



# Código de Conducta de Chemours

Viviendo la Integridad. Viviendo la Química.

## Carta de Mark

Estimados colegas:

Si tuviera que caracterizar a Chemours en una sola palabra, una que continuará impulsando nuestro crecimiento, esa palabra sería valores. Cada decisión y cada acción que tomamos, lo hacemos basados en uno o más de nuestros cinco valores corporativos, uno de los cuales es la integridad sólida, dos palabras con las que se trabaja y se vive.

Chemours progresa gracias a que nuestra gente talentosa está facultada para hacer que las cosas sucedan. Es así como nos distinguimos entre nuestros competidores y nuestros clientes. De esta forma entregamos resultados a nuestros accionistas; de esta forma crecemos. Sin embargo, esta libertad nos beneficia solo cuando nuestros principios son firmes y nuestra ética rectora es verdadera. Y eso es exactamente lo que proporciona nuestro Código de conducta.

En resumen, nuestro código guía nuestros esfuerzos para hacer negocios de manera honorable, para vivir nuestro valor de integridad sólida. Les insto a que lo lean, lo digieran y se esfuercen por vivirlo, ya que, nuevamente, constituye la base de nuestro compromiso de hacer siempre lo correcto para los clientes, colegas y comunidades. Este compromiso reside en el corazón de nuestra pasión por ser los catalizadores para un mundo mejor.

Mark Vergnano  
Presidente y Director Ejecutivo  
The Chemours Company

## Nuestro Propósito

Ayudamos a crear un mundo colorido, competente y más limpio a través del poder de la química.

### Colorido

Convertimos al mundo cotidiano en un entorno más radiante y brillante gracias a nuestros avances con el Dióxido de Titanio.

### Capacidad

Procesos de fabricación más eficientes y productivos con soluciones térmicas y especializadas, materiales de rendimiento avanzado y soluciones químicas.

### Limpiador

Ofrecer innovaciones de productos y aplicaciones que tengan un impacto positivo en la vida de las personas y un impacto tan bajo como sea posible en nuestro planeta.

## Los valores son los pilares de la química de Chemours.

La química es lo que impulsa a nuestra compañía, pero los valores son nuestra guía. Nuestros valores son simples, pero poderosos; y nuestro enfoque basado en brindar eficiencia y resultados a nuestros clientes nunca opaca nuestro compromiso con el comportamiento ético en todo lo que hacemos. Cuando hacemos lo correcto para las personas, los clientes, los accionistas y las comunidades, el éxito está garantizado.

Enfoque centrado en el cliente: promueve el crecimiento del cliente y el nuestro, al comprender sus necesidades y construir relaciones duraderas.

Simplicidad revitalizadora: simplifica, dedica a lo que es importante y obtiene resultados más rápido.

Espíritu emprendedor colectivo: actúa como si fuera tu propio negocio y, al mismo tiempo, adopta el poder de la inclusión y del trabajo en equipo.

Obsesión con la seguridad: pon en práctica nuestra fuerte convicción de que un lugar de trabajo seguro, es un lugar de trabajo productivo.

Integridad inquebrantable: hacemos lo que es correcto para los clientes, los colegas y las comunidades, siempre.

# Índice

Carta de Mark.....	2
Nuestro Propósito .....	3
Los valores son los pilares de la química de Chemours.....	4
Índice .....	5
Vivimos nuestro código.....	6
Nos hacemos escuchar.....	7
Cómo analizamos un problema ético. ....	9
Nos acatamos a las leyes y las regulaciones.....	10
Creemos en un mercado justo.....	11
Mantenemos una posición firme contra la corrupción. ....	12
Mantenemos una posición firme contra la corrupción.....	13
No participamos en el intercambio de información privilegiada. ....	14
Llevamos registros completos y precisos.....	15
Acatamos las leyes comerciales internacionales.....	16
Actuamos en beneficio de Chemours. ....	17
Gastamos dinero en el mejor interés de Chemours.....	18
Respetamos la privacidad y protegemos los datos personales. ....	18
Nos respetamos. ....	19
Protegemos los activos de la compañía.....	20
Protegemos nuestra reputación.....	22
Participamos en las actividades políticas con responsabilidad.....	23
Insistimos en la seguridad y en el crecimiento sostenible. ....	24
Acerca del Código de Conducta de Chemours .....	25

## Vivimos nuestro código.

El Código de Conducta de Chemours se aplica a todos nosotros: empleados, ejecutivos y directores. Su objetivo es guiarnos en la toma de decisiones conscientes y éticas en nombre de Chemours, y nos ayuda a mantener sistemáticamente estándares altos en todo lo que hacemos.

