



## **Note sur la protection des données à l'attention des candidats**

**Dernière mise à jour: 5 décembre 2023**

Dans le cadre des dispositions prises par l'entreprise en matière de protection des données personnelles, cette note décrit les pratiques de Chemours en matière de gestion des données personnelles relatives aux candidats à un emploi <https://www.chemours.com/en/privacy-policy>.

La société Chemours et ses filiales apprécient votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les données personnelles de manière responsable. La présente Note (" Note ") s'applique à toutes les données collectées par Chemours pour faciliter votre candidature à un emploi au sein du Groupe Chemours y incluse votre utilisation de notre Site internet Carrières. Les données personnelles enregistrées par ailleurs sur les sites Web de Chemours et de ses filiales seront utilisées conformément à nos dispositions en vigueur, en ligne sur le site Web concerné.

Le site internet Carrières est exploité par Chemours **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, États-Unis**) au soutien des opérations de recrutement de Chemours.

### **DIVERSITÉ**

Chemours souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi, ce qui signifie que nous offrons un traitement égal à toutes les candidatures. Chemours ne fait aucune discrimination, directe ou indirecte, sur la base du sexe, de l'orientation sexuelle, de la transsexualité, de la race, de l'origine ethnique, de la religion, des croyances, du handicap, de l'état matrimonial, des croyances, de la nationalité, de l'origine nationale, de la couleur et/ou de l'âge dans aucun domaine de recrutement. Dans certains pays, il pourra être demandé des informations sur l'origine ethnique, le sexe et le handicap de nos candidats dans le but de contrôler le respect des exigences en matière d'égalité des chances ou comme l'exige la législation locale. Si vous souffrez d'un handicap et que vous souhaitez indiquer, dans le cadre du processus de recrutement, toute implication pertinente et tout ajustement qui, selon vous, devrait raisonnablement être apporté au processus pour faciliter votre candidature, veuillez le faire dans le champ approprié au moment de votre candidature.

### **VOTRE CONSENTEMENT**

Veuillez lire attentivement la présente note et indiquer que vous acceptez la collecte, l'enregistrement, l'utilisation, le transfert et la divulgation des renseignements personnels tels que décrits dans le présent document en cliquant sur la case " Oui, j'ai lu et j'accepte les conditions générales ". Sachez que nous aurons besoin de votre consentement pour vous accorder l'accès à notre module de recrutement en ligne.

Dans la mesure où les données personnelles que vous fournissez révèlent ou contiennent des informations qui peuvent être considérées comme des informations sensibles en vertu de la loi applicable, y compris: des informations sur la race, la religion, l'ethnie, la nationalité ou l'origine, l'âge, le genre, les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, des informations médicales (y compris le statut de handicap), des données génétiques ou

biométriques, des convictions politiques ou philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, les informations relatives aux contrôles de références, les données relatives au casier judiciaire ou les informations relatives à d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant, vous autorisez expressément Chemours à collecter et à utiliser ces informations aux fins décrites dans la présente Note (voir ci-dessous, Utilisation des données personnelles).

En acceptant les termes de la présente Note sur la protection des données à l'attention des candidats, vous acceptez que vos données personnelles puissent être transférées aux États-Unis ou dans tout autre pays où Chemours peut exercer ses activités, qui peut avoir un régime de protection des données différent de celui du pays dans lequel vous résidez.

En fournissant des données personnelles à Chemours, vous acceptez les termes et conditions de la présente note.

## **INFORMATIONS QUE NOUS RECUEILLONS À VOTRE SUJET**

La présente Note couvre toutes les données personnelles que vous transmettez lorsque vous postulez ou recherchez un poste chez Chemours. Les données personnelles (" DP ") sont des renseignements qui permettent de vous identifier en tant qu'individu ou qui peuvent être utilisés pour vous identifier lorsqu'ils sont combinés à d'autres renseignements disponibles à votre sujet.

