



申请人隐私声明

连同 [Chemours' Global Information Privacy Policy and Privacy Statement](#)，本声明描述了科慕对求职者相关的个人信息的方法。科慕公司及其附属公司（“科慕”）非常重视您的信任，并致力于负责任地管理、使用和保护个人信息。本申请人隐私声明（以下简称“声明”）适用于您申请科慕大家庭的工作及我们的招聘网站的使用而收集到的您的所有信息。我们将根据总体在线隐私声明（网址：privacy.chemours.com）或适用网站上的隐私声明来使用在科慕及其附属公司的网站上提交的个人信息。

本招聘网站由科慕运营（1007 Market St., Wilmington, DE 19898, United States），以支持科慕的招聘功能。

您同意

请仔细阅读本声明，并通过点击“是的，我已阅读并同意该条款和条件”框，表明您接受本声明所述的个人信息的收集、保存、使用、转移和披露。请注意，我们需要您的同意才能授予您网上申请职位的权限。

您提供的个人信息会包含以下细节：种族或族裔出身；政治观点或信仰；宗教信仰；工会或政党的成员资格；身体或心理健康或状况；性取向；犯罪或相关诉讼的罪行（或被指控的罪行）；工作评估、教育记录或财务信息或账号，您明确授权科慕出于您的工作申请或特定国家的法律合规要求的目而处理此类详细信息。

同意本声明，即表示您同意将您的个人信息转移到数据保护制度可能与您所在的国家不同的国家。

通常，您可以随时撤销您的申请来撤销此同意。一般来讲，撤销同意只适用于未来。在同意发布之前进行的处理不受此类影响并仍然合法。

您提供的信息

本声明涵盖您提交以申请或搜索科慕职位的任何个人信息。如果您通过招聘网站去申请职位或搜索职位，可能会收集以下信息：

- 姓名、联系方式、其他个人信息；
- 登录名和密码；
- 简历、履历、求职信、以往工作经历和教育信息，以及与您的申请相关的其他背景信息；
- 就业偏好、愿意搬迁、目前薪资、期望薪资以及您得知该招聘网站的方式；
- 专业和其他与工作有关的执照、许可证和证书；
- 语言和其他相关技能；
- 奖项和专业会员资格；
- 在所申请工作的国家工作的资格，可开始工作日期；以及
- 相关参考信息。

对一些要求提供的信息的收集，例如种族、民族、残疾和退伍军人状态，是为了符合美国的法律要求，对这些信息的使用需严格履行那些合规义务。您应该避免提交以下敏感信息，除非法律要求提供以下信息：性取向、种族、族裔出身、宗教信仰、信仰、残疾、婚姻状况、信条、国籍、出生国、肤色和/或年龄。

您通过招聘网站提交的任何信息必须真实、完整并且不具有误导性。如果所提供的信息不准确、不完整或具有误导性，则根据适用法律，可能会导致在申请过程中拒绝您的申请，或者如果您已经受雇，则可能会受到纪律处分，包括被立即解雇。此外，您有责任确保您提交的信息不会侵犯任何第三方的权利，也不会由此类第三方在法律上采取行动。例如，不要在任何时候提交任何可能被前雇主视为商业机密的信息。

如果您有意向我们提供参考资料或任何其他第三方的详细信息作为您简历/履历的一部分，则您有责任在将个人信息递交给我们之前获得该第三方的同意。

我们处理您的数据的目的是法律基础

您在招聘网站上提交的信息将存储在美国（如果该职位涉及美国境外的某个科慕附属机构，则在相关辖区内）。这些信息将由全球各地的科慕附属公司的员工、顾问和/或服务提供商进行审查和处理，用于下述目的。科慕公司将对所收集的个人信息负责。

通过招聘网站提交的个人信息将根据当地法律允许的范围，被收集、使用、转移和披露（“处理”），用于以下目的：

依据履行协议或合同前措施的目的

- 处理您的申请；
- 评估您的工作能力和资格；
- 进行参考检查；
- 与您沟通；
- 如果您有工作，则进行背景调查。

与遵守法定要求有关的目的

- 遵守任何适用的法律或法规；

在合法利益的框架内的目的

除了（协议前）协议的实际履行之外，我们会在需要保护我们自身或第三方的合法利益时对您的数据进行处理。只有在此类处理不会对您造成重大利益损害的情况下才会对您的数据进行处理，特别是针对以下目的