Este Código debe guiarnos en los asuntos éticos de nuestros negocios, nuestras filiales y las operaciones en las que Chemours tiene una participación mayoritaria. Queremos que nuestros socios comerciales, que incluyen sociedades de inversión y terceros, compartan nuestro compromiso con el comportamiento basado en principios y de acuerdo con la ley. Esperamos que comprendan y cumplan el Código de Conducta de Chemours, y nos acompañen en nuestro compromiso con la integridad inquebrantable.

Nuestro espíritu emprendedor colectivo implica mantener los valores de Chemours en nuestro comportamiento diario y esperar lo mismo de los demás.

- Damos el ejemplo, establecemos estándares altos en nuestras acciones personales y ayudamos a que nuestros colegas tomen conciencia del Código y de su importancia.
- Los ayudamos a cumplir los requisitos y a respetar el espíritu del Código.
- Consultamos los recursos que contiene este Código para que nos guíen en las decisiones éticas y pidamos ayuda cuando no estemos seguros. Todos somos responsables de hacernos escuchar acerca de los temas que nos conciernen.
- Comunicamos el contenido de nuestro Código a los contratistas, agentes, distribuidores y demás socios comerciales, y esperamos que lo respeten al trabajar con nosotros o en nuestro nombre.

## Nos hacemos escuchar.

Todos tenemos la obligación de proteger nuestra cultura de integridad inquebrantable. Todos debemos estar preparados para hablar si conocemos, observamos o sospechamos casos de incumplimiento de nuestro Código de Conducta.

Además, nos hacemos escuchar si tenemos dudas o inquietudes. Hablamos entre nosotros y con los gerentes y, si es necesario, utilizamos la línea telefónica directa sobre asuntos éticos para obtener asistencia confidencial.

- Planteamos nuestras inquietudes si consideramos que ha habido un posible incumplimiento del Código de Conducta, ley o regulación y cooperamos plenamente si hay una investigación por parte de la empresa.
- No toleramos amenazas, intimidaciones ni represalias contra la persona que, de buena fe, plantee su inquietud o denuncie una presunta conducta indebida. Hablar de buena fe sobre una inquietud ha de ser siempre la actitud correcta a tomar.
- Esperamos que los contratistas, los agentes, los distribuidores y demás socios comerciales respeten los principios del Código de Conducta de Chemours al trabajar con Chemours o en su representación.

## Juntos encontramos soluciones.

En Chemours, no pretendemos que una persona enfrente sola un dilema ético. Los gerentes directos suelen ser nuestro primer y mejor recurso ya que son quienes están más familiarizados con las funciones y obligaciones de cada persona. Aquellos que no se sientan cómodos de hablar con un supervisor directo pueden transmitir sus inquietudes de muchas otras maneras, entre las que se incluyen las siguientes:

- A través del personal directivo del negocio, la función o la planta
- A través de los representantes de los departamentos de Legal, Finanzas y Recursos Humanos.
- A través del Oficial de Cumplimiento Normativo (“Compliance Officer”) o Líder de Asuntos Éticos (“Ethics Champion”).
- A través de la línea telefónica directa (“Hotline”) sobre asuntos éticos de Chemours.

## Línea telefónica directa sobre asuntos éticos de Chemours

La línea telefónica directa sobre asuntos éticos de Chemours tiene las siguientes características:

- Sus operaciones están a cargo de una empresa independiente.
- Está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana.
- Está disponible en más de 200 idiomas sin cargo.

En muchas jurisdicciones, puede comunicarse con la línea telefónica directa sobre asuntos éticos de manera anónima. Se mantendrá la confidencialidad de las denuncias en la mayor medida de lo posible y de conformidad con la ley y las buenas prácticas comerciales.

Línea telefónica directa sobre asuntos éticos (EE. UU. y Canadá): 1 844 499 4607. Para otros países fuera de EE. UU. o para hacer su consulta en línea, [haga clic aquí](#).