Selon la façon dont vous transmettez votre candidature ou menez votre recherche d'emploi, nous pouvons recueillir les informations suivantes:

Les informations vous concernant peuvent inclure:

- Votre nom;
- Adresse postale (y compris les adresses de facturation et de livraison) ;
- Numéro de téléphone;
- Numéro de télécopieur ;
- Adresse courriel;
- Identifiant et mot de passe ;
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et informations relatives à votre formation ;
- Les préférences en matière d'emploi, la volonté de déménager, le salaire actuel, le salaire souhaité et la façon dont vous avez entendu parler du site internet Carrières ;
- Diplômes, permis et certifications professionnels et autres habilitations professionnelles détenues ;
- Compétences linguistiques et autres compétences pertinentes ;
- Récompenses et adhésions à des organisations professionnelles ;
- Statut et dates de l'autorisation de travail;
- Informations relatives aux références professionnelles ;
- Toute autre information que vous choisissez de nous fournir.

Informations d'identification gouvernementales, y inclus:

- les numéros d'identification nationaux tels que les numéros de sécurité sociale ;

- demandeur d'emploi.

Informations sur l'appareil que vous utilisez, telles que:

- Adresse IP;
- navigateur ;
- le type d'appareil utilisé pour transmettre votre demande ;
- Le nom du système d'exploitation et version de l'appareil utilisé pour accéder aux Services ;
- Fabricant de l'appareil ;
- version d'application accessible sur votre appareil ;
- ID de l'appareil ;
- Données de géolocalisation.

Si vous êtes sélectionné et qu'une offre doit vous être faite, il peut vous être demandé de fournir des informations supplémentaires, telles que votre date de naissance, votre numéro de sécurité sociale ou d'autres informations que vous acceptez de nous fournir (selon le pays) nécessaires à la rédaction de l'offre d'embauche/le contrat de travail.

Nous vous demandons de ne pas transmettre les informations suivantes qui peuvent être considérées comme des données sensibles en vertu de la loi applicable, sauf si Chemours demande ces informations parce que la loi l'exige: des informations sur la race, la religion, l'origine ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, le genre, les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, le statut matrimonial, les informations médicales (y compris le statut de handicap), les données génétiques ou biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, les données relatives au casier judiciaire ou les informations sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant.

Informations collectées par le biais de cookies, de pixels tags et d'autres technologies:

- Comme de nombreux propriétaires et exploitants de sites Web, nous utilisons des outils de collecte de données automatisés tels que les cookies et les balises Web pour collecter certaines informations.
- Les " cookies " sont de petits fichiers texte qui sont placés sur votre disque dur par un serveur Web lorsque vous accédez à notre site. Nous pouvons utiliser à la fois des cookies de session et des cookies permanents pour identifier que vous vous êtes connecté au site et pour nous dire comment et quand vous interagissez avec notre site. Nous pouvons également utiliser des cookies pour surveiller l'utilisation globale et le trafic Web et pour personnaliser et améliorer notre site. Contrairement aux cookies permanents, les cookies de session sont supprimés lorsque vous vous déconnectez du site et fermez votre navigateur. Bien que la plupart des navigateurs acceptent automatiquement les cookies, vous pouvez modifier les options de votre navigateur pour qu'il cesse d'accepter automatiquement les cookies ou qu'il vous avertisse avant d'accepter les cookies. Veuillez noter, cependant, que si vous n'acceptez pas les cookies, vous ne pourrez peut-être pas accéder à toutes les parties ou fonctionnalités du site. Certains fournisseurs de services tiers que nous engageons (y compris des annonceurs tiers) peuvent également placer leurs propres cookies sur votre disque dur. Notez que

cette politique de confidentialité ne couvre que notre utilisation des cookies et n'inclut pas l'utilisation de cookies par ces tiers.

