分利用良好的判断力、坦率直言并寻求帮助。

我们相信公平的市场

我们以符合道德的方式开展业务的责任延伸到我们与客户、供应商、竞争对手、监管部门和股东的关系。我们始终在法律范围内围绕价格、质量和服务展开竞争，我们希望我们的合作伙伴也这样做。

- 我们遵守我们开展业务的国家/地区的所有反垄断法和竞争法。
- 我们不会签订影响公平贸易的协议或达成此类谅解，其中包括：
 - 固定或控制价格和信用条款
 - 操纵投标
 - 抵制供应商或客户
 - 划分产品、地区、客户或市场
 - 限制产品的生产或销售
- 我们利用公开的信息负责任地收集竞争数据。
- 我们始终尽最大努力公平地对待客户、供应商和竞争对手。我们不从事具有误导性或欺骗性的贸易行为。
- 我们会确保在接受任何外部邀请以分享科慕公司的专业知识或信息之前获得必要的审批。

我们在采取行动之前咨询。

我们在与竞争对手会谈、制定价格沟通制度、参加行业协会会议，或者就研究或制造事宜与第三方展开合作前咨询科慕公司的法律顾问。

我们坚决反对腐败

我们坚持诚信为本的承诺意味着，我们所有人都在努力消除世界各地的贿赂和腐败方面发挥着作用。我们遵守反贿赂和反腐败法律，并期望我们的业务合作伙伴也这样做。因为腐败（甚至只是看上去可能不道德的行为）可能有多种形式，注意必须避免的情况非常重要。

- 无论是与商业客户还是政府客户打交道，我们在任何情况下都不提供、不支付或不接受贿赂、回扣或者其他不当付款。
- 我们在与政府官员打交道时应尽职尽责，以避免给人留下“存在不当行为”的印象。这包括政府员工、政治官员和候选人、国有企业员工及上述人员的亲属。
- 我们不使用非法或不正当的手段赢得业务或为科慕公司获取优惠待遇。这包括不正当地获得优惠的税收或关税待遇，获得许可或监管机构的批准，或者规避法律或法规。
- 我们不鼓励赠送及接受礼品。
 - 我们应确保任何允许的礼品或招待都有明确的业务目的，且不被视为试图不正当地影响官员的决定。
 - 我们理解，不适当的“礼品”可能包括任何有价值的东西，如提供便利、服务、餐饮、礼品、娱乐、旅游、慈善捐款、聘用合同或其他盈利机会。
 - 如果我们不能确定接受方是否为政府职员或官员，我们会寻求法律顾问的指导。
- 无论当地惯例如何，我们都不会为了确保正常的政府服务而向个人提供“疏通费”或小额贿赂。

我们坚决反对腐败

除了避免可能使我们面临风险的情况外，我们遵循下列原则来证明我们对符合道德的商业行为的承诺：

- 我们能够证明我们的关系具有业务目的，并表明我们支付的金额符合所提供的商品或服务的价值。
- 我们的账簿和记录会准确地反映所有交易的价值和性质。
- 我们定期评估业务合作伙伴，如果我们怀疑他们有腐败行为，将停止与他们合作。

我们不从事内幕交易

我们可能有机会获得有关科慕公司的非公开信息（简称“内幕信息”），这些信息可能影响科慕或其他公司的证券价值。在掌握内幕信息的情况下交易科慕公司的证券或者与他人分享内幕信息是非法的，并可能导致严重的个人惩罚。

- 除非出于我们的正式工作职责的要求，否则我们不讨论有关科慕公司或任何其他公司的内幕信息，我们不在社交媒体上张贴内幕信息。
- 我们不散布关于科慕公司或任何其他公司的虚假信息。
- 我们不基于内幕信息交易科慕公司的证券或任何其他公司的证券。
- 我们会将外部人员有关科慕公司的询问转到企业传播部、投资者关系部或授权管理人员。

我们保持完整和准确的记录

我们保持准确的记录，不仅因为这是良好的商业惯例，还因为良好的记录可以加强其他符合道德的行为。正是由于这个原因，我们保证在科慕公司及时、准确而安全地记录财务和非财务信息。

- 我们的记录 — 包括时间记录、费用报表、发票、财务条目、福利申请和安全记录 — 都经过仔细审查、授权、记录和报告。
- 我们确保所有记录准确无误，公正地反映了所代表的交易。
- 我们遵守我们的内部记录保存政策，以确保准确及时地记录交易，并通过所有必要的文件提供支持。
- 我们在制作、存储、销毁记录和文件时遵守法律和我们的文件保留政策。
 - 当回应政府或监管机构对于信息的要求时，我们会获得科慕公司的必要批准。