## Cómo analizamos un problema ético.

En el momento de enfrentar un dilema ético, nos hacemos las siguientes preguntas:

- ¿Es lo que debemos hacer?
- ¿Es legal?
- ¿Es coherente/consistente con la carta y el espíritu de nuestro Código de Conducta?
- ¿Me sentiría bien si lo que hice apareciera en las noticias o en Internet?

Si tiene alguna duda sobre las respuestas a cualquiera de estas preguntas, deténgase un momento y busque orientación en los recursos que ofrece este Código.

Línea telefónica directa sobre asuntos éticos (EE. UU. y Canadá): 1 844 499 4607. Para otros países fuera de EE. UU. o para hacer su consulta en línea [haga clic aquí](#).

## Nos acatamos a las leyes y las regulaciones.

Independientemente del lugar en donde trabajemos, respetamos todas las leyes, normas y regulaciones vigentes, aunque puedan ser complejas y estar sujetas a cambios. Esto también se aplica cuando las leyes difieren de un país a otro.

- Si bien no se espera que seamos expertos en todos los ámbitos de la ley, somos responsables de aprender, comprender y cumplir las leyes que se aplican a nuestro lugar y a nuestra función.
- Si no estamos seguros sobre leyes o reglamentaciones que se aplican a nuestro caso, o sobre la mejor manera de respetarlas, debemos buscar ayuda.

Dado que ningún código de conducta puede abarcar todas las situaciones posibles, Chemours confía en que aplicaremos el criterio adecuado, nos haremos escuchar y pediremos ayuda si tenemos preguntas o inquietudes.

## Creemos en un mercado justo.

Nuestra responsabilidad de realizar negocios de manera ética se extiende a las relaciones que entablamos con los clientes, proveedores, competidores, entes reguladores y accionistas. Siempre competimos dentro de los límites legales, en el precio, la calidad y el servicio, y esperamos lo mismo de nuestros socios.

- Respetamos todas las leyes antimonopolio y de defensa de la competencia de los países en donde operamos.
- No celebramos acuerdos ni convenios que interfieran en el comercio justo, que incluyen lo siguiente:
  - Fijación o control de precios y condiciones de crédito.
  - Manipulación de licitaciones.
  - Boicoteo de proveedores o clientes.
  - Adjudicación de productos, territorios, clientes o mercados.
  - Limitación de la producción o la venta de productos.
- Recopilamos datos de la competencia de manera responsable, utilizando la información públicamente disponible.
- Siempre hacemos nuestro mejor esfuerzo por brindar a los clientes, proveedores y competidores un trato equitativo. No participamos en prácticas comerciales engañosas o falsas.
- Nos aseguramos de contar con las aprobaciones requeridas antes de aceptar una solicitud externa para compartir la experiencia o la información de Chemours.

## Preguntamos antes de actuar.

Consultamos a los asesores legales de Chemours antes de reunirnos con competidores, elaborar comunicaciones sobre precios, participar en reuniones de asociaciones comerciales o colaborar con terceros en actividades de investigación o manufactura.

## Mantenemos una posición firme contra la corrupción.

Nuestro compromiso con la integridad inquebrantable implica que todos participamos en el esfuerzo por eliminar los sobornos y la corrupción a nivel mundial. Respetamos las leyes contra los sobornos y la corrupción, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales. Dado que la corrupción, o incluso los comportamientos que podrían parecer poco éticos, puede adoptar muchas formas, es importante ser conscientes de las situaciones que deben evitarse.

- No ofrecemos, pagamos ni aceptamos sobornos, comisiones clandestinas ni otras formas de pago indebidas, bajo ninguna circunstancia, así se trate de clientes comerciales o gubernamentales.
- Somos cautelosos a la hora de tratar con los funcionarios del gobierno para evitar incluso la apariencia de una impropiedad. Esto incluye empleados de gobierno, funcionarios y candidatos políticos, empleados de empresas estatales y sus familiares.
- No usamos medios ilegales ni inapropiados para concretar negocios u obtener un trato preferente para Chemours. Esto implica obtener indebidamente un trato favorable en materia de impuestos o tasas aduaneras, recibir permisos o aprobaciones de entes reguladores, o eludir leyes o reglamentaciones.
- Desalentamos las prácticas de otorgamiento o aceptación de obsequios.
  - Nos aseguramos de que cualquier obsequio o entretenimiento permitido tenga un propósito comercial claro, y no será considerado un intento de influir indebidamente en una decisión oficial.
  - Entendemos que los “obsequios” inapropiados pueden incluir cualquier objeto de valor, incluso favores, servicios, comidas, presentes, entretenimiento, viajes, contribuciones benéficas, ofertas de empleo u otra oportunidad beneficiosa.
  - Pedimos orientación a nuestros asesores legales cuando no estamos seguros de si el destinatario es un empleado o un funcionario del gobierno.
- Independientemente de la práctica local, no ofrecemos a ninguna persona “pagos de facilitación” ni pequeños sobornos para obtener un servicio público rutinario.