- 不时为您提供在招聘网站上提供的任何服务；
- 监控并记录服务是由科慕提供还是由第三方提供

您的个人信息将被添加到科慕的国际候选者数据库中，并将用于考虑您的个人资料是否适合于科慕的其他职位空缺。如果我们选择向您提供职位，您提交的个人信息将被纳入我们的人力资源系

统，并用于管理新员工流程。如果您成为员工，您提交的任何个人信息可能会成为员工档案的一部分，并可能被用于员工隐私声明中所涵盖的其他就业/工作相关的目的。

在招聘网站提供个人信息是自愿的。请注意，如果未能提供足够的信息，可能会导致科慕无法考虑您的就业申请。

个人信息的披露（包括跨境转移）

您的个人信息将由科慕员工或有业务需要访问此类个人信息的代理进行审核，并可能包括招聘人员、人力资源人员、技术服务人员、经理或其指定人员以及适用的员工代表。这可能包括在遵守适用法律的前提下将个人信息转移到其他国家。如需查看科慕的全球信息隐私政策和声明，其中包括可能共同处理和使用个人信息的科慕的附属公司清单，请访问 privacy.chemours.com。

我们可能会与选定的服务提供商或代表我们的顾问共享您的个人信息，例如协助科慕公司运营招聘网站的第三方，包括托管招聘网站的 Workday，以及为 Workday 系统提供技术和业务流程支持服务的 One Source Virtual。如果提供了就业岗位，我们会将您的个人信息共享给进行背景调查的第三方。这些第三方将被要求采取适当的措施来保护个人信息的机密性和安全性。

科慕也可能会披露您的个人信息，以便：(1) 保护科慕或其员工、代理商和承包商的合法权利、隐私或安全；(2) 保护我们的网站或其他财产的访问者的安全和安全性，(3) 防止欺诈或其他非法活动或出于风险管理的目的；(4) 回应政府或公共当局的询问或要求；(5) 允许我们寻求可用的补救措施或限制我们可能遭受的损害；(6) 执行我们的服务条款；或 (7) 遵守法律或法律程序。

在科慕资产或股票（包括但不限于与任何破产或类似诉讼有关）的全部或任何部分进行任何合并、出售、合资、转让、转移或其他处置的情况下，科慕也可能会将我们所收集的关于您的任何和所有信息转移到第三方。

数据保留

我们需要询问并保留与在美国境内申请工作的候选者有关的信息。根据当地法律，将保留在世界其他地方申请工作的候选者的个人信息。如果没有与个人信息相关的活动，科慕可能会将个人信息从数据库中删除，但须遵守科慕的数据保留义务和政策以及任何适用的法律或监管义务，或因考虑您的技能是否适合其他机会，在当地法律允许的时间段内进行保留。请注意，科慕可随时删

除您的个人信息（包括您的简历/履历），无需给出任何理由。因此，请保留您提供给我们的个人信息的副本。

被动信息收集：COOKIE 和类似技术

我们和我们的服务提供商可能会在招聘网站上使用“cookie”和类似技术。Cookie 是网络服务器传输到个人计算机进行记录保存的数据。我们使用 cookie 和其他技术来更好地为您提供更多适合您的信息，并帮助您持续访问和使用我们的招聘网站。如果您不希望通过使用 cookie 收集信息，那么在大多数浏览器中都有一个简单的程序，允许您自动拒绝 cookie，或者选择拒绝或接受特定的 cookie 或者来自特定网站的 cookie 传输到您的电脑上。如需了解更多关于 cookie 的信息，请访问 <http://www.allaboutcookies.org/>。

访问与更正，问题与投诉

如果您选择在招聘网站上注册，您可以通过登录招聘网站并更新您的账户信息，访问、查看和更改收集并存储在其中的有关您的个人信息。请注意，科慕招聘团队有能力查看您可能在自己的个人档案中所作的所有更改历史记录。下次使用在线账户申请工作时，更新后的个人资料将用作默认个人资料。如需更改您已提交以供特定职位考虑的个人信息，请重新提交该职位的申请，并在申请中包含有关您的最新个人信息。如果个人信息有所改变或不准确，我们鼓励您及时更新您的个人信息。根据您的请求，我们将停用或删除我们活动数据库中您的个人信息，但某些信息可能会被允许保留。

如果您对我们处理个人信息有任何疑问或疑虑，请根据下面所列出的地址与我们联系。根据适用的当地法律允许，您可以访问、修改个人信息或对个人信息的使用提出异议。如有任何此类请求，请根据下面所列出的地址与我们联系。请注意，根据当地的数据保护法律，某些个人信息可能不具备此类访问、更正或异议权。