在保存记录时，我们不会有以下行为：

- 编写虚假的或误导性条目
- 省略或隐瞒支付金额或用途
- 保留未披露或未记录的资金、账户或资产
- 故意允许非法活动的发生

我们遵守国际贸易法

我们遵守美国及我们开展运营活动的所有国家/地区的贸易法律，包括有关以下领域的法律：

- 货物、服务或技术的进口或出口
- 进行交易所需的政府许可或其他审批
- 禁止与特定国家/地区、公司或个人交易的制裁措施
- 产品分类、估价和标记

在进行国际交易时，我们遵守科慕公司的所有政策和流程。

- 我们报告有关抵制其他国家/地区或公司的请求。
- 我们密切关注和遵守科慕公司的商务旅行通告。
- 我们谨慎地避免可能将我们的产品或技术转移或转口到我们自己不会与其进行业务往来的公司或个人。
- 我们仅与遵守国际贸易法律并尊重科慕公司政策的公司和业务合作伙伴进行业务往来。

我们为了科慕公司的最大利益行事。

当某位员工的私人利益妨碍科慕公司的整体利益时会发生利益冲突。切记，我们不但要避免利益冲突，而且要披露 *可能*产生利益冲突的任何情况。

以下情况可能产生冲突：

- 当我们采取的行动或存在的某项利益使我们难以客观、有效地履行自己的工作
- 当我们或我们的家庭成员因我们在公司的职位而接受不正当的个人利益时
- 当我们或我们的家庭成员从公司获得贷款或个人担保时

当我们担心潜在的利益冲突时,我们应该及时向管理层提出并寻求解答。

潜在利益冲突的例子包括：

- 在担任科慕公司的员工期间为竞争对手、客户或供应商工作
- 与亲属开展业务，尤其是担任政府官员的亲属
- 与有隶属关系的人员有恋爱关系
- 接受供应商、客户、代理商或其他寻求与科慕公司开展业务的人的礼品或款待
- 做出可能影响或看起来会影响我们的判断的投资（或者让近亲进行投资）
- 担任其他组织的董事会成员
- 从我们通过科慕公司发现的商业机会中谋取私利

我们的花销以科慕公司利益最大化为出发点。

在我们发挥企业家精神和个人的行动力时，都需要以谨慎的态度负责任地使用科慕公司的资源。这就是我们认真监督我们的公司支出的原因，如果发现有滥用科慕公司资金的行为，我们会坦率直言。

- 我们不使用科慕公司的资产、信息、财产或影响力来谋取私利。
- 我们高效地利用公司资金，并确保科慕公司收到因任何支出而产生的全部价值。
- 我们了解礼品和款待政策，并在赠送或接受任何有较大价值的东西之前寻求指导或获得批准。
- 我们支持利用自己的时间和资源从事个人的社会活动，而不是作为科慕公司的代表从事此类活动。我们在以科慕公司的名义进行任何捐赠之前要获得授权。
- 我们的高级管理人员如果遇到可能导致利益冲突的任何交易或关系，应立即向总法律顾问或首席合规官和审计委员会（如果适用）披露。

如果我们、我们的家人、我们的朋友或我们的商业伙伴可能会借助我们与科慕公司的关系来获取利益，从而产生冲突（甚至只是看起来像冲突），则我们应向主管披露这种情况。

坦率直言

道德热线

美国和加拿大

1 844 499 4607

美国以外的其他国家，如需电话或者网上咨询，[请点击此处](#)。

我们尊重隐私，并保持个人数据的安全

我们有责任通过安全的方式处理个人数据，并遵守全球各地的所有法律、政策和预防措施来保证安全。

- 我们积极保护所有个人数据。
- 我们根据法律、科慕公司隐私政策以及我们对合作伙伴和客户的义务谨慎处理我们的员工、客户、供应商和第三方的个人数据。
- 我们仅在必要时出于业务目的使用这些个人数据，并根据“必要知情权”原则有限度地分享它们。
- 我们保护个人数据，防止其在未经授权的情况下披露。

我们相互尊重。

在科慕，我们相互尊重，以公平、礼貌和有尊严的方式对待彼此。我们坚信包容和团队合作有着强大的力量，将其视为我们企业家精神的一部分和为我们的客户提供最佳服务的推动力。

- 我们相信多元化的员工队伍对于充满活力、敬业精神和创造力的工作环境至关重要。
- 机会平等是相互尊重的工作场所的一部分，与工作有关的决定从不会根据年龄、性别、种族、肤色、宗教信仰、国籍、性取向、性别认同、婚姻状况、残疾或适用法律保护的任何其他特征做出。
- 我们不会容忍任何形式的虐待或骚扰，包括性骚扰或种族骚扰，或者恐吓、歧视或攻击行为。
- 我们以彼此尊重的态度交流，我们明白我们最尊重彼此的方式就是进行诚实而坦率的对话。

坦率直言

工作场所中发生的歧视或不尊重行为，必须向主管、科慕公司法律或人力资源代表或者道德热线举报。我们不会容忍对举报违规行为的人员进行打击报复或恐吓。

道德热线

道德热线 (美国和加拿大): 1 844 499 4607

美国以外的其他国家，如需电话或者网上咨询，[请点击此处](#)。

我们保护公司的资产

我们重视主人翁精神，并且认同这意味着我们都有责任保护科慕公司的资产。这既包括实物也包括信息，例如计算机、IT系统、记录和数据。我们还保护科慕公司的知识产权，如品牌、发明、版权和商业秘密。