## Mantenemos una posición firme contra la corrupción.

Además de evitar las situaciones que podrían ponernos en riesgo, seguimos estos principios para demostrar nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas:

- Podemos demostrar el propósito comercial de nuestras relaciones y que los pagos que realizamos son coherentes con el valor de los bienes y servicios que brindamos.
- Nuestros libros y registros reflejan con precisión el valor y la naturaleza de todas las transacciones.
- Evaluamos periódicamente a los socios comerciales y dejamos de trabajar con ellos si sospechamos de la existencia de prácticas de corrupción.

## No participamos en el intercambio de información privilegiada.

Es posible que tengamos acceso a información que no es de carácter público (“Información Privilegiada”) sobre Chemours, que podría afectar el valor de los títulos de Chemours y de otras compañías. Realizar operaciones comerciales vinculadas con los títulos valor de Chemours cuando se cuenta con información privilegiada o compartir esta información con terceros puede ser ilegal y dar lugar a sanciones severas.

- No divulgamos información privilegiada sobre Chemours o cualquier otra compañía, salvo según lo requerido por nuestras obligaciones laborales regulares, ni la publicamos en las redes sociales.
- No divulgamos información falsa sobre Chemours o cualquier otra compañía.
- No realizamos operaciones comerciales vinculadas con los títulos valor de Chemours o de cualquier otra compañía basado en Información Privilegiada.
- Remitimos las consultas externas sobre Chemours a las áreas de Comunicaciones Corporativas, Relaciones con Inversionistas o a los gerentes autorizados.

## Llevamos registros completos y precisos.

Llevamos registros precisos porque es una buena práctica comercial y también porque los buenos registros reafirman otros comportamientos éticos. Por tal motivo, en Chemours nos aseguramos de registrar la información financiera y no financiera de manera inmediata, precisa y segura.

- Nuestros registros, que incluyen registros de tiempo, informes de gastos, facturas, declaraciones financieras, reclamaciones de prestaciones y beneficios; y, registros de seguridad, se revisan, autorizan, registran e informan cuidadosamente.
- Nos aseguramos de que todos los registros reflejen con precisión y claridad la transacción subyacente.
- Seguimos nuestras políticas internas de mantenimiento de registros para garantizar que las transacciones se registren de manera precisa y de inmediato, y estén respaldadas por toda la documentación necesaria.
- Aplicamos la ley y nuestras políticas de retención en la producción, el almacenamiento o la destrucción de los registros y documentos.
- Obtenemos las aprobaciones necesarias por parte de Chemours para responder las solicitudes de información de una entidad gubernamental o reguladora.

Al mantener registros:

- No realizamos declaraciones falsas ni engañosas.
- No omitimos ni ocultamos el importe de pago ni su propósito.
- No dejamos fondos, cuentas ni bienes sin divulgar o sin registrar.
- No permitimos deliberadamente que se realicen actividades ilegales.

## Acatamos las leyes comerciales internacionales.

Acatamos las leyes comerciales de los Estados Unidos y de todos los países en donde operamos, lo cual incluye las leyes en materia de:

- Importación o exportación de bienes, servicios o tecnología.
- Autorizaciones gubernamentales u otras aprobaciones que se requieren para realizar transacciones.
- Sanciones que prohíben realizar transacciones con ciertos países, compañías o personas.
- Clasificación, valuación y etiquetado de productos.

Respetamos todas las políticas y todos los procesos de Chemours al momento de realizar transacciones internacionales.

- Denunciamos los pedidos de boicoteo a otros países o compañías.
- Monitoreamos y cumplimos con las advertencias de viaje de negocios de Chemours.
- Nos aseguramos de evitar el posible desvío o reexportación de nuestros productos o tecnología a compañías o personas con las que personalmente no haríamos negocios.
- Hacemos negocios únicamente con compañías y socios comerciales que acaten las leyes comerciales internacionales y respeten las políticas de Chemours.