您也有权向您惯常居住的国家或工作地点的数据保护机构/监管机构提出投诉。来自国际数据保护和隐私专员会议的清单，请参见：<https://icdppc.org/participation-in-the-conference/list-of-accredited-members/>。但是，我们建议您首先始终向我们的隐私团队发送投诉：privacy-office@chemours.com。

安全

我们采取合理的预防措施来保护通过招聘网站传输并存储在我们服务器上的个人信息。遗憾的是，没有任何传输或存储数据的方法可以保证 100%安全。请勿通过电子邮件发送敏感信息。每当与我们沟通时，您都有责任保持适度的谨慎。

如果您有理由相信您与我们的互动不再安全（例如，您认为您与我们的任何账户的安全性可能被破坏），您必须立即通过下面所列出的地址与我们联系。

科慕特此声明，只要当地法律允许，本公司及其附属公司和承包商对于发送至我们的招聘网站的任何信息发生丢失、滥用、非法访问、披露、更改或破坏或未完整或及时递交至我们的招聘网站不承担任何责任。

其他网站的链接

招聘网站可能包含其他网站的链接。这些其他网站的运营商可能会通过 cookie 或其他技术收集有关您的信息。如果您访问另一个网站的链接，您将离开招聘网站，本声明将不适用于您在其他网站上的使用和活动。

如果您通过任何其他网站提供个人信息，您的事务将发生在该网站（而不是科慕招聘网站）上，您所提供的个人信息将由该网站运营商收集并由该网站运营商的隐私声明控制。招聘网站上的其他网站的链接仅作为一种便利提供，并且包含这些链接并不意味着对所链接网站的认可。我们鼓励您阅读这些网站上发布的法律声明，包括其隐私政策。我们对您访问其他网站的数据收集和使用做法不承担任何责任或义务。

多样性

科慕为应聘者提供平等的机会，这意味着我们为所有申请人提供平等待遇。在任何招聘领域，科慕不因性别、性取向、跨性别、种族、族裔出身、宗教、信仰、残疾、婚姻状况、信条、国籍、出生国、肤色和/或年龄为由而直接或间接歧视。在一些国家，我们可能会要求提供有关我们申请人的族裔出身、性别和残疾情况的信息，以监管给予平等的机会。如果您有残疾并希望在申请中指出由您的残疾导致的任何相关影响以及您认为应该合理地流程进行的任何调整以协助您的申请，请在申请过程中在相关领域进行。

适用于工作申请的法律

通过本招聘网站，您可以从科慕的集中式全球招聘功能中受益，同时能够申请世界各地的工作。本招聘网站从美国运营。因此，您提交给招聘网站的任何个人信息都将在美国收集，受美国法律约束。但是，如果我们以潜在雇主的身分与位于另一个国家的分支机构共享您的个人信息，分支机构将根据本声明和适用的国家法律处理您的个人信息。招聘分支机构将根据工作所在国的法律作出任何雇用或其他与就业有关的决定。

关于儿童

招聘网站不适用于 18 岁以下的未成年人。

科慕的在职员工

如果您目前在科慕的一个业务部门工作，您必须具备资格才能使用招聘网站申请科慕不同业务部门的职位。如果您接受这样的职位，您的福利计划和人力资源政策可能会发生变化。请向人力资源经理咨询有关新职位的申请资格、福利计划和适用于该职位的人力资源政策。

招聘网站不旨在分发到或使用于此类分发或使用将违反当地法律或法规的任何管辖区或国家的任何个人或实体。

声明的更改

我们保留随时修改本声明的权利，以应对科慕未来的发展、招聘网站或行业或法律趋势的变化。招聘网站包括最新版本的申请人声明的链接，请访问 applicantnotice.chemours.com。您可以参考本声明顶部的“最近更新”说明来确定声明修改的时间。对声明的任何更改将在修订后的通知发布后生效，发布于 applicantnotice.chemours.com。在进行此类更改后继续使用招聘网站，即认为您已同意此类更改以用于未来的申请。如果您不同意本声明的条款（全部或部分），您可以选择停止使用招聘网站。

联系我们

如果您对本声明或我们收集、使用和共享您的个人信息有任何疑问，请联系科慕隐私办公室，通过 Privacy-Office@chemours.com 或者：

科慕隐私办公室

Chemours Privacy Office

1007 Market Street

Wilmington, DE 19898

United States

最后修订日期：2018 年 4 月 6 日