我们可以识别并避免在遵守科慕公司资产保护政策时的潜在风险：

- 我们在工作场所和旅行时检查并遵守安全政策。
- 我们严格保护公司资产，避免其受到损害、遭到滥用、丢失或被盗。
- 我们保护自己的知识产权，也尊重他方的知识产权。
- 我们保护自己的密码和用户 ID 凭据的安全，并抵御网络攻击和其他恶意行为。
- 我们理解，公司的资产（如工作场所、设备、计算机、电话以及对互联网和电子邮件的访问权限）仅可用于业务目的。由于公司的设备和系统都在监控之下，我们在使用这些资产时不应期望保留法律规定之外的个人隐私。
- 我们不访问具有攻击性内容的Internet网站；我们不将公司资产过度用于个人用途。
- 我们不使用公司的资源复制、展示、分发或存储违反任何一方的商标、版权、许可或其他知识产权的材料。
- 我们仅在获得授权时才在公司外部共享科慕公司的资产。商业秘密或其他机密信息只能根据书面协议共享。

我们保护公司的资产

进一步的风险防范措施包括：

- 我们不在社交媒体或其他公共论坛上分享业务信息。在处理机密信息时，我们对其进行加密，并仅与授权方分享。
- 我们按照公司程序处置资产。
- 我们提出和报告科慕公司信息或资产的任何损失（或潜在损失）。

我们维护自己的声誉

我们都受益于科慕公司诚实和正直的公众声誉。为了维护我们诚信为本的声誉，我们与公众的沟通应当是准确、一致和负责的。

- 我们将业务沟通和个人沟通区别开来（尤其是在像社交媒体这样的论坛中），个人不得代表科慕公司发表言论。
- 我们在业务沟通中坚守科慕公司的价值观。
- 我们认识到，只有经过授权的人员才能代表公司与媒体、投资群体、政府官员进行交谈，而在需要的时候，我们会联系企业传播部、投资者关系部或政府事务部以寻求帮助。

我们负责任地参加政治活动

参与政治活动是我们社会活动的一部分。我们可以参与政治流程，但在参与政治活动时应与科慕公司员工的角色分开。

- 我们作为个体有权以个人身份参与政治流程，包括做出个人贡献。我们应认真澄清，我们的观点仅代表自己，而不代表科慕公司。
- 我们与政府事务部协作，以遵守规范科慕公司参与政治事务和活动（包括政治捐款和政治竞选）的法律。
- 在使用公司资金或资源支持政治候选人、从事游说活动或者将公司场地或其他资产用于政治目的之前，我们会寻求政府事务部的批准。
- 当我们（或者我们的近亲）谋求公职，或者我们的政治活动可能影响科慕公司或我们的工作时，我们应通知我们的经理。

我们坚持安全和可持续的发展

我们坚定不移地保证安全，我们期待我们的同事和我们自己平安无事。作为个人，我们努力成为安全工作、促进健康和关爱环境的榜样。我们认为，保护人类和环境是我们最重要的职责之一。

- 我们创造和维护安全的工作环境，并确保我们的产品监管工作达到预定目的。这种责任延伸到我们的员工、承包商、社区、客户和所有利益相关方。
- 我们将安全、健康和爱护环境纳入我们的业务规划和运营实践之中。
- 我们理解我们有责任遵守涉及安全、个人防护、环保合规和产品监管的公司政策和法规。我们期望我们的业务合作伙伴也担负起同样的责任。
- 我们致力于以尊重所有人的权利和尊严的方式开展我们的业务。
- 我们的关系建立在透明和信任的基础之上，并且始终坚持我们的经营权。我们认为，与我们社区的战略联盟和伙伴关系在实现我们的承诺方面起着重要作用。

我们认为，这一安全和可持续发展承诺可确保我们自己以及我们的公司、客户和利益相关者不断取得成功。

化学的未来发展始于现在

我们是一家致力于发挥化学的强大力量的公司。

一家具有200年历史传承的公司。

一家继承并发展悠久传统以塑造市场和行业，改变人们生活的公司。

一家致力于与客户携手，共同开发新应用、提供革命性行业解决方案的公司。

一家致力于以更低的环境影响创造伟大成果的公司。

一家化平凡为不凡的公司。

关于科慕公司行为准则

本公司保留根据需要修改此行为准则的权利。对本准则的重大变动将广泛传达给员工，并在公司网站上披露。

行政人员或董事对本准则的任何豁免只能由董事会审计委员会做出决定，并按照法律的要求进行披露。

我们的准则不会改变雇佣条款和条件，且不构成合同。我们的准则详细规定了对每个科慕公司员工的期望，并在负责、尊重和以诚信原则开展工作方面为我们提供支持。我们每个人都可以在举报可疑的违规行为，除非遵守该过程会与当地法律形成冲突。不遵守本准则可能导致纪律处分，最严重的包括解雇。

我们决不会容忍对善意举报或指出问题的人员进行打击报复。

我们坦率直言。

发布时间：2021年10月

坦率直言

道德热线

美国和加拿大

1 844 499 4607

美国以外的其他国家，如需电话或者网上咨询，请[点击此处](#)。