## Actuamos en beneficio de Chemours.

Un conflicto de interés se produce cuando los intereses privados de una persona interfieren en los intereses de Chemours en su conjunto. Es importante no solo evitar los conflictos de interés, sino también dar a conocer cualquier situación que incluso en apariencia pudiera crear un conflicto de interés.

Un conflicto puede surgir:

- Cuando tomamos medidas o tenemos intereses que pueden dificultar la realización de nuestro trabajo de manera objetiva y eficaz.
- Cuando nosotros, o los integrantes de nuestras familias, recibimos beneficios personales inadecuados por el cargo que tenemos en la compañía.
- Cuando nosotros, o los integrantes de nuestras familias, recibimos préstamos o garantías personales por parte de la compañía.

Nos hacemos escuchar y buscamos respuestas por parte de nuestra gerencia cuando nos preocupa un posible conflicto de intereses.

Entre los ejemplos de posibles conflictos de interés, se incluyen:

- Trabajar para competidores, clientes o proveedores mientras somos empleados de Chemours.
- Hacer negocios con familiares, especialmente con aquellos que son funcionarios del gobierno.
- Involucrarse sentimentalmente con una persona subordinada.
- Aceptar obsequios o actividades de entretenimiento por parte de proveedores, clientes, agentes u otras personas que pretenden hacer negocios con Chemours.
- Hacer inversiones (o tener familiares cercanos que hagan inversiones) que puedan influir o parecer influir en nuestro criterio.
- Ser un miembro del Consejo de Administración de otra organización.
- Buscar oportunidades comerciales que hayamos descubierto a través de Chemours para beneficio personal.

## Gastamos dinero en el mejor interés de Chemours.

Nuestro espíritu emprendedor y la facultad individual para actuar, implican la responsabilidad de usar los recursos de Chemours con cautela. Por tal motivo, supervisamos cuidadosamente los gastos que realizamos en nombre de la compañía y lo comunicamos si observamos que los fondos de Chemours son usados inapropiadamente.

- No usamos los bienes, la información, el patrimonio ni la influencia de Chemours para beneficio personal.
- Usamos los fondos de la compañía eficientemente y nos aseguramos de que Chemours reciba el valor total correspondiente a cualquier gasto.
- Entendemos la política de obsequios y entretenimiento, y buscamos orientación o aprobación antes de dar o recibir cualquier cosa que tenga un valor significativo.
- Apoyamos las actividades comunitarias personales que hacemos en nuestro tiempo libre y con nuestros propios recursos, pero no como representantes de Chemours. Obtenemos autorización antes de hacer cualquier donación en nombre de Chemours.
- Nuestros ejecutivos informan de inmediato al Abogado General o Director de Cumplimiento y, si corresponde, al Comité de Auditoría cualquier transacción o relación que pudiera dar lugar a un conflicto de intereses.

Informamos a nuestro supervisor las situaciones que podrían crear un conflicto, o incluso la apariencia de un conflicto, en el que nosotros, nuestras familias, nuestros amigos o nuestros asociados comerciales podríamos beneficiarnos por el vínculo con Chemours.

Hágase escuchar

Línea telefónica directa sobre asuntos éticos (EE. UU. y Canadá): 1 844 499 4607. Para otros países fuera de EE. UU. o para hacer su consulta en línea, [haga clic aquí](#).

## Respetamos la privacidad y protegemos los datos personales.

Es nuestra responsabilidad manejar los datos personales de manera segura y respetar todas las leyes, políticas y medidas de precaución a nivel global para mantener su seguridad.

- Protegemos vehementemente todos los datos personales.
- Manejamos los datos personales de nuestros empleados, clientes, proveedores y terceros con cautela y conforme a la ley, a la Política de Privacidad de Chemours y a las obligaciones que tenemos ante nuestros socios y clientes.
- Usamos los datos personales únicamente cuando se requieren para propósitos comerciales, y la divulgación se realiza de manera limitada y según sea necesario.
- Protegemos los datos personales contra la divulgación no autorizada.

## Nos respetamos.

En Chemours, nos respetamos y nos tratamos con honestidad, amabilidad y dignidad. Adoptamos el poder de la inclusión y del trabajo en equipo como una parte fundamental de nuestro espíritu emprendedor y de nuestro esfuerzo por brindar a los clientes el mejor servicio posible.