- Les " cookies Flash " sont des objets stockés localement utilisés pour collecter et stocker des informations sur vos préférences et votre navigation vers, depuis et sur notre site Web. Les cookies Flash ne sont pas gérés par les mêmes paramètres de navigateur que ceux utilisés pour les cookies de navigateur.
- Les " balises Web " (également connues sous le nom de pixels tags ou GIF invisibles) sont de minuscules graphiques dotés d'un identifiant unique qui peuvent être inclus sur notre site à plusieurs fins, notamment pour fournir ou communiquer avec des cookies, pour suivre et mesurer les performances de notre site, pour surveiller le nombre de visiteurs qui consultent notre site et pour surveiller l'efficacité de nos publicités. Contrairement aux cookies, qui sont stockés sur le disque dur de l'utilisateur, les balises Web sont généralement intégrées de manière invisible sur les pages Web (ou dans un e-mail).

Informations vous concernant fournies par des tiers:

- Dans certains cas, nous pouvons également accéder à des données personnelles auprès de tiers, telles que des contrôles de références ou des services de vérification des antécédents, comme le permet la loi.

Toute autre DP que vous nous fournissez sur notre formulaire de candidature ou pendant le processus d'embauche :

- Qualifications, réseaux sociaux, récompenses, adhésions professionnelles, projets éducatifs, diplômes, relevés de notes, langues et autres compétences pertinentes ;
- Tout DP que vous nous fournissez à l'occasion de votre candidature ou lors d'entretiens dans nos locaux, y compris vos souhaits en matière d'emploi, votre volonté de déménager, votre salaire actuel, le salaire souhaité, les licences professionnelles et autres habilitations liées au travail, les permis et certifications détenus, et tout permis de travail ;

Toute autre DP que vous nous transmettez dans votre curriculum vitae (" CV "):

- curriculum vitæ et lettre de motivation ; et
- Toute information relative aux références professionnelles.

## **COMMENT NOUS RECUEILLONS VOS DONNEES PERSONNELLES**

Chemours recueille les données personnelles identifiées ci-dessus lorsque vous visitez le site internet Carrières, soumettez votre candidature, examinez le statut de votre candidature, correspondez au sujet de votre candidature ou participez à un entretien.

## **UTILISATION DES DONNEES PERSONNELLES**

Les informations personnelles soumises par l'intermédiaire du Site internet Carrières seront collectées, utilisées, transférées et diffusées, en d'autres termes, traitées, pour les besoins des opérations de recrutement de Chemours, conformément aux dispositions légales et à des fins de gestion administrative connexes. Chemours peut utiliser les informations personnelles figurant dans votre candidature, dans la mesure permise par la législation locale, pour:

- Traiter votre candidature ;
- Évaluer vos compétences et vos qualifications pour un emploi ;
- Effectuer des contrôles de références ;
- Vous fournir de temps à autre les services disponibles sur le Site internet Carrières ;
- Communiquer avec vous ;
- Se conformer à toute loi ou réglementation applicable ;
- Surveiller et enregistrer les services, qu'ils soient fournis par Chemours ou par un tiers ; et
- Effectuez des contrôles de références si l'on vous offre un emploi-;
- Préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, à des fins administratives de gestion agrégés, de formation interne et, de manière générale, pour mener nos activités au sein de Chemours et de ses filiales ;
- Déterminer si votre profil est adapté à d'autres postes vacants chez Chemours, et
- Gérer le processus de nouvelle embauche si nous choisissons de vous faire une offre.

Dans le cas où nous vous faisons une offre, les données personnelles que vous soumettez peuvent être intégrées à notre système de ressources humaines et utilisées pour gérer le processus de nouvelle embauche. Si vous devenez un employé, tous les renseignements personnels que vous soumettez peuvent faire partie de votre dossier d'employé et peuvent être utilisés à d'autres fins liées à l'emploi.

Chemours peut également utiliser les informations si nous le jugeons nécessaire ou approprié: (a) en vertu de la loi applicable, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence ; (b) pour se conformer à une procédure judiciaire ; (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence ; (d) pour faire respecter nos conditions générales ; (e) pour protéger nos opérations ou celles de l'une de nos filiales ; (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos filiales, les vôtres ou ceux d'autres personnes ; et (g) pour nous permettre d'exercer les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

## **DIVULGATION DE DONNEES PERSONNELLES**

Sauf si nécessaire pour remplir nos obligations commerciales telles que décrites dans la présente note, ou pour accomplir une divulgation demandée ou autorisée par vous sur la base de votre consentement préalable exprès, nous ne vendons pas, ne transférons pas et ne divulguons pas les DP que nous recueillons auprès de vous et à votre sujet. Nous ne partageons vos données personnelles que dans la mesure nécessaire pour faciliter le processus d'embauche et d'emploi. En outre, nous partageons des informations personnelles avec les filiales de Chemours, ainsi qu'avec des fournisseurs ou des agents travaillant en notre nom aux fins décrites dans la présente note. Ces divulgations peuvent inclure:

### **Partage de l'information pour faciliter le processus de recrutement**

Nous pouvons partager vos données personnelles avec des prestataires de services ou des consultants sélectionnés agissant en notre nom, tels que des tiers qui aident Chemours dans l'exploitation du site internet Carrières, y compris Workday, qui héberge le site Carrières, et des fournisseurs d'assistance technique et process pour Workday. Ces tiers seront tenus d'utiliser des mesures de protection et de prendre des engagements contractuels appropriés pour

protéger la confidentialité et la sécurité des données personnels.

### **Données personnelles divulguées pour notre protection et la protection d'autrui**

Nous pouvons transmettre certaines de vos données personnelles aux autorités légales ou réglementaires si elles l'exigent ou si nous le jugeons approprié, ou si la loi l'exige, à la suite d'une demande d'une entité gouvernementale, ou si nous croyons de bonne foi qu'une telle action est nécessaire pour:

- Se conformer aux exigences légales ou se conformer à des procédures judiciaires (y compris les citations à comparaître) ;
- Faire respecter ou appliquer nos conditions d'utilisation et autres accords, y compris à des fins de facturation et de recouvrement ;
- Protéger nos droits de propriété, les droits et la sécurité des biens, les droits et la sécurité d'un tiers, de nos filiales ou du public en général ; ou
- Arrêter toute activité que nous considérons comme illégale, contraire à l'éthique ou passible de poursuites judiciaires.

### **Informations transmises de manière agrégée ou anonymisée**

Nous partageons également des informations de manière agrégée ou anonymisée avec nos partenaires, des visiteurs et d'autres tiers, notamment afin qu'ils puissent comprendre les types de visiteurs qui fréquentent nos sites Web et les utilisateurs de nos services ainsi que l'usage qu'ils font de nos services. Ces informations ne seront pas considérées comme des données personnelles car elles seront anonymisées et agrégées de manière à ce qu'elles ne puissent pas raisonnablement être reliées à vous ou à tout autre utilisateur ou administrateur.

### **Données personnelles divulguées dans le cadre de transactions commerciales**

Nous pouvons transmettre vos données personnelles à un tiers en cas de réorganisation, de fusion, de vente, de joint venture, de cession, de transfert ou de toute autre disposition de tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions, y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire.

### **Données divulguées avec votre consentement**

Nous pouvons également transmettre vos données personnelles à toute autre fin à laquelle vous consentez, si la loi applicable le permet.

## **CONSERVATION DES DONNÉES**

Nous conserverons vos données personnelles pendant la période nécessaire à l'atteinte des objectifs décrits dans la présente note, pour fournir un service que vous avez demandé ou pour lequel vous avez donné votre consentement, ou pendant une période de conservation plus longue requise à des fins commerciales et par la législation applicable.

## **ACCÈS ET RECTIFICATION**

Si vous choisissez de vous inscrire sur le site internet Carrières, vous pouvez accéder, consulter et modifier les données personnelles collectées à votre sujet et qui y sont stockées e. Le profil

mis à jour sera utilisé par défaut la prochaine fois que vous postulerez à un emploi à l'aide de votre compte en ligne. Pour modifier les données personnelles que vous avez déjà soumises pour un poste spécifique, veuillez soumettre à nouveau votre candidature et inclure les données personnelles mises à jour à votre sujet à cette occasion. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos renseignements personnels s'ils changent ou sont inexacts. À votre demande, nous désactiverons ou supprimerons vos données personnelles de nos bases de données actives, bien que certaines informations puissent être conservées dans la mesure permise par la loi.

Si vous avez des questions ou des préoccupations sur la façon dont nous traitons les données personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse indiquée ci-dessous. Vous pouvez accéder à vos données personnelles, les modifier ou vous opposer à leur utilisation dans la mesure permise par la législation locale applicable. Veuillez nous contacter à l'adresse indiquée ci-dessous pour toute demande de ce type. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptées de ces droits d'accès, de rectification ou d'opposition en vertu des lois locales sur la protection des données.

### **Questions supplémentaires relatives aux résidents de l'Espace Economique Européen**

Cette partie de notre note décrit les données personnelles des candidats que nous recueillons ou traitons sur les candidats qui sont des résidents européens, la manière dont nous utilisons, partageons et protégeons ces données personnelles, et quels sont vos droits concernant les données personnelles (telles que définies ci-dessous) que nous collectons ou traitons. Dans la présente partie de notre note, les " Données à caractère personnel " recouvre la même signification que celle du Règlement général sur la protection des données (RGPD), article 4(1), et que toute information relative à une personne physique identifiée ou identifiable.

Si vous souhaitez être informé des données personnelles que nous détenons à votre sujet et si vous souhaitez qu'elles soient supprimées de nos systèmes, veuillez nous contacter.

Vos droits:

Dans certaines circonstances, vous disposez des droits suivants en matière de protection des données:

- Le droit d'accéder, de mettre à jour ou de supprimer les données que nous possédons à votre sujet. Dans la mesure du possible, vous pouvez accéder, mettre à jour ou demander la suppression de vos données personnelles directement dans la section « paramètres » de votre compte. Si vous n'êtes pas en mesure d'effectuer ces actions vous-même, veuillez nous contacter pour vous aider.
- Le droit de rectification. Vous avez le droit de faire rectifier vos données personnelles si ces informations sont inexactes ou incomplètes.
- Le droit d'opposition. Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles.
- Le droit de restriction. Vous avez le droit de nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles.
- Le droit à la portabilité des données. Vous avez le droit d'obtenir une copie des données personnelles que nous possédons à votre sujet dans un format structuré, lisible informatiquement et couramment utilisé.
- Le droit de retirer son consentement. Vous avez également le droit de revenir sur votre

consentement à tout moment lorsque nous nous sommes appuyés sur ce dernier pour traiter vos données personnelles.

- Le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données. Vous avez le droit de vous plaindre auprès d'une autorité de protection des données au sujet de la collecte et de l'utilisation de vos données personnelles. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre autorité locale de protection des données dans l'Espace économique européen ("EEE").
- les règles juridiques concernant le traitement des données à caractère personnel prévu par le RGPD
- Lors du traitement des données personnelles de personnes résidant dans l'EEE, la base juridique sur laquelle nous nous appuyons pour collecter et utiliser les données personnelles décrites dans cette partie de la présente note dépend des données personnelles que nous collectons et du contexte spécifique dans lequel nous les collectons. Par exemple, nous pouvons traiter vos données personnelles pour les raisons suivantes:
  - Vous nous avez donné votre consentement pour le faire ;
  - Le traitement est dans notre intérêt légitime et n'est pas supplanté par vos droits ; ou
  - Pour se conformer à une obligation légale.

## **SÉCURITÉ**

Chemours utilise des mesures organisationnelles, techniques et administratives appropriées pour protéger les données personnelles sous sa responsabilité. Cependant, n'oubliez pas qu'aucune méthode de transmission sur Internet ou méthode de stockage électronique n'est sûre à 100 % et que nous ne pouvons pas garantir sa sécurité absolue.

## **LIENS VERS D'AUTRES SITES WEB**

Le Site internet Carrières peut contenir des liens vers d'autres sites Web. Les opérateurs de ces autres sites Web peuvent collecter des données vous concernant, par le biais de cookies ou d'autres technologies. Si vous suivez un lien vers un autre site Web, vous quitterez le site Carrières, la présente note ne s'appliquera pas à votre activité sur ces autres sites.

Si vous fournissez des données personnelles par l'intermédiaire d'un autre site, l'opération aura lieu sur ce site Web (et non sur le site internet Carrières de Chemours) et les données personnelles que vous fournissez seront collectées et contrôlées par les dispositions mises en place par l'exploitant de ce site Web. Les liens sur le site internet Carrières vers d'autres sites Web ne sont fournis qu'à titre de facilité, et la mise à disposition de ces liens n'implique pas la responsabilité liée aux modalités de traitement des données personnelles du site en question. Nous vous encourageons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité. Nous n'assumons aucune responsabilité à l'égard de votre visite sur d'autres sites, ainsi que des pratiques de collecte et d'utilisation des données qui s'y rattachent.

## **Transferts transfrontaliers**

Vos données personnelles peuvent être stockées et traitées dans n'importe quel pays où nous avons des installations ou où nous avons engagé un fournisseur de services. En lançant un processus de candidature de Chemours, vous consentez au transfert d'informations vers des pays autres que votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent avoir des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Ces transferts sont régis par des



contrats internes entre Responsable du traitement des données personnelles entre les entités juridiques de Chemours, et par le biais d'accords de transfert de données avec des tiers non affiliés.

## **À PROPOS DES ENFANTS**

Le site internet Carrières n'est pas destiné aux personnes de moins de 18 ans.

### **Collecte passive d'informations: cookies et technologies similaires**

Nous et nos fournisseurs de services pouvons utiliser des " cookies " et des technologies similaires sur le site internet Carrières. Les cookies sont des données qu'un serveur Web transfère à l'ordinateur d'une personne à des fins d'enregistrement. Nous utilisons des cookies et d'autres technologies pour vous proposer des informations et services plus personnalisés et faciliter votre accès et votre utilisation continue de notre site internet Carrières. Si vous ne souhaitez pas que des informations soient collectées par l'utilisation de cookies, il existe une procédure simple dans la plupart des navigateurs qui vous permet de refuser automatiquement les cookies, ou d'avoir le choix de refuser ou d'accepter le transfert d'un cookie particulier, ou de cookies, d'un site Web particulier vers votre ordinateur. Pour en savoir plus sur les cookies, veuillez consulter <http://www.allaboutcookies.org/>.

## **EMPLOYÉS ACTUELS DE CHEMOURS**

Si vous travaillez actuellement pour l'une des activités de Chemours, vous devez être en mesure de postuler à un poste au sein d'une autre activité de Chemours pour utiliser le site internet Carrières. Si vous acceptez un tel poste, vos avantages sociaux et la politique en matière de ressources humaines qui vous est applicable pourraient changer. Veuillez consulter le gestionnaire des ressources humaines du nouveau poste en ce qui concerne l'admissibilité de votre candidature, les programmes d'avantages sociaux et les politiques ressources humaines applicables à ce poste. Le Site internet Carrières n'est pas destiné à être mis à disposition ou utilisé par une personne ou une entité dans une juridiction ou un pays où elle serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

## **MISES À JOUR DE LA PRÉSENTE NOTE**

Nous pouvons modifier la présente Note à tout moment. Veuillez consulter la date de dernière révision sur cette page. Toute modification apportée à la présente note entrera en vigueur lorsque nous publierons la version révisée. En poursuivant le processus candidature après ces modifications, vous acceptez le contenu de la noterévisé.

## **CONTACTEZ-NOUS**

Si vous avez des questions concernant la présente note ou les données personnelles que nous recueillons, utilisons et partageons à votre sujet, veuillez contacter le Chemours Privacy Office à l'adresse [Privacy-Office@chemours.com](mailto:Privacy-Office@chemours.com) ou à <mailto:Privacy-Office@chemours.com> l'adresse suivante:

**Bureau de la protection  
de la vie privée de  
Chemours, 1007, rue  
Market  
Wilmington, DE 19898  
États-Unis**