- Consideramos que un equipo de trabajo diverso es esencial para un lugar de trabajo dinámico, atractivo y creativo.
- La igualdad de oportunidades es parte de nuestro entorno de trabajo respetuoso, y las decisiones relacionadas con el trabajo nunca se toman en función de la edad, el sexo, la raza, el color, la religión, la nacionalidad, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la discapacidad ni ninguna otra característica amparada por las leyes vigentes.
- No toleramos ningún tipo de abuso ni acoso, ya sea sexual o racial, ni acciones que sean intimidatorias, discriminatorias u ofensivas.
- Nos comprometemos a tener una interacción respetuosa recíproca, y entendemos que la forma más respetuosa en la que podemos tratarnos es a través de un diálogo honesto y abierto.

### Hágase escuchar

La discriminación o el comportamiento irrespetuoso en su lugar de trabajo han de ser reportados a su supervisor, los representantes legales o de Recursos Humanos de Chemours; o la línea telefónica directa sobre asuntos éticos. No toleramos represalias ni intimidaciones por denunciar de buena fe un caso de incumplimiento.

Línea telefónica directa sobre asuntos éticos (EE. UU. y Canadá): 1 844 499 4607. Para otros países fuera de EE. UU. o para hacer su consulta en línea [haga clic aquí](#).

## Protegemos los activos de la compañía.

Valoramos el espíritu emprendedor colectivo, y por eso todos somos responsables de proteger los activos de Chemours. Esto incluye elementos físicos e información, por ejemplo, computadoras, sistemas de información, registros y datos. También protegemos la propiedad intelectual de Chemours; por ejemplo, marcas, inventos, derechos de autor y secretos comerciales.

Podemos identificar posibles riesgos y evitarlos si seguimos las políticas de protección de activos de Chemours:

- Revisamos y seguimos las políticas de seguridad en nuestro lugar de trabajo y cuando viajamos.
- Somos conscientes de que debemos proteger los bienes de la compañía contra los daños, el uso inapropiado, las pérdidas o los robos.
- Salvaguardamos nuestra propiedad intelectual y respetamos los derechos de propiedad intelectual de los demás.
- Protegemos nuestras contraseñas y credenciales de identificación de usuario, y nos defendemos contra los ataques cibernéticos y otras actividades maliciosas.
- Comprendemos que los bienes de la compañía, tales como los lugares de trabajo, los equipos, las computadoras, los teléfonos y el acceso a Internet y al correo electrónico, están destinados a propósitos de negocio. Dado que los equipos y los sistemas de la compañía están sujetos a monitoreo, no esperamos que se mantenga la privacidad al usar estos activos, excepto cuando lo requiera la ley.
- No visitamos sitios de Internet con contenido ofensivo, ni utilizamos excesivamente los bienes de la compañía para uso personal.
- No usamos los recursos de la compañía para reproducir, mostrar, distribuir o almacenar materiales que violen la marca comercial, los derechos de autor o la licencia de un tercero, u otros derechos de propiedad intelectual.
- Compartimos los bienes de Chemours fuera de la compañía solo cuando estamos autorizados para hacerlo. Los secretos comerciales u otro tipo de información confidencial solo pueden divulgarse en virtud de un acuerdo por escrito.

Además, al seguir nuestras políticas de protección de activos:

- No divulgamos información comercial en medios sociales ni en otros foros públicos.
- Cuando manejamos información confidencial, la encriptamos y la compartimos solo con las partes autorizadas.
- Desechamos los bienes de acuerdo a los procedimientos de la compañía.
- Nos hacemos escuchar e informamos cualquier pérdida (o posible pérdida) de información o activos de Chemours.

## Protegemos nuestra reputación.

Todos nos beneficiamos de la reputación pública de honestidad e integridad de Chemours. Para mantener nuestra reputación de integridad inquebrantable, las comunicaciones de carácter público son precisas, coherentes y responsables.

- Hacemos la distinción entre una comunicación comercial y una comunicación personal, particularmente en foros como los medios sociales, y no hablamos personalmente como representantes de Chemours.
- Nos adherimos a los valores de Chemours en nuestras comunicaciones de negocios.
- Reconocemos que solo las personas autorizadas deben hablar en nombre de la compañía con los medios, la comunidad de inversiones o los funcionarios del gobierno. Por nuestra parte, debemos comunicarnos con las áreas de Comunicaciones Corporativas, Relaciones con Inversionistas o Asuntos Gubernamentales, para obtener asistencia cuando sea necesario.

## Participamos en las actividades políticas con responsabilidad.

Ser parte de nuestras comunidades implica una participación política. Participamos en los procesos políticos, pero separamos nuestras actividades políticas de las funciones que tenemos como empleados de Chemours.

- Como personas, tenemos el derecho de participar personalmente en el proceso político, que incluye hacer contribuciones personales. Nos aseguramos de dejar en claro que son nuestras propias opiniones, y no las de Chemours.
- Trabajamos con el área de Asuntos Gubernamentales con el propósito de cumplir con las leyes que regulan la participación de Chemours en actividades y asuntos políticos, incluidas las contribuciones políticas y las campañas políticas.
- Solicitamos la aprobación del área de Asuntos Gubernamentales antes de usar los fondos o recursos de la compañía para respaldar a candidatos políticos, participar en actividades de cabildeo, o usar las instalaciones u otros bienes de la compañía para fines políticos.
- Informamos a nuestros gerentes cuando nosotros, o nuestros familiares cercanos, pretendemos ocupar cargos públicos, o si nuestra actividad política podría afectar a Chemours o repercutir en nuestros empleos.

## Insistimos en la seguridad y en el crecimiento sostenible.

Mantenemos una posición firme en cuanto a nuestra obsesión relacionada con la seguridad, y cuidamos el bienestar de nuestros colegas así como el nuestro propio. Como personas, nos esforzamos por dar el ejemplo de trabajar en forma segura, promover el bienestar y cuidar nuestro medio ambiente. Consideramos que proteger a las personas y al medio ambiente es una de las responsabilidades más significativas que tenemos.

- Creamos y mantenemos ambientes de trabajo seguros, y nos aseguramos de que nuestros productos se utilicen para los propósitos previstos. Esta obligación se extiende a nuestros empleados, contratistas, comunidades, clientes y a todos los accionistas.
- Incorporamos la seguridad, la salud y el cuidado del medio ambiente en nuestra planificación de negocios y prácticas operativas.
- Comprendemos nuestra responsabilidad de cumplir la política y las reglamentaciones de la compañía en materia de seguridad, protección personal, cumplimiento de normas ambientales y administración de productos. Esperamos lo mismo por parte de nuestros socios comerciales.
- Asumimos el compromiso de realizar negocios de manera tal, que se respeten los derechos y la dignidad de todas las personas.
- Construimos relaciones basadas en la transparencia y la confianza, y defendemos continuamente nuestro derecho de operar. Consideramos que las alianzas y asociaciones estratégicas con nuestras comunidades cumplen una función significativa en el logro de nuestro cometido.

Creemos que este compromiso con la seguridad y la sostenibilidad garantiza el éxito perdurable de nosotros mismos, la compañía, los clientes y los accionistas.



## Acerca del Código de Conducta de Chemours

La compañía se reserva el derecho de modificar el Código de Conducta, según sea necesario. Los cambios significativos que se realicen en este Código se comunicarán de manera generalizada a los empleados y se divulgarán en el sitio web de la compañía.

Cualquier excepción a lo establecido en este Código por parte de ejecutivos o directores, solo podrá ser autorizada por el Comité de Auditoría del Consejo, y será divulgada según lo requiera la ley.

Nuestro Código no altera los términos y condiciones de empleo, y no se considera un contrato. Detalla lo que se espera de todas las personas relacionadas con Chemours y respalda nuestro sentido de responsabilidad y respeto, y la manera de manejar nuestros asuntos con integridad. Se espera que todos denunciemos presuntos casos de incumplimiento, a menos que dicho proceso contradiga las leyes locales. El incumplimiento de nuestro Código puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluso el despido.

Bajo ninguna circunstancia se tolerarán represalias por denunciar o hacer preguntas de buena fe.

### **Nos hacemos escuchar.**

[Hágase escuchar](#)

Línea telefónica directa sobre asuntos éticos (EE. UU. y Canadá): 1 844 499 4607.  
Para otros países fuera de EE. UU. o para hacer su consulta en línea [haga clic aquí](#).

Publicado: Mayo de